



COMUNE DI LEVICO TERME
PROVINCIA DI TRENTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 161
DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA CONGIUNTA TRA COMUNE DI LEVICO TERME E ASIF CHIMELLI DI PERGINE VALSUGANA PER ASSUNZIONI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI EDUCATORE ASILI NIDO. APPROVAZIONE VERBALI DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE E GRADUATORIA PER LE ASSUNZIONI TENUTO CONTO DELLE PREFERENZE COME STABILITO DALL'ART. 100, COMMI 1 E 2 DEL C.E.L. DELLA REGIONE AUTONOMA T-AA APPROVATO CON L.R. 03.05.2018, N. 2 E SS.MM.II., DALL'ART. 5, COMMA 4, DEL DPR N. 487 DEL 09.05.1994 E SS.MM.II..

L'anno **duemilaventisei** addì **undici** del mese di **agosto (11-08-2026)** alle ore **14.30** nella sala delle riunioni, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge, si è convocata la Giunta Comunale.

Presenti alla trattazione del punto in oggetto i Signori:

BERETTA GIANNI	IL SINDACO	Presente
PERINA EMILIO	ASSESSORE	Presente
GAROLLO LORENZO	ASSESSORE	Presente
MOSCHEN MONICA	ASSESSORE	Assente
VALENTINI LUISA	ASSESSORE	Presente
ZON PAOLO	ASSESSORE	Assente

Partecipa IL SEGRETARIO GENERALE **dott. Loris Montagna**.

Il Presidente constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

PARERI

(art. 185 Codice degli Enti Locali
approvato con LR 03.05.2018 n. 2 e
ss.mm. e ii.)

acquisiti agli atti sulla proposta di
deliberazione:

PARERE Favorevole in ordine alla
regolarità tecnico-amministrativa,
espresso dal Responsabile di Servizio
dott. Loris Montagna in data 11-08-2026

Avviso di selezione pubblica per la formazione di una graduatoria congiunta tra Comune di Levico Terme e Asif Chimelli di Pergine Valsugana per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato nella figura professionale di Educatore Asili Nido.

Approvazione verbali della Commissione Giudicatrice e graduatoria per le assunzioni tenuto conto delle preferenze come stabilito dall'art. 100, commi 1 e 2 del C.E.L. della Regione Autonoma T-AA approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2 e ss.mm.ii., dall'art. 5, comma 4, del DPR n. 487 del 09.05.1994 e ss.mm.ii..

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con determinazione del Segretario Generale n. 88 (Reg. Gen. n. 333) di data 01.07.2026, è stata bandita la selezione pubblica per esami per la formazione di una graduatoria congiunta tra Comune di Levico Terme e Asif Chimelli di Pergine Valsugana, per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato nella figura professionale di EDUCATORE ASILI NIDO;
- l'avviso di selezione pubblica per esami protocollo comunale n. 14036 del 01.07.2026 è stato pubblicato sul B.U.R. n. 27 del 08.07.2026, con scadenza del termine per la presentazione delle domande in data 27.07.2026 e pubblicato all'Albo comunale dal 02.07.2026 fino al 27.07.2026;

Viste la determinazione del Segretario Generale n. 95 (Reg. Gen. n. 367) del 29.07.2026, con la quale, a fronte di n. 85 candidati che hanno presentato domanda, sono stati ammessi alla procedura concorsuale n. 84 candidati, di cui n. 5 con riserva di approfondimento e regolarizzazione e si è provveduto altresì all'esclusione di n. 1 candidato, per le motivazioni indicate nell'atto medesimo;

Vista altresì la determinazione del Segretario Generale n. 98 (Reg. Gen. n. 377) 03.08.2026, con la quale è stata nominata la Commissione Giudicatrice;

Preso atto dei verbali n. 1 del 03.08.2026 e n. 2 del 05.08.2026, rassegnati dalla Commissione stessa;

Nulla avendo da eccepire in ordine all'operato della Commissione e alla legittimità dell'intero procedimento di concorso;

Ritenuto pertanto di approvare integralmente i verbali suddetti e la relativa graduatoria finale di merito redatta dalla Commissione Giudicatrice in base al punteggio conseguito dai candidati nella prova di selezione;

Riscontato che in riferimento ai n. 5 candidati ammessi con riserva di approfondimento e regolarizzazione, come specificato nella determinazione del Segretario Generale n. 95 (Reg. Gen. n. 367) del 29.07.2026 più sopra citata, l'Amministrazione comunale ha inoltrato apposito quesito al Servizio Attività Educative della Provincia Autonoma di Trento con nota protocollo comunale n. 16366 del 30.07.2026;

Rilevato altresì che n. 1 candidata Signora S.A. (nt. 1998) non si è presentata allo svolgimento della prova di selezione;

Riscontrato infine che, con nota pervenuta al protocollo comunale n. 17245 del 11.08.2026 il Servizio Attività Educative della Provincia Autonoma di Trento ha chiarito quanto segue:

- n. 1 candidata Signora B.S. è ammissibile in quanto l'attività svolta, secondo le dichiarazioni rese dalla candidata ai sensi del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii., è stata riconosciuta dall'Università di Ferrara come valida ai fini del tirocinio universitario;
- n. 2 candidate Signore C.P. e S.A. (nt. 1977) non sono ammissibili perché il tirocinio non è stato svolto in strutture educative come individuate dalle deliberazioni della Giunta provinciale che stabiliscono i requisiti per lo svolgimento della professione di Educatore Asili Nido;

- n. 1 candidata Signora B.E. è ammissibile in quanto in possesso del titolo di studio di cui al punto B) dell'avviso di selezione e non in quanto in possesso del requisito di cui al punto A) perché il tirocinio non è stato svolto in strutture educative come individuate dalle deliberazioni della Giunta provinciale che stabiliscono i requisiti per lo svolgimento della professione di Educatore Asili Nido;

Visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge Regionale 03 maggio 2018 n. 2 e ss. mm. e ii. ed in particolare il comma 1 dell'art. 100, il quale stabilisce che *“L'organo preposto alla gestione individuato dall'ente approva la graduatoria di merito dei candidati e il risultato delle prove selettive e nomina vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a concorso, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito, tenuto conto di quanto previsto dalle leggi statali per l'assunzione degli appartenenti alle categorie protette o da altre disposizioni di legge in vigore che prevedono riserve di posti, titoli di precedenza e preferenza”*;

Visto l'art. 5, comma 4, del DPR n. 487 del 09.05.1994 e ss.mm.ii., il quale stabilisce quali sono i titoli che danno diritto di preferenza fra i candidati che hanno conseguito parità di punteggio;

Visto altresì il comma 2 dell'art. 100 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge Regionale 03.05.2018, n. 2 e ss. mm. e ii. il quale stabilisce che *“nel caso di pari merito nelle graduatorie dei concorsi e delle selezioni, la preferenza nell'assunzione o nell'avanzamento è data, dopo aver rispettato i titoli di preferenza previsti dalla normativa vigente, al genere meno rappresentato nella specifica figura professionale o qualifica.”*;

Vista la graduatoria per le assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato nella figura professionale di Educatore Asili Nido predisposta dall'Ufficio Gestione del Personale in conformità alla normativa precitata e quindi tenendo conto, fra i candidati che hanno conseguito parità di punteggio, delle preferenze stabilite dalle norme di legge;

Constatato che le causali delle predette preferenze contengono anche dati sensibili ai sensi del D.Lgs. 30.06.2003, n. 196 *“Codice in materia di protezione dei dati personali”* con particolare riferimento alle modalità di raccolta dei dati personali da parte della Pubblica Amministrazione, integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs. 10.08.2018, n. 101, di adeguamento della normativa nazionale al Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali 679/2016 (GDPR) del 27.04.2016;

Ritenuto doveroso pertanto consentire l'accesso a tali dati soltanto agli interessati;

Ritenuto di confermare i criteri per lo scorrimento della graduatoria e per l'assunzione in servizio come già stabiliti dall'avviso di selezione protocollo comunale n. 14036 del 01.07.2026;

Visti gli atti di programmazione dell'attività dell'Ente, come risultanti da:

- deliberazione del Consiglio Comunale n. 51 dd. 22.12.2025, relativa all'approvazione della nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione) 2026-2028, del Bilancio di previsione 2026-2028 e relativi allegati;
- deliberazione della Giunta comunale n. 234 dd. 23.12.2025, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 – parte finanziaria;

Visto il Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2 e ss.mm. ed ii.;

Visto il vigente Statuto comunale approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 25 del 31.07.2006, revisionato con deliberazione del Consiglio comunale n. 4 del 06.02.2014, con deliberazione del Consiglio comunale n. 9 dd. 31.03.2016 e da ultimo con deliberazione del Consiglio comunale n. 10 dd. 30.03.2026;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 182 dd. 05.06.2019;

Visto il Codice di comportamento dei dipendenti, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 151 di data 02.10.2014 ed aggiornato con successiva deliberazione della Giunta Comunale n. 228 di data 30.12.2022;

Visto il vigente Regolamento Organico del Personale Dipendente;

Preso atto che, ai sensi del combinato disposto della L. 07.08.1990, n. 241 e dell'art. 7 del D.P.R. 62/2013, non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale, ovvero causa di impedimento o di incompatibilità dei partecipanti alla presente seduta di giunta comunale – come da dichiarazione verbale singolarmente resa in corso seduta - all'approvazione del presente atto;

Ritenuto, in considerazione dell'urgenza, che ricorrano i presupposti di cui all'art. 183 - 4° comma – del Codice degli enti locali approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e ss. mm., al fine di consentire i necessari adempimenti per il tempestivo prosieguo della procedura in atto;

Rilevata la propria competenza ai sensi dell'art. 53 del Codice degli enti locali approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e ss.mm.;

Acquisiti agli atti i pareri ed i visti espressi ai sensi della normativa vigente;

con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese

d e l i b e r a

1. di approvare i verbali della Commissione Giudicatrice della selezione pubblica per esami per la formazione di una graduatoria congiunta tra Comune di Levico Terme e Asif Chimelli di Pergine Valsugana, per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato nella figura professionale di EDUCATORE ASILI NIDO, che risultano essere i seguenti:
n. 1 del 03.08.2026
n. 2 del 05.08.2026.
2. di approvare la seguente **GRADUATORIA PER LE ASSUNZIONI** con rapporto di lavoro a tempo determinato nella figura professionale di EDUCATORE ASILI NIDO, redatta tenuto conto delle preferenze come stabilito dall'art. 100, commi 1 e 2 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2 e ss.mm.ii., dall'art. 5, comma 4, del DPR n. 487 del 09.05.1994 e ss.mm.ii., nonché delle n. 02 esclusioni disposte a seguito degli approfondimenti sul possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione, condotti con gli Uffici del Servizio Attività Educative della Provincia Autonoma di Trento, come meglio specificato in premessa:

GRADUATORIA FINALE DI MERITO

N. Posizione in graduatoria	INIZIALI Cognome e Nome Anno nascita in caso di iniziali uguali	Punteggio in 30esimi	Posizione in base alla preferenza di legge in caso di parità di punteggio
1.	B.M.	30,00	1
2.	S.M. 1998	28,70	1
3.	T.G. 1998	28,70	2
4.	T.S.	28,50	1
5.	F.F.	28,50	2

N. Posizione in graduatoria	INIZIALI Cognome e Nome Anno nascita in caso di iniziali uguali	Punteggio in 30esimi	Posizione in base alla preferenza di legge in caso di parità di punteggio
6.	P.A. 1999	28,50	3
7.	M.M. 1994	28,50	4
8.	D.S. 1987	28,50	5
9.	R.J.	28,50	6
10.	G.M.	28,50	7
11.	G.J.	28,50	8
12.	L.A. 1995	28,50	9
13.	G.A. 06.2000	28,50	10
14.	R.M.	28,50	11
15.	M.G. 1992	28,50	12
16.	S.M. 1991	28,50	13
17.	A.S.	27,40	1
18.	P.A. 2003	27,20	1
19.	F.S. 1984	27,20	2
20.	P.E.	27,00	1
21.	G.S. 1991	27,00	2
22.	D.S. 1998	27,00	3
23.	M.S.	27,00	4
24.	A.V.	27,00	5
25.	P.A. 1990	27,00	6
26.	G.S.I.	25,90	1
27.	D.J.	25,70	1
28.	F.G. 2001	25,70	2
29.	D.I.	25,70	3
30.	F.S. 1996	25,70	4
31.	F.S. 1992	25,50	1
32.	O.A.	25,50	2
33.	D.A.A.	25,50	3
34.	M.M. 2001	25,50	4
35.	B.D.A.S	25,50	5
36.	V.E.	25,50	6
37.	M.A. 1998	25,50	7
38.	S.M. 1990	25,50	8
39.	L.E.	25,50	9
40.	G.S. 1983	25,50	10
41.	L.R.	25,50	11
42.	V.S.	24,40	1
43.	F.G. 1995	24,40	2
44.	L.A. 1987	24,40	3

N. Posizione in graduatoria	INIZIALI Cognome e Nome Anno nascita in caso di iniziali uguali	Punteggio in 30esimi	Posizione in base alla preferenza di legge in caso di parità di punteggio
45.	G.F.	24,20	1
46.	C.M.	24,20	2
47.	P.G.	24,20	3
48.	C.C.	24,20	4
49.	P.A. 1982	24,00	1
50.	B.G.	24,00	2
51.	T.V.	24,00	3
52.	S.V.	24,00	4
53.	M.M. 1989	24,00	5
54.	G.A. 04.2000	24,00	6
55.	G.E.	24,00	7
56.	S.S.	23,30	1
57.	O.C.	23,10	1
58.	F.M.	22,70	1
59.	B.F.	22,70	2
60.	M.G. 2001	22,50	1
61.	B.I.	22,50	2
62.	B.S.	22,50	3
63.	S.J.	22,50	4
64.	B.C.	22,50	5
65.	G.C.	22,50	6
66.	P.A. 1995	22,50	7
67.	M.A. 1989	22,50	8
68.	P.A. 1988	22,50	9
69.	A.A. 2001	21,60	1
70.	E.R.	21,00	1
71.	B.V. 1999	21,00	2
72.	T.A.	21,00	3
73.	T.M.	20,30	1
74.	T.G. 2003	20,30	2
75.	Z.M.	19,50	1
76.	A.A. 1975	19,50	2
77.	S.D.	16,70	1
78.	P.A. 2000	16,60	1
79.	B.E.	16,50	1
80.	D.F.M.	15,00	1

3. di dare atto che, per le motivazione espresse in premessa e qui richiamate, sono escluse dalla graduatoria finale di merito della selezione in oggetto, le Signore C.P. e S.A. (nt. 1977) e che la comunicazione alle interessate avverrà mediante pubblicazione del presente atto nei termini di legge;
4. di dare atto che la graduatoria di cui al punto 2 avrà validità per tre anni dalla data di esecutività della presente, fatto salvo il rispetto dell'art. 225 del vigente Regolamento del Personale Dipendente, che comporta la previa utilizzazione di eventuali graduatorie vigenti di concorsi pubblici;
5. di confermare i seguenti criteri per lo scorrimento della graduatoria e per l'assunzione in servizio, come già stabiliti dall'avviso di selezione protocollo comunale n. 14036 del 01.07.2026 della graduatoria:

Per quanto riguarda gli incarichi di inizio anno educativo il Comune di Levico Terme, in quanto ente capofila, procederà alla convocazione (luogo e data) tramite pubblicazione dei posti disponibili e dell'elenco dei candidati sui siti istituzionali di entrambi gli Enti. Il candidato potrà poi scegliere, in sede di convocazione, i nidi comunali di Levico Terme oppure di ASIF Chimelli. La mancata presentazione alla convocazione per gli incarichi di inizio anno equivale alla non accettazione dei posti disponibili e al depennamento dalla graduatoria per quell'anno educativo.

*Per le assunzioni in corso d'anno ciascun Ente, constatata la necessità di procedere all'assunzione di personale a tempo determinato, contatterà i candidati nel rigoroso rispetto dell'ordine di graduatoria al numero telefonico indicato nella domanda di ammissione, di norma, nelle fasce orarie che si stabiliscono come segue: **dalle ore 8.00 alle ore 12.30 e dalle ore 14.00 alle ore 16.00.***

Qualora il candidato non risulti reperibile al recapito telefonico comunicato, si procederà alla chiamata del candidato immediatamente successivo in graduatoria.

Il candidato che all'atto della chiamata non sarà reperibile al recapito comunicato verrà comunque mantenuto nella propria posizione in graduatoria.

Il candidato interpellato dovrà essere disponibile a prendere servizio a partire dalla data e ora che verranno indicate dall'ente. In caso contrario, si procederà alla chiamata del candidato immediatamente successivo in graduatoria.

Il candidato che rifiuta senza comprovati motivi l'assunzione proposta o la proroga dell'assunzione, o che presenterà le proprie dimissioni volontarie durante il periodo contrattuale di servizio, verrà depennato dalla graduatoria per quell'anno educativo.

Per comprovati motivi si intende:

- malattia documentata mediante presentazione del certificato medico;
- occupazione in corso presso altri enti, presentazione di copia del contratto di assunzione;
- gravi e comprovati motivi documentati la cui valutazione spetta al responsabile del servizio di competenza.

La giustificazione (certificato medico, contratto di assunzione, dichiarazione grave motivo ecc.) della non accettazione della proposta di assunzione dovrà essere inviata quanto prima, pena l'esclusione dalla graduatoria per tutto l'anno educativo in corso. Fino al ricevimento di detta giustificazione il candidato sarà sospeso dalla graduatoria e dalle chiamate.

L'educatore che viene assunto presso uno dei due enti non sarà interpellato per altri eventuali incarichi che nel frattempo si renderanno disponibili presso l'altro ente.

Potrà essere interpellato dall'altro ente o dallo stesso ente presso cui già lavora solo nel caso in cui gli sia stato assegnato un incarico di durata inferiore ai 5 mesi; nel qual caso potrà essere nuovamente interpellato solo per incarichi di durata di almeno 5 mesi (145 giorni di calendario) e solo qualora non abbia ancora preso servizio.

Nel caso di più periodi di assenza del titolare del posto senza soluzione di continuità, la sostituzione viene prorogata a favore dello stesso candidato.

6. di dare atto che, ai sensi del combinato disposto della L. 07.08.1990, n. 241 e dell'art. 7 del D.P.R. 62/2013, non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale, ovvero causa di impedimento o di incompatibilità dei partecipanti alla presente seduta di Giunta comunale – come da dichiarazione verbale singolarmente resa in corso seduta - all'approvazione del presente atto.

Deliberazione **dichiarata immediatamente eseguibile**, all'unanimità dei voti espressi in forma palese, ai sensi dell'art. 183 - 4° comma – del Codice degli enti locali approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 e ss. mm. e ii.

Avverso il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30 novembre 1992, n. 23 e ss.mm. ed ii., sono ammessi:

- a) opposizione alla Giunta comunale, durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, comma 5 del Codice degli enti locali approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e ss.mm.;
- b) ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 2 luglio 2010 n. 104;
- c) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199.

Per gli atti relativi alle **procedure di affidamento di pubblici lavori, servizi e forniture**, ai sensi del combinato disposto degli art. 119, comma 1, lett. a) e 120 del D.Lgs. 2 luglio 2010 n. 104, sono ammessi il ricorso sub. a), il ricorso sub. b) nel termine di 30 giorni e non è ammesso il ricorso straordinario sub. c).

* * *



COMUNE DI LEVICO TERME

PROVINCIA DI TRENTO

DELIBERA GIUNTA COMUNALE **N. 161 del 11/08/2026**

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA CONGIUNTA TRA COMUNE DI LEVICO TERME E ASIF CHIMELLI DI PERGINE VALSUGANA PER ASSUNZIONI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI EDUCATORE ASILI NIDO. APPROVAZIONE VERBALI DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE E GRADUATORIA PER LE ASSUNZIONI TENUTO CONTO DELLE PREFERENZE COME STABILITO DALL'ART. 100, COMMI 1 E 2 DEL C.E.L. DELLA REGIONE AUTONOMA T-AA APPROVATO CON L.R. 03.05.2018, N. 2 E SS.MM.II., DALL'ART. 5, COMMA 4, DEL DPR N. 487 DEL 09.05.1994 E SS.MM.II..

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

FIRMATO
IL SINDACO
BERETTA GIANNI

FIRMATO
IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. MONTAGNA LORIS