



COMUNE DI LEVICO TERME
PROVINCIA DI TRENTO

SEGRETARIO GENERALE

Ufficio Stipendi

N. 205 Reg. Gen.

DETERMINAZIONE N. 68 DI DATA 12-06-2014

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL "FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE - FO.R.E.G. " PER L'ANNO 2013 E LIQUIDAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE, ECCETTO IL SEGRETARIO GENERALE E I RESPONSABILI DI SERVIZIO TITOLARI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DEI COMPENSI RELATIVI ALLA "QUOTA OBIETTIVI GENERALI" (€ 130.214,82)

Responsabile d'ufficio: Valentini Roberto

Estensore: Valentini Roberto

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

VISTO si attesta la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 19 del D.P.G.R. 28.05.1999 N. 4/L e dell'art. 2, comma 1 lett. c del D.P.G.R. 27 ottobre 1999 n. 8/L come specificato nello schema sopra riportato.

Impegno contabile n.

121.06/124.07/388.01/446.04/116.01/128.03/119.01/132.06/122.01/135.04/125.01/136.05/
127.01/1009.02/139.03/392.01/142.01/130.01/1010.01/144.04/133.01/136.01/440.04/140.
01/151.04/393.01/1011.01/725.01/1012.01/144.01/DIVERSI

Levico Terme, 16-06-2014

Il Responsabile Del Servizio Finanziario

F.to Lorenzini Roberto

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Levico Terme,

IL RESPONSABILE

Premesso che:

- in data 25/01/2012 è stato sottoscritto fra le delegazioni dell'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale e le organizzazioni sindacali l'Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 30 del 08 febbraio 2012 si è provveduto alla presa d'atto del precitato Accordo del 25/01/2012 a norma del D.P.Reg. 01/02/2005 n. 2/L;
- in data 03/10/2013 è stato sottoscritto, fra le delegazioni dell'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale e le organizzazioni sindacali, l'Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienze gestionale (FO.R.E.G.) per il personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale – per il triennio 2013-2015;
- con propria precedente deliberazione n. 188 del 31.10.2013, dichiarata immediatamente eseguibile, si è provveduto alla presa d'atto del precitato Accordo di data 03/10/2013;

Dato atto che il FO.R.E.G. è finanziato dalle risorse risultanti dall'applicazione degli importi per dipendente equivalente di ciascun anno, come indicati nell'art. 3 del citato accordo 25.01.2012 - a carico del Comune - nonché dalle risorse extracontrattuali di cui al comma 2 dell'art. 3 della legge finanziaria provinciale per l'anno 2011 (L.P. 27/2010) - risultanti dall'applicazione degli importi per dipendente equivalente di ciascun anno, come indicati nell'art. 4 del medesimo accordo 25.01.2012 a carico della Provincia Autonoma di Trento - come di seguito riepilogate:

CATEGORIE E LIVELLI	Importi annui lordi art. 3 accordo FO.R.E.G.	Importi annui lordi art. 4 accordo FO.R.E.G.	Importi annui lordi per dipendente equivalente
categoria A	€ 768,00	€ 430,00	€ 1.198,00
categoria B livello base	€ 853,00	€ 477,00	€ 1.330,00
categoria B livello evoluto	€ 913,00	€ 511,00	€ 1.424,00
categoria C livello base	€ 1.013,00	€ 567,00	€ 1.580,00
categoria C livello evoluto	€ 1.144,00	€ 640,00	€ 1.784,00
categoria D livello base	€ 1.332,00	€ 746,00	€ 2.078,00
categoria D livello evoluto	€ 1.541,00	€ 863,00	€ 2.404,00

Dato atto che:

- per previsione contrattuale, eventuali sforamenti del limite massimo di spesa fissato dalla Giunta provinciale a livello di Comparto per quanto riguarda la quota extracontrattuale 2013, dovrà essere recuperato a carico delle quote previste per il 2014;
- la quota extracontrattuale ai sensi della nuova formulazione dell'art. 4, comma 4 potrà essere integrata della quota pari al 25% delle economie di gestione che risultino eccedenti rispetto alla stessa e che l'accertamento sarà fatto a consuntivo;
- le risorse extracontrattuali di cui all'art. 4 dell'accordo sono assicurate dalla Provincia autonoma di Trento nella misura del 100% per l'anno 2013, giusta deliberazione della giunta provinciale n. 1875 dd. 06.09.2013;

Preso atto che l'applicazione dei suddetti importi, rapportati al numero di dipendenti equivalenti per l'anno 2013, vanno a costituire il fondo disponibile di € 112.300,36 come risulta dal prospetto allegato A) alla presente determinazione, determinando i seguenti risultati:

- finanziamento a regime € 72.002,02;
- finanziamento extracontrattuale € 40.298,34;

- totale FO.R.E.G. 2013 € 112.300,36

Constatato che ai sensi dell'art. 7 il FO.R.E.G. è costituito da due quote:

- la quota "obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente, ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative, fissati indicativamente tramite atti di indirizzo generale, quali il P.E.G., come previsto nella Circolare del Consorzio dei Comuni di data 30 gennaio 2012 n. 4/2012;
- la quota "obiettivi specifici", volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura;

Richiamato l'art. 8 dell'accordo citato che fissa gli importi da erogare a solo titolo di "quota obiettivi generali" corrispondenti al 75% del valore complessivo del fondo, inteso come valore minimo nei sottostanti importi che :

CATEGORIE E LIVELLI	Importi annui lordi art. 8 accordo
categoria A	€ 899,00
categoria B livello base	€ 998,00
categoria B livello evoluto	€ 1.068,00
categoria C livello base	€ 1.185,00
categoria C livello evoluto	€ 1.338,00
categoria D livello base	€ 1.569,00
categoria D livello evoluto	€ 1.803,00

e che eventuali risorse residue dall'applicazione della presente disposizione transitoria saranno destinate ad alimentare la quota "obiettivi specifici" dell'ente per l'anno 2013;

Richiamata la deliberazione giuntale n. 189 dd. 31.10.2013 con la quale è stato approvato il contratto decentrato per i dipendenti del Comune di Levico Terme sottoscritto in data 18.10.2013 relativo all'utilizzo della quota obiettivi specifici - FO.R.E.G. per l'anno 2013 e dato atto che l'amministrazione comunale ha determinato la quota "obiettivi specifici" nella percentuale del **10%**;

Preso atto che in base alle premesse le due quote in cui viene suddiviso il FO.R.E.G. per l'anno 2013 sono le seguenti:

- quota "obiettivi generali": € 101.070,32 (pari al 90% di € 112.300,36);
- quota "obiettivi specifici": € 11.230,03 (pari al 10% di € 112.300,36);

Preso atto altresì che gli importi da erogare a titolo di quota "obiettivi generali", determinata nella percentuale massima del 90% del fondo con la sopracitata deliberazione giuntale n. 189 dd. 31.10.2013, e graduati per categoria/livello di appartenenza ammontano a:

CATEGORIE E LIVELLI	Importi annui lordi FO.R.E.G. (90%)
categoria A	€ 1.078,00
categoria B livello base	€ 1.197,00
categoria B livello evoluto	€ 1.282,00
categoria C livello base	€ 1.422,00
categoria C livello evoluto	€ 1.606,00
categoria D livello base	€ 1.870,00
categoria D livello evoluto	€ 2.164,00

Considerato inoltre che:

- è ritenuta servizio effettivo l'assenza dal servizio retribuita per intero e l'assenza per congedo parentale, per la parte non interamente retribuita, fino ad un massimo di 30 giorni anni;
- la quota è erogata sia al personale a tempo indeterminato che al personale a tempo determinato che abbia prestato almeno 30 giorni di lavoro, anche discontinui, nonché al personale messo a disposizione di altri enti o istituti pubblici, con spesa a carico del bilancio del Comune, qualora tale fondo non venga erogato dall'ente dove il dipendente presta il suo servizio, procedendo analogamente anche per il personale in comando;
- al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale viene applicata la proporzionale riduzione delle singole quote spettanti in rapporto al minore orario di servizio;

Verificate le assenze effettuate dai dipendenti nel corso del 2013 rilevanti ai fini dell'erogazione del FO.R.E.G. così come stabilito dal succitato art. 8 dell'accordo sul FO.R.E.G. del 25.01.2012;

Preso atto che l'art. 9 dell'accordo in parola stabilisce che la liquidazione della "quota obiettivi generali" è ridotta dall'Amministrazione nel caso in cui al dipendente sia stata erogata una sanzione disciplinare superiore alla multa, in proporzione all'entità della sospensione;

Preso atto inoltre che:

- alla ripartizione del fondo non partecipano né il Segretario Generale né i Responsabili di Servizio titolari delle posizioni organizzative individuate con deliberazione giuntale n. 25 dd. 10.04.2002, ai sensi dell'art. 130 del CCL 20.10.2003 e per questi ultimi è prevista dall'art. 12 dell'accordo di data 25 gennaio 2012 una "quota obiettivi specifici" distinti per categorie e livello di inquadramento, che va ad aggiungersi ed entra a far parte delle retribuzione di risultato ed è distribuita con le medesime modalità;
- l'art. 8 comma 1 dell'accordo sul FO.R.E.G. del 25.01.12 stabilisce che il fondo di cui al presente provvedimento venga erogato non oltre il mese di giugno dell'anno successivo a quello di riferimento;

Ritenuto pertanto di procedere alla ripartizione al personale dipendente del "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) - "quota obiettivi generali" per l'anno 2013 per un importo di €. 101.070,32, dando atto che la quota "obiettivi specifici" pari a € 11.230,03 formerà oggetto di successiva liquidazione;

Rilevata la propria competenza, come stabilita da:

- l'art. 36 del T.U.LL.R.O.C. approvato con DPRG. 01/02/2005 n. 3/L con il quale è stato introdotto nell'ordinamento comunale il principio di distinzione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo e funzioni di gestione;
- l'art. 36 del T.U. in materia di personale approvato con DPRG. 01/02/2005 n. 2/L che detta disposizioni in materia di attribuzione di funzioni dirigenziali e direttive;
- lo Statuto del Comune e il Regolamento del personale;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 154 dd. 27/12/2001 "Individuazione degli atti attribuiti ai responsabili delle strutture organizzative del Comune";

Visti gli atti di programmazione dell'attività dell'Ente, come risultanti da:

- il Bilancio annuale di previsione per l'esercizio finanziario 2014, il Bilancio pluriennale 2014-2016, la Relazione previsionale e programmatica 2014-2016 e il Programma Generale delle Opere Pubbliche, approvati con deliberazione del Consiglio comunale n. 2 dd. 06/02/2014, dichiarata immediatamente eseguibile;
- il Piano Esecutivo di Gestione 2014 - parte finanziaria, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 12 del 13.02.2014, dichiarata immediatamente eseguibile ed in particolare i capitoli di spesa del personale dipendente nei quali è previsto idoneo stanziamento;

DETERMINA

1. di costituire, sulla base di quanto esposto in premessa, in € 112.300,36.= l'ammontare del "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale " per l'anno 2013, in forza degli artt. 3 e 4 dell'accordo sul FO.R.E.G. sottoscritto in data 25.01.2012, così come modificato dall'accordo di data 3 ottobre 2013 e come meglio specificato nell'allegato A) che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione.
2. di dare atto che, il FO.R.E.G. per l'anno 2013 ammontante a € 112.300,36 viene suddiviso nelle seguenti quote:
 - QUOTA "OBIETTIVI GENERALI" di € 101.070,32.= pari al 90% del fondo destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente, ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative.
 - QUOTA "OBIETTIVI SPECIFICI" di € 11.230,03.= pari al 10% del fondo volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.
3. di erogare per l'anno 2013 al personale dipendente, eccetto il Segretario Generale e i Responsabili di Servizio titolari delle posizioni organizzative, la quota "obiettivi generali", secondo le modalità esposte in premessa e come risulta dall'allegato B) che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione, nell'importo complessivo di €. 96.164,82.
4. di dare atto che la liquidazione dei compensi spettante al personale dipendente della quota "obiettivi specifici" pari a € 11.230,03 sarà effettuata con successivo provvedimento secondo i criteri previsti dalle vigenti disposizioni contrattuali e le modalità approvate con deliberazione giuntuale n. 189 dd. 31.10.2013.
5. di imputare la spesa come segue:

P.E.G. 2014	
Intervento	diversi
Capitolo	<p>Residui Passivi 1201/19 - 1301/19 - 1401/19 - 1501/19 - 1601/19 – 1701/19 - 4101/19 - 4101/90 - 5101/19 - 8101/19 - 8101/90 - 9101/19 - 9601/19 - 10101/19 - 10101/90 - 10501/19 (€. 50.323,06)</p> <p>1201/div. - 1301/div. - 1401/div. - 1501/div. - 1601/div. - 1701/div. - 4101/div. - 5101/div. - 8101/div. - 9101/div. - 9501/div. - 9601/div. - 10101/div. - 10501/div. (€ 25.900,00)</p> <p>1207/10 - 1307/10 - 1407/10 - 1507/20 - 1607/10 - 1707/10 - 4107/10 - 5107/10 - 8107/10 - 9107/10 - 9507/10 - 9607/10 - 10107/10 - 10507/10 (€. 8.150,00)</p> <p>Competenza 1301/19 - 1401/19 - 1501/19 - 1601/19 - 1701/19 - 4101/19 - 5101/19 - 8101/19 - 9101/19 - 9501/19 - 9601/19 - 10101/19 - 10101/90 - 10501/19 (€. 45.841,76)</p>
Importo della spesa	€. 130.214,82

Determinazione - SEGRETARIO GENERALE n. 68 del 12/06/2014

6. di dare informazione ai rappresentanti sindacali aziendali ai sensi dell'art. 8, comma 3, del CCPL 20.10.2003.
7. di dare atto che le risorse extracontrattuali di cui all'art. 4 dell'accordo previste al comma 2 dell'art. 3 della legge finanziaria provinciale per l'anno 2011 (L.P. 27 dicembre 2010 n. 27), sono assicurate dalla Provincia Autonoma di Trento nella misura del 100% per l'anno 2013, giusta deliberazione della giunta provinciale n. 1875 dd. 06.09.2013.
8. di dare atto che la presente determinazione produrrà i propri effetti dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.
9. di dare atto altresì che avverso il presente provvedimento, e ciò ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23 e s.m., è possibile esperire ricorso secondo la disciplina di cui al combinato disposto dell'art. 63 del D.Lgs. n. 30/03/2001 n. 165 e dell'art. 409 c.p.c., in base ai quali le controversie in materia di rapporto di lavoro alle dipendenze della P.A.T. sono devolute alla giurisdizione del giudice ordinario competente per territorio, in funzione di Giudice del lavoro. E' data facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c.

Allegato A)

Allegato B)

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Nicola Paviglianiti