



COPIA

COMUNE DI LEVICO TERME

PROVINCIA DI TRENTO

SEGRETARIO GENERALE

Ufficio Stipendi

N. 219 Reg. Gen.

DETERMINAZIONE N. 66 DI DATA 13-06-2013

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL "FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE - FO.R.E.G." PER L'ANNO 2012 E LIQUIDAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE, ECCEPITO IL SEGRETARIO E I RESPONSABILI DI SERVIZIO TITOLARI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DEI COMPENSI RELATIVI ALLA QUOTA "OBIETTIVI GENERALI" (€ 145.585,14)

Responsabile d'ufficio: Valentini Roberto

Estensore: Valentini Roberto

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

VISTO si attesta la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 19 del D.P.G.R. 28.05.1999 N. 4/L e dell'art. 2, comma 1 lett. c del D.P.G.R. 27 ottobre 1999 n. 8/L come specificato nello schema sopra riportato.

Impegno contabile n.

231.05/410.03/272.06/124.01/147.04/446.01/262.03/288.01/128.01/151.05/132.01/154.04/135.01/155.05/136.01/421.03/158.04/139.01/264.02/430.03/147.01/169.04/440.01/170.04/151.01/422.02/796.01/798.01/799.01/801.01/802.01/820.01/824.01/345/173.02/501.01/154.01/1016/695/696/DIVERSI

Levico Terme, 13-06-2013

Il Responsabile Del Servizio Finanziario

F.to Lorenzini Roberto

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Levico Terme,

IL RESPONSABILE

Premesso che:

- in data 25 gennaio 2012 è stato sottoscritto tra l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali l'accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale dell'area non dirigenziale appartenente al comparto autonomie locali;
- con deliberazione giuntale n. 30 dd. 08.02.2012 la Giunta comunale ha preso atto dell'accordo soprarichiamato;

Dato atto che il FO.R.E.G. è finanziato dalle risorse risultanti dall'applicazione degli importi per dipendente equivalente di ciascun anno, come indicati nell'art. 3 del citato accordo - a carico del Comune - nonché, ai sensi di quanto previsto dal successivo art. 4 per gli anni 2011 e 2012, dalle risorse extracontrattuali di cui al comma 2 dell'art. 3 della legge finanziaria provinciale per l'anno 2011 (L.P. 27/2010) - a carico della Provincia Autonoma di Trento - come di seguito riepilogate:

CATEGORIE E LIVELLI	Importi annui lordi art. 3 accordo FO.R.E.G.	Importi annui lordi art. 4 accordo FO.R.E.G.	Importi annui lordi per dipendente equivalente
categoria A	€ 768,00	€ 430,00	€ 1.198,00
categoria B livello base	€ 853,00	€ 477,00	€ 1.330,00
categoria B livello evoluto	€ 913,00	€ 511,00	€ 1.424,00
categoria C livello base	€ 1.013,00	€ 567,00	€ 1.580,00
categoria C livello evoluto	€ 1.144,00	€ 640,00	€ 1.784,00
categoria D livello base	€ 1.332,00	€ 746,00	€ 2.078,00
categoria D livello evoluto	€ 1.541,00	€ 863,00	€ 2.404,00

Constatato che ai sensi dell'art. 7 il FO.R.E.G. è costituito da due quote:

- la quota "obiettivi generali", destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente, ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;
- la quota "obiettivi specifici", volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura;

Richiamato l'art. 8 dell'accordo citato che fissa gli importi da erogare a solo titolo di "quota obiettivi generali" nei sottoelencati importi:

CATEGORIE E LIVELLI	Importi annui lordi art. 8 accordo
categoria A	€ 899,00
categoria B livello base	€ 998,00
categoria B livello evoluto	€ 1.068,00
categoria C livello base	€ 1.185,00
categoria C livello evoluto	€ 1.338,00
categoria D livello base	€ 1.569,00
categoria D livello evoluto	€ 1.803,00

e che eventuali risorse residue dall'applicazione della presente disposizione transitoria saranno destinate ad alimentare la quota "obiettivi specifici" dell'ente per l'anno 2012;

Preso atto che l'applicazione dei suddetti importi, rapportati al numero di dipendenti equivalenti per l'anno 2012, vanno a costituire il fondo disponibile di € 111.949,90 come risulta dal prospetto allegato 1) alla presente determinazione, determinando i seguenti risultati:

- finanziamento a regime € 71.777,34;
 - finanziamento extracontrattuale € 40.172,56;
 - totale FO.R.E.G. 2012 € 111.949,90
- di cui
- quota "obiettivi generali": € 100.754,91 (pari al 90% di € 111.949,90);
 - quota "obiettivi specifici": € 11.194,99 (pari al 10% di € 111.949,90);

Visto l'art. 8 del medesimo accordo che fissa i criteri per l'erogazione della quota obiettivi generali come segue:

- qualora l'ente non abbia individuato, per l'anno di riferimento, obiettivi specifici da perseguire, gli importi della quota "obiettivi generali" sono incrementati fino ad un massimo del 90% degli importi complessivi per dipendente equivalenti (ovvero quelli derivanti dalla somma degli importi indicati al comma 1 dell'art. 3 ed al comma 1 dell'art. 4) e più precisamente come sottonotato:

CATEGORIE E LIVELLI	Importi annui lordi art. 18 accordo FO.R.E.G. (90%)
categoria A	€ 1.078,00
categoria B livello base	€ 1.197,00
categoria B livello evoluto	€ 1.282,00
categoria C livello base	€ 1.422,00
categoria C livello evoluto	€ 1.606,00
categoria D livello base	€ 1.870,00
categoria D livello evoluto	€ 2.164,00

- è considerato servizio effettivo l'assenza dal servizio retribuita per intero e l'assenza per congedo parentale, per la parte non interamente retribuita, fino ad un massimo di 30 giorni annui;
- la quota è erogata sia al personale a tempo indeterminato che al personale a tempo determinato che abbia prestato almeno 30 giorni di lavoro, anche discontinui, nonché al personale messo a disposizione di altri enti o istituti pubblici, con spesa a carico del bilancio del Comune, qualora tale fondo non venga erogato dall'ente dove il dipendente presta il suo servizio, procedendo analogamente anche per il personale in comando;
- al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale vien applicata la proporzionale riduzione delle singole quote spettanti in rapporto al minore orario di servizio;

Verificate le assenze effettuate dai dipendenti nel corso del 2012 rilevanti ai fini dell'erogazione del FO.R.E.G. così come stabilito dal succitato art. 8 dell'accordo sul FO.R.E.G. del 25.01.2012;

Preso atto che l'art. 9 dell'accordo in parola stabilisce che la liquidazione della "quota obiettivi generali" è ridotta dall'Amministrazione nel caso in cui al dipendente sia stata erogata una sanzione disciplinare superiore alla multa, in proporzione all'entità della sospensione;

Considerato che la quota "obiettivi specifici" pari al 10% del fondo e quindi a € 11.194,99 non viene erogata ai sensi dell'art. 8 dell'accordo sul FO.R.E.G. di data 25.01.12 in quanto per l'anno 2012 non sono stati individuati obiettivi specifici da perseguire e preso atto che la stessa verrà destinata ad incrementare e consolidare l'ammontare del Fondo pro quota "obiettivi specifici" per l'anno successivo;

Preso atto inoltre che:

- alla ripartizione del fondo non partecipano né il Segretario Generale né i Responsabili di Servizio titolari delle posizioni organizzative individuate con deliberazione giunta n. 25 dd. 10.04.2002, ai sensi dell'art. 130 del CCL 20.10.2003;
- l'art. 8 comma 1 dell'accordo sul FO.R.E.G. del 25.01.12 stabilisce che il fondo di cui al presente provvedimento venga erogato non oltre il mese di giugno dell'anno successivo a quello di riferimento;

Dato atto che le risorse extracontrattuali di cui all'art. 4 dell'accordo previste al comma 2 dell'art. 3 della legge finanziaria provinciale per l'anno 2011 (L.P. 27 dicembre 2010 n. 27), sono assicurate dalla Provincia Autonoma di Trento attraverso uno specifico trasferimento in parte corrente;

Ritenuto pertanto di procedere alla ripartizione al personale dipendente del "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) per l'anno 2012 per un totale complessivo di €. 96.290,14, dando atto che, ai sensi dell'art. 8 dell'accordo sul FO.R.E.G. di data 25.01.12 la quota "obiettivi specifici" pari a € 11.194,99 non viene erogata in quanto non sono stati individuati obiettivi specifici da perseguire;

Rilevata la propria competenza, come stabilita da:

- l'art. 36 del T.U.LL.R.O.C. approvato con DPR n. 01/02/2005 n. 3/L con il quale è stato introdotto nell'ordinamento comunale il principio di distinzione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo e funzioni di gestione;
- l'art. 36 del T.U. in materia di personale approvato con DPR n. 01/02/2005 n. 2/L che detta disposizioni in materia di attribuzione di funzioni dirigenziali e direttive;
- lo Statuto del Comune e il Regolamento del personale;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 154 dd. 27/12/2001 "Individuazione degli atti attribuiti ai responsabili delle strutture organizzative del Comune";

Visti gli atti di programmazione dell'attività dell'Ente, come risultanti da:

- il Bilancio annuale di previsione per l'esercizio finanziario 2013, il Bilancio pluriennale 2013-2015, la Relazione previsionale e programmatica 2013-2015 e il Programma Generale delle Opere Pubbliche, approvati con deliberazione consiliare n. 5 dd. 28.01.2013, dichiarata immediatamente eseguibile;
- il Piano Esecutivo di Gestione 2013 - parte finanziaria, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 15 del 30.01.2013, dichiarata immediatamente eseguibile ed in particolare i capitoli di spesa del personale dipendente nei quali è previsto idoneo stanziamento;

DETERMINA

1. di costituire, sulla base di quanto esposto in premessa, in € 111.949,90.= l'ammontare del "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale " per l'anno 2012, in forza degli artt. 3 e 4 dell'accordo sul FO.R.E.G. sottoscritto in data 25.01.2012 e come meglio specificato nell'allegato A) che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione.
2. di dare atto che, il FO.R.E.G. per l'anno 2012 ammontante a € 111.949,90 viene suddiviso nelle seguenti quote:
 - QUOTA "OBIETTIVI GENERALI" di € 100.754,91.= pari al 90% del fondo destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente, ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative.
 - QUOTA "OBIETTIVI SPECIFICI" di € 11.194,99.= pari al 10% del fondo volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.

3. di erogare per l'anno 2012 al personale dipendente, eccetto il Segretario Generale e i Responsabili di Servizio titolari delle posizioni organizzative, la quota "obiettivi generali", secondo le modalità esposte in premessa e come risulta dall'allegato B) che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione, nell'importo complessivo di €. 96.290,14.
4. di dare atto che, ai sensi dell'art. 8 dell'accordo sul FO.R.E.G. di data 25.01.12, la quota "obiettivi specifici" pari a € 11.194,99 non viene erogata in quanto questa Amministrazione non ha individuato obiettivi specifici da perseguire e che la stessa viene destinata ad incrementare e consolidare l'ammontare del Fondo pro quota "obiettivi specifici" per l'anno successivo, in conformità a quanto previsto dall'art. 11 comma 5 del medesimo accordo.
5. di imputare la spesa come segue:

P.E.G. 2013	
Intervento	diversi
Capitolo	Residui Passivi
	1201/19 - 1201/90 - 1301/19 - 1401/19 - 1501/19 - 1601/19 - 1701/19 - 4101/19 - 4101/90 - 5101/19 - 8101/19 - 8101/90 - 9101/19 - 9101/90 - 9501/19 - 9601/19 - 10101/19 - 10101/90 - 10501/19-1801/10 (€ 71.262,58)
	1201/div. - 1301/div. - 1401/div. - 1501/div. - 1601/div. - 1701/div. - 4101/div. - 5101/div. - 8101/div. - 9101/div. - 9501/div. - 9601/div. - 10101/div. - 10501/div. (€ 29.000,00)
	1207/10 - 1307/10 - 1407/10 - 1507/20 - 1607/10 - 1707/10 - 4107/10 - 5107/10 - 8107/10 - 9107/10 - 9507/10 - 9607/10 - 10107/10 - 10507/10 (€ 9.100,00)
	Competenza
	1301/19 - 1401/19 - 1501/19 - 1601/19 - 1701/19 - 4101/19 - 5101/19 - 8101/19 - 9101/19 - 9101/90 - 9501/19 - 9601/19 - 10101/19 - 10101/90 - 10501/19-1801/10 (€ 36.222,56)
Importo della spesa	€. 145.585,14

6. di dare informazione ai rappresentanti sindacali aziendali ai sensi dell'art. 8, comma 3, del CCPL 20.10.2003.
7. di dare atto che le risorse extracontrattuali di cui all'art. 4 dell'accordo previste al comma 2 dell'art. 3 della legge finanziaria provinciale per l'anno 2011(L.P. 27 dicembre 2010 n. 27), sono assicurate dalla Provincia Autonoma di Trento attraverso uno specifico trasferimento in parte corrente.
8. di dare atto che la presente determinazione produrrà i propri effetti dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.
9. di dare atto altresì che avverso il presente provvedimento, e ciò ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23 e s.m., è possibile esperire ricorso secondo la disciplina di cui al combinato disposto dell'art. 63 del D.Lgs. n. 30/03/2001 n. 165 e dell'art. 409 c.p.c., in base ai quali le controversie in materia di rapporto di lavoro alle dipendenze della P.A.T. sono devolute alla giurisdizione del giudice ordinario competente per territorio, in funzione di Giudice del lavoro. E' data facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c.

Determinazione - SEGRETARIO GENERALE n. 66 del 13/06/2013

Allegato A)

Allegato B)

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Nicola Paviglianiti