



**COPIA**

## **COMUNE DI LEVICO TERME**

*PROVINCIA DI TRENTO*

**SEGRETARIO GENERALE**

Ufficio Stipendi

**N. 219 Reg. Gen.**

**DETERMINAZIONE N. 50 DI DATA 16-06-2015**

**OGGETTO:** COSTITUZIONE DEL "FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE - FO.R.E.G." PER L'ANNO 2014 E LIQUIDAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE, ECCEPTE IL SEGRETARIO GENERALE E I RESPONSABILI DI SERVIZIO TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA, DEI COMPENSI RELATIVI ALLA QUOTA "OBIETTIVI GENERALI" (€ 128.551,30)

**Responsabile d'ufficio:** Valentini Roberto

**Estensore:** Valentini Roberto

### **VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE**

**VISTO** si attesta la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 19 del D.P.G.R. 28.05.1999 N. 4/L e dell'art. 2, comma 1 lett. c del D.P.G.R. 27 ottobre 1999 n. 8/L come specificato nello schema sopra riportato.

Impegno contabile n.

111.04/103.01/106.02/119.03/109.01/122.05/112.01/125.04/115.01/117.03/720.01/392.03/  
119.01/122.01/325.02/133.04/125.01/128.01/131.03/721.01/133.02/356.01/357.01/358.01  
/359.01/865.01/336.01/337.01/338.01/339.01/340.01/725.03/873.01/940.01/DIVERSI

Levico Terme, 17-06-2015

Il Responsabile Del Servizio Finanziario

F.to Lorenzini Roberto

---

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Levico Terme,

## IL RESPONSABILE

Premesso che:

- in data 25/01/2012 è stato sottoscritto fra le delegazioni dell'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale e le organizzazioni sindacali l'Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 30 del 08 febbraio 2012 si è provveduto alla presa d'atto del precitato Accordo del 25/01/2012 a norma del D.P.Reg. 01/02/2005 n. 2/L;
- in data 03/10/2013 è stato sottoscritto, fra le delegazioni dell'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale e le organizzazioni sindacali, l'Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) per il personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale – per il triennio 2013-2015;
- con propria precedente deliberazione n. 188 del 31.10.2013, dichiarata immediatamente eseguibile, si è provveduto alla presa d'atto del precitato Accordo di data 03/10/2013;

Dato atto che il FO.R.E.G. è finanziato dalle risorse risultanti dall'applicazione degli importi per dipendente equivalente di ciascun anno, come indicati nell'art. 3 del citato accordo 25.01.2012 - a carico del Comune - nonché dalle risorse extracontrattuali di cui al comma 2 dell'art. 3 della legge finanziaria provinciale per l'anno 2011 (L.P. 27/2010) - risultanti dall'applicazione degli importi per dipendente equivalente di ciascun anno, come indicati nell'art. 4 del medesimo accordo 25.01.2012 a carico della Provincia Autonoma di Trento - come di seguito riepilogate:

CATEGORIE E LIVELLI	Importi annui lordi art. 3 accordo FO.R.E.G. finanziamento a regime	Importi annui lordi art. 4 accordo FO.R.E.G. finanziamento extracontrattuale	Importi annui lordi per dipendente equivalente
categoria A	€ 768,00	€ 430,00	€ 1.198,00
categoria B livello base	€ 853,00	€ 477,00	€ 1.330,00
categoria B livello evoluto	€ 913,00	€ 511,00	€ 1.424,00
categoria C livello base	€ 1.013,00	€ 567,00	€ 1.580,00
categoria C livello evoluto	€ 1.144,00	€ 640,00	€ 1.784,00
categoria D livello base	€ 1.332,00	€ 746,00	€ 2.078,00
categoria D livello evoluto	€ 1.541,00	€ 863,00	€ 2.404,00

Constatato che ai sensi degli artt. 7 e 8 del citato Accordo il FO.R.E.G. è costituito da due quote:

- la quota "obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente, ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative, fissati indicativamente tramite atti di indirizzo generale, quali il P.E.G., come previsto nella Circolare del Consorzio dei Comuni di data 30 gennaio 2012 n. 4/2012;
- la quota "obiettivi specifici", volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura;

Richiamato l'art. 8 dell'accordo citato che fissa gli importi da erogare a solo titolo di "quota obiettivi generali" corrispondenti al 75% del valore complessivo del fondo, inteso come valore minimo nei sottoelencati importi:

CATEGORIE E LIVELLI	Importi annui lordi art. 8 accordo
categoria A	€ 899,00
categoria B livello base	€ 998,00

categoria B livello evoluto	€ 1.068,00
categoria C livello base	€ 1.185,00
categoria C livello evoluto	€ 1.338,00
categoria D livello base	€ 1.569,00
categoria D livello evoluto	€ 1.803,00

e dato atto che il differenziale tra l'importo complessivo del fondo e la quota "obiettivi generali" costituisce la quota "obiettivi specifici";

Considerato che gli art. 8 e 11 dell'accordo disciplinano i criteri per l'erogazione delle due quote a regime, prevedendo in particolare che:

- la quota del FO.R.E.G. denominata "quota obiettivi generali" è erogata in un'unica soluzione entro il mese di giugno di ogni anno, con riferimento al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente dell'anno precedente (art. 8 comma 1);
- previa informazione alle OO.SS. è effettuata la verifica a consuntivo attraverso l'analisi dei risultati di gestione ed eventuali problematiche che dovessero insorgere in corso d'anno con riguardo alle modalità di raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente saranno oggetto di informazione alle OO.SS. (art. 8 comma 3);
- la quota del FO.R.E.G. denominata "quota obiettivi specifici viene erogata dopo aver concluso la contrattazione decentrata prevista dall'art. 10 (art. 11 comma 1);

Viste le disposizioni contrattuali e considerate le disposizioni operative di cui alla già citata Circolare del Consorzio dei Comuni di data 30 gennaio 2012 n. 4/2012 l'amministrazione comunale, giusta deliberazione giuntale n. 183 dd. 20.11.2014 di approvazione dell'accordo decentrato per i dipendenti del Comune di Levico Terme sottoscritto in data 13.11.2014, ha determinato la quota "obiettivi specifici" per l'anno 2014 nella percentuale del **10%** del fondo ed ha concordato i criteri di ripartizione della quota "obiettivi specifici" per l'anno 2014, dando indicazione in particolare:

- delle risorse presunte complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici" per l'anno 2014;
- dell'ammontare medio del compenso incentivante attribuito al personale individuato;
- delle figure professionali coinvolte e degli importi minimi e massimi alle stesse attribuibili;

Considerato inoltre che per previsione contrattuale, eventuali sforamenti del limite massimo di spesa fissato dalla Giunta provinciale a livello di Comparto per quanto riguarda la quota extracontrattuale 2014, dovrà essere recuperato a carico delle quote previste per il 2015;

Preso atto che nel Protocollo d'intesa in materia di finanza locale per il 2013, sottoscritto il 30 ottobre 2012, Provincia, Comuni e Comunità hanno concordato:

- che la spesa per il fondo incentivante sia integralmente coperta, a regime, dalle risorse derivanti dalle economie di gestione ottenute dagli enti con le azioni di efficientamento e riorganizzazione;
- che, nella fase iniziale del processo di miglioramento, gli enti locali "siano accompagnati con un sostegno finanziario" da parte della Provincia (quota extracontrattuale del FO.R.E.G.), da definirsi, per i primi cinque anni (dal 2013 al 2017) e che "dovrà diminuire nel corso del quinquennio, fino ad azzerarsi, rendendo autonomo ciascun ente nel finanziamento della relativa spesa";

Richiamata la deliberazione n. 1875/2013 della Giunta Provinciale, in attuazione agli accordi previsti dal protocollo di finanza locale soprarichiamato e in intesa con il Consiglio delle Autonomie, ha stabilito le percentuali di copertura della quota extracontrattuale del FO.R.E.G. di cui all'art. 4 dell'Accordo 25.01.2012, graduando l'intervento finanziario come segue:

- 100% per il 2013;
- 90% per il 2014;
- 85% per il 2015

- 60% per il 2016;
- 35% per il 2017;

Richiamata la Circolare n. 34/2014 del Consorzio dei Comuni Trentini in relazione all'accordo in ordine alla modalità di utilizzo delle risorse del FO.R.E.G. per triennio 2013-2015 con cui Comuni e Comunità si sono impegnate con le parti sociali e i lavoratori a garantire la messa a disposizione delle quote extracontrattuali del FO.R.E.G., compresa la quota non coperta da finanziamento provinciale, sino al limite di sostenibilità della spesa;

Preso atto che l'applicazione degli importi annui lordi come in premessa indicati, rapportati al numero di dipendenti equivalenti per l'anno 2014, vanno a costituire il fondo disponibile di € 111.738,52 come risulta dal prospetto allegato A) alla presente determinazione, determinando i seguenti risultati:

- finanziamento a regime € 71.641,73;
- finanziamento extracontrattuale € 36.087,11;
- totale FO.R.E.G. 2014 € 111.738,52

Preso atto pertanto che in base a quanto sopra le due quote in cui viene suddiviso il FO.R.E.G. per l'anno 2014 sono le seguenti:

- quota "obiettivi generali": € 100.564,66 (pari al 90% di € 111.738,52);
- quota "obiettivi specifici": € 11.173,85 (pari al 10% di € 111.738,52);

Preso atto altresì che gli importi da erogare a titolo di quota "obiettivi generali", determinata nella percentuale massima del 90% del fondo con la sopraccitata deliberazione giuntale n. 183 dd. 20.11.2014, e graduati per categoria/livello di appartenenza ammontano a:

CATEGORIE E LIVELLI	Importi annui lordi FO.R.E.G. (90%)
categoria A	€ 1.078,00
categoria B livello base	€ 1.197,00
categoria B livello evoluto	€ 1.282,00
categoria C livello base	€ 1.422,00
categoria C livello evoluto	€ 1.606,00
categoria D livello base	€ 1.870,00
categoria D livello evoluto	€ 2.164,00

Considerato inoltre che:

- è considerato servizio effettivo l'assenza dal servizio retribuita per intero e l'assenza per congedo parentale, per la parte non interamente retribuita, fino ad un massimo di 30 giorni annui;
- la quota è erogata sia al personale a tempo indeterminato che al personale a tempo determinato che abbia prestato almeno 30 giorni di lavoro, anche discontinui, nonché al personale messo a disposizione di altri enti o istituti pubblici, con spesa a carico del bilancio del Comune, qualora tale fondo non venga erogato dall'ente dove il dipendente presta il suo servizio, procedendo analogamente anche per il personale in comando;
- al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale viene applicata la proporzionale riduzione delle singole quote spettanti in rapporto al minore orario di servizio;

Verificate le assenze effettuate dai dipendenti nel corso del 2014 rilevanti ai fini dell'erogazione del FO.R.E.G. così come stabilito dal succitato art. 8 dell'accordo sul FO.R.E.G. del 25.01.2012;

Preso atto che l'art. 9 dell'accordo in parola stabilisce che la liquidazione della "quota obiettivi generali" è ridotta dall'Amministrazione nel caso in cui al dipendente sia stata erogata una sanzione disciplinare superiore alla multa, in proporzione all'entità della sospensione;

Preso atto inoltre che alla ripartizione del fondo non partecipano né il Segretario Generale né i Responsabili di Servizio titolari delle posizioni organizzative individuate con deliberazione giunta n. 25 dd. 10.04.2002, ai sensi dell'art. 130 del CCL 20.10.2003 e per questi ultimi è prevista dall'art. 12 dell'accordo di data 25 gennaio 2012 una "quota obiettivi specifici" distinti per categorie e livello di inquadramento, che va ad aggiungersi ed entra a far parte delle retribuzione di risultato ed è distribuita con le medesime modalità;

Ritenuto pertanto di procedere alla ripartizione al personale dipendente del "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) - "quota obiettivi generali" per l'anno 2014 per un importo di €. 94.891,30, dando atto che la quota "obiettivi specifici" formerà oggetto di successiva liquidazione;

Rilevata la propria competenza, come stabilita da:

- l'art. 36 del D.P.Reg. 01.02.2005, n. 3/L con il quale è stato introdotto nell'ordinamento comunale il principio di distinzione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo e funzioni di gestione;
- l'art. 36 del T.U. approvato con D.P.Reg. 01.02.2005, n. 2/L che detta disposizioni in materia di attribuzione di funzioni dirigenziali e direttive;
- lo Statuto del Comune e il Regolamento del personale;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 154 dd. 27.12.2001 "*Individuazione degli atti attribuiti ai responsabili delle strutture organizzative del Comune*";
- il decreto sindacale prot. n. 12138 dd. 18.08.2009, di propria nomina a responsabile del servizio amministrativo e attività sociali;

Visti gli atti di programmazione dell'attività dell'Ente, come risultanti da:

- il Bilancio annuale di previsione per l'esercizio finanziario 2015, il Bilancio pluriennale 2015-2017, la Relazione previsionale e programmatica 2015-2017 e il Programma Generale delle Opere Pubbliche, approvati con deliberazione del Consiglio comunale n. 11dd. 10/03/2015, dichiarata immediatamente eseguibile;
- il Piano Esecutivo di Gestione 2015 - parte finanziaria, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 30 del 12.03.2015, dichiarata immediatamente eseguibile ed in particolare i vari spesa del personale dipendente nei quali è previsto idoneo stanziamento;

## DETERMINA

1. di costituire, sulla base di quanto esposto in premessa, in € 111.738,52.= l'ammontare del "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale " per l'anno 2014, in forza degli artt. 3 e 4 dell'accordo sul FO.R.E.G. sottoscritto in data 25.01.2012, così come modificato dall'accordo di data 3 ottobre 2013 e come meglio specificato nell'allegato A) che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione.
2. di dare atto che, il FO.R.E.G. per l'anno 2014 ammontante a € 111.738,52 viene suddiviso nelle seguenti quote:
  - QUOTA "OBIETTIVI GENERALI" di € 100.564,66.= pari al 90% del fondo destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente, ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative.
  - QUOTA "OBIETTIVI SPECIFICI" di € 11.173,85.= pari al 10% del fondo volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.

3. di erogare per l'anno 2014 al personale dipendente, eccetto il Segretario Generale e i Responsabili di Servizio titolari delle posizioni organizzative, la quota "obiettivi generali", secondo le modalità esposte in premessa e come risulta dall'allegato B) che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione, nell'importo complessivo di €. 94.891,30.
4. di dare atto che la liquidazione dei compensi spettante al personale dipendente della quota "obiettivi specifici" pari a € 11.173,85, cui vanno aggiunte le economie non erogate della quota "obiettivi specifici" del FO.R.E.G. relativo agli anni precedenti pari a € 20.354,85, sarà effettuata con successivo provvedimento secondo i criteri previsti dalle vigenti disposizioni contrattuali e le modalità approvate con deliberazione giunta n. 183 dd. 31.10.2013.
5. di imputare la spesa come segue:

<b>P.E.G. 2015</b>	
<b>Intervento</b>	<b>diversi</b>
<b>Capitolo</b>	Residui Passivi 1201/19 - 1501/19 - 1601/19 - 1701/19 - 4101/19 - 8101/90 - 9101/19 - 10101/90 (€. 38.667,61)
	Competenza 1301/19 - 1401/19 - 1501/19 - 1601/19 - 1701/19 - 4101/19 - 4101/90 - 5101/19 - 8101/19 - 9101/19 - 9501/19 - 9601/19 - 9601/90 - 10101/19 - 10501/19 (€. 56.223,69)
	1201/div. - 1301/div. - 1401/div. - 1501/div. - 1601/div. - 1701/div. - 4101/div. - 5101/div. - 8101/div. - 9101/div. - 9501/div. - 9601/div. - 10101/div. - 10501/div. (€ 25.600,00)
	1207/10 - 1307/10 - 1407/10 - 1507/20 - 1607/10 - 1707/10 - 4107/10 - 5107/10 - 8107/10 - 9107/10 - 9507/10 - 9607/10 - 10107/10 - 10507/10 (€. 8.060,00)
<b>Importo della spesa</b>	<b>€. 128.551,30</b>

6. di dare informazione ai rappresentanti sindacali aziendali ai sensi dell'art. 8, comma 3, del CCPL 20.10.2003.
7. di dare atto che le risorse extracontrattuali di cui all'art. 4 dell'accordo previste al comma 2 dell'art. 3 della legge finanziaria provinciale per l'anno 2011 (L.P. 27 dicembre 2010 n. 27), sono assicurate dalla Provincia Autonoma di Trento nella misura del 90% per l'anno 2014, giusta deliberazione della giunta provinciale n. 1875 dd. 06.09.2013.
8. di dare atto che la presente determinazione produrrà i propri effetti dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.
9. di dare atto altresì che avverso il presente provvedimento, e ciò ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23 e s.m., è possibile esperire ricorso secondo la disciplina di cui al combinato disposto dell'art. 63 del D.Lgs. n. 30/03/2001 n. 165 e dell'art. 409 c.p.c., in base ai quali le controversie in materia di rapporto di lavoro alle dipendenze della P.A.T. sono devolute alla giurisdizione del giudice ordinario competente per territorio, in funzione di Giudice del lavoro. E' data facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c.

Determinazione - SEGRETARIO GENERALE n. 50 del 16/06/2015

Allegato A)

Allegato B)

IL SEGRETARIO GENERALE  
dott. Nicola Paviglianiti