



**COPIA**

## **COMUNE DI LEVICO TERME**

*PROVINCIA DI TRENTO*

**SEGRETARIO GENERALE**

Ufficio Stipendi

**N. 251 Reg. Gen.**

**DETERMINAZIONE N. 88 DI DATA 15-06-2016**

**OGGETTO:** COSTITUZIONE DEL "FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE - FO.R.E.G." PER L'ANNO 2015 E LIQUIDAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE, ECCEPITO IL SEGRETARIO GENERALE E I RESPONSABILI DI SERVIZIO TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA, DEI COMPENSI RELATIVI ALLA QUOTA "OBIETTIVI GENERALI" (€ 125.172,31)

**Responsabile d'ufficio:** Valentini Roberto

**Estensore:** Valentini Roberto

### **VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE**

**VISTO** si attesta la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 19 del D.P.G.R. 28.05.1999 N. 4/L e dell'art. 2, comma 1 lett. c del D.P.G.R. 27 ottobre 1999 n. 8/L come specificato nello schema sopra riportato.

Impegno contabile n.

100.04/103.04/106.03/109.02/112.04/115.03/117.02/989.01/146.01/147.01/119.02/122.01/  
148.02/149.02/133.02/150.01/151.01/152.01/153.01/154.01/155.01/156.1/157.01/158.01/  
225.02/573.02/573.03/573.04/139.01/DA 705 A 716/718/DIVERSI

Levico Terme, 15-06-2016

Il Responsabile Del Servizio Finanziario

F.to Lorenzini Roberto

---

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Levico Terme,

## IL RESPONSABILE

Premesso che:

- in data 25/01/2012 è stato sottoscritto fra le delegazioni dell'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale e le organizzazioni sindacali l'Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 30 del 08 febbraio 2012 si è provveduto alla presa d'atto del precitato Accordo del 25/01/2012 a norma del D.P.Reg. 01/02/2005 n. 2/L;
- in data 03/10/2013 è stato sottoscritto, fra le delegazioni dell'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale e le organizzazioni sindacali, l'Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) per il personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale – per il triennio 2013-2015;
- con propria precedente deliberazione n. 188 del 31.10.2013, dichiarata immediatamente eseguibile, si è provveduto alla presa d'atto del precitato Accordo di data 03/10/2013;

Dato atto che il FO.R.E.G. è finanziato dalle risorse risultanti dall'applicazione degli importi per dipendente equivalente di ciascun anno, come indicati nell'art. 3 del citato accordo 25.01.2012 - a carico del Comune - nonché dalle risorse extracontrattuali di cui al comma 2 dell'art. 3 della legge finanziaria provinciale per l'anno 2011 (L.P. 27/2010) - risultanti dall'applicazione degli importi per dipendente equivalente di ciascun anno, come indicati nell'art. 4 del medesimo accordo 25.01.2012 a carico della Provincia Autonoma di Trento - come di seguito riepilogate:

CATEGORIE E LIVELLI	Importi annui lordi art. 3 accordo FO.R.E.G. finanziamento a regime	Importi annui lordi art. 4 accordo FO.R.E.G. finanziamento extracontrattuale	Importi annui lordi per dipendente equivalente
categoria A	€ 768,00	€ 430,00	€ 1.198,00
categoria B livello base	€ 853,00	€ 477,00	€ 1.330,00
categoria B livello evoluto	€ 913,00	€ 511,00	€ 1.424,00
categoria C livello base	€ 1.013,00	€ 567,00	€ 1.580,00
categoria C livello evoluto	€ 1.144,00	€ 640,00	€ 1.784,00
categoria D livello base	€ 1.332,00	€ 746,00	€ 2.078,00
categoria D livello evoluto	€ 1.541,00	€ 863,00	€ 2.404,00

Constatato che ai sensi degli artt. 7 e 8 del citato Accordo il FO.R.E.G. è costituito da due quote:

- la quota "obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente, ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative, fissati indicativamente tramite atti di indirizzo generale, quali il P.E.G., come previsto nella Circolare del Consorzio dei Comuni di data 30 gennaio 2012 n. 4/2012;
- la quota "obiettivi specifici", volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura;

Richiamato l'art. 8 dell'accordo citato che fissa gli importi da erogare a solo titolo di "quota obiettivi generali" corrispondenti al 75% del valore complessivo del fondo, inteso come valore minimo nei sottoelencati importi:

CATEGORIE E LIVELLI	Importi annui lordi art. 8 accordo
categoria A	€ 899,00
categoria B livello base	€ 998,00

categoria B livello evoluto	€ 1.068,00
categoria C livello base	€ 1.185,00
categoria C livello evoluto	€ 1.338,00
categoria D livello base	€ 1.569,00
categoria D livello evoluto	€ 1.803,00

e dato atto che il differenziale tra l'importo complessivo del fondo e la quota "obiettivi generali" costituisce la quota "obiettivi specifici";

Considerato che gli art. 8 e 11 dell'accordo disciplinano i criteri per l'erogazione delle due quote a regime, prevedendo in particolare che:

- la quota del FO.R.E.G. denominata "quota obiettivi generali" è erogata in un'unica soluzione entro il mese di giugno di ogni anno, con riferimento al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente dell'anno precedente (art. 8 comma 1);
- previa informazione alle OO.SS. è effettuata la verifica a consuntivo attraverso l'analisi dei risultati di gestione ed eventuali problematiche che dovessero insorgere in corso d'anno con riguardo alle modalità di raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente saranno oggetto di informazione alle OO.SS. (art. 8 comma 3);
- la quota del FO.R.E.G. denominata "quota obiettivi specifici viene erogata dopo aver concluso la contrattazione decentrata prevista dall'art. 10 (art. 11 comma 1);

Considerato inoltre che per previsione contrattuale, eventuali sforamenti del limite massimo di spesa fissato dalla Giunta provinciale a livello di Comparto per quanto riguarda la quota extracontrattuale 2015, dovrà essere recuperato a carico delle quote previste per il 2016;

Preso atto che nel Protocollo d'intesa in materia di finanza locale per il 2013, sottoscritto il 30 ottobre 2012, Provincia, Comuni e Comunità hanno concordato:

- che la spesa per il fondo incentivante sia integralmente coperta, a regime, dalle risorse derivanti dalle economie di gestione ottenute dagli enti con le azioni di efficientamento e riorganizzazione;
- che, nella fase iniziale del processo di miglioramento, gli enti locali "siano accompagnati con un sostegno finanziario" da parte della Provincia (quota extracontrattuale del FO.R.E.G.), da definirsi, per i primi cinque anni (dal 2013 al 2017) e che "dovrà diminuire nel corso del quinquennio, fino ad azzerarsi, rendendo autonomo ciascun ente nel finanziamento della relativa spesa";

Richiamata la deliberazione n. 1875/2013 della Giunta Provinciale, in attuazione agli accordi previsti dal protocollo di finanza locale soprarichiamato e in intesa con il Consiglio delle Autonomie, ha stabilito le percentuali di copertura della quota extracontrattuale del FO.R.E.G. di cui all'art. 4 dell'Accordo 25.01.2012, graduando l'intervento finanziario come segue:

- 100% per il 2013;
- 90% per il 2014;
- 85% per il 2015;
- 60% per il 2016;
- 35% per il 2017;

Richiamata la Circolare n. 34/2014 del Consorzio dei Comuni Trentini in relazione all'accordo in ordine alla modalità di utilizzo delle risorse del FO.R.E.G. per triennio 2013-2015 con cui Comuni e Comunità si sono impegnate con le parti sociali e i lavoratori a garantire la messa a disposizione delle quote extracontrattuale del FO.R.E.G., compresa la quota non coperta da finanziamento provinciale, sino al limite di sostenibilità della spesa;

Preso atto che l'applicazione degli importi annui lordi come in premessa indicati, rapportati al numero di dipendenti equivalenti per l'anno 2015, vanno a costituire il fondo disponibile di €

101.505,88 come risulta dal prospetto allegato A) alla presente determinazione, determinando i seguenti risultati:

- finanziamento a regime € 65.080,67;
- finanziamento extracontrattuale € 36.425,21;
- totale FO.R.E.G. 2015 € 101.505,88

Preso atto pertanto che in base a quanto sopra le due quote in cui viene suddiviso il FO.R.E.G. per l'anno 2015 sono le seguenti:

- quota "obiettivi generali": € 91.355,30 (pari al 90% di € 101.505,88);
- quota "obiettivi specifici": € 10.150,58 (pari al 10% di € 101.505,88);

Preso atto altresì che gli importi da erogare a titolo di quota "obiettivi generali", determinata nella percentuale massima del 90% del fondo e graduati per categoria/livello di appartenenza ammontano a:

CATEGORIE E LIVELLI	Importi annui lordi FO.R.E.G. (90%)
categoria A	€ 1.078,00
categoria B livello base	€ 1.197,00
categoria B livello evoluto	€ 1.282,00
categoria C livello base	€ 1.422,00
categoria C livello evoluto	€ 1.606,00
categoria D livello base	€ 1.870,00
categoria D livello evoluto	€ 2.164,00

Considerato che la quota "obiettivi specifici" pari al 10% del fondo e quindi a € 10.150,58 non viene erogata ai sensi dell'art. 8 dell'accordo sul FO.R.E.G. di data 25.01.12 in quanto per l'anno 2015 non sono stati individuati obiettivi specifici da perseguire e preso atto che la stessa verrà destinata ad incrementare e consolidare l'ammontare del Fondo pro quota "obiettivi specifici" per l'anno successivo;

Considerato inoltre che:

- è considerato servizio effettivo l'assenza dal servizio retribuita per intero e l'assenza per congedo parentale, per la parte non interamente retribuita, fino ad un massimo di 30 giorni anno;
- la quota è erogata sia al personale a tempo indeterminato che al personale a tempo determinato che abbia prestato almeno 30 giorni di lavoro, anche discontinui, nonché al personale messo a disposizione di altri enti o istituti pubblici, con spesa a carico del bilancio del Comune, qualora tale fondo non venga erogato dall'ente dove il dipendente presta il suo servizio, procedendo analogamente anche per il personale in comando;
- al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale viene applicata la proporzionale riduzione delle singole quote spettanti in rapporto al minore orario di servizio;

Verificate le assenze effettuate dai dipendenti nel corso del 2014 rilevanti ai fini dell'erogazione del FO.R.E.G. così come stabilito dal succitato art. 8 dell'accordo sul FO.R.E.G. del 25.01.2012;

Preso atto che l'art. 9 dell'accordo in parola stabilisce che la liquidazione della "quota obiettivi generali" è ridotta dall'Amministrazione nel caso in cui al dipendente sia stata erogata una sanzione disciplinare superiore alla multa, in proporzione all'entità della sospensione;

Preso atto inoltre che alla ripartizione del fondo non partecipano né il Segretario Generale né i Responsabili di Servizio titolari delle posizioni organizzative individuate con deliberazione giuntale n. 25 dd. 10.04.2002, ai sensi dell'art. 130 del CCL 20.10.2003 e per questi ultimi è prevista dall'art. 12 dell'accordo di data 25 gennaio 2012 una "quota obiettivi specifici" distinti per categorie e livello di

inquadramento, che va ad aggiungersi ed entra a far parte delle retribuzione di risultato ed è distribuita con le medesime modalità;

Ritenuto pertanto di procedere alla ripartizione al personale dipendente del "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) - "quota obiettivi generali" per l'anno 2015 per un importo di €. 94.813,38, dando atto che, ai sensi dell'art. 8 dell'accordo sul FO.R.E.G. di data 25.01.12 la quota "obiettivi specifici" pari a € 10.150,58 non viene erogata in quanto non sono stati individuati obiettivi specifici da perseguire;

Rilevata la propria competenza, come stabilita da:

- l'art. 36 del D.P.Reg. 01.02.2005, n. 3/L con il quale è stato introdotto nell'ordinamento comunale il principio di distinzione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo e funzioni di gestione;
- l'art. 36 del T.U. approvato con D.P.Reg. 01.02.2005, n. 2/L che detta disposizioni in materia di attribuzione di funzioni dirigenziali e direttive;
- lo Statuto del Comune e il Regolamento del personale;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 154 dd. 27.12.2001 "*Individuazione degli atti attribuiti ai responsabili delle strutture organizzative del Comune*";
- il decreto sindacale prot. n. 12138 dd. 18.08.2009, di propria nomina a responsabile del servizio amministrativo e attività sociali;

Visti gli atti di programmazione dell'attività dell'Ente, come risultanti da:

- deliberazione consiliare n. 2 dd. 26.01.2016, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale sono stati approvati il Bilancio annuale per l'esercizio finanziario 2016, il Bilancio pluriennale 2016-2018, la Relazione previsionale e programmatica 2016-2018;
- deliberazione della Giunta comunale n. 8 dd. 04.02.2016, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2016 - parte finanziaria e in particolare il capitolo 3101/19 "Altre indennità - Polizia Locale" nel quale è previsto idoneo stanziamento;

## DETERMINA

1. di costituire, sulla base di quanto esposto in premessa, in € 101.505,88.= l'ammontare del "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale " per l'anno 2015, in forza degli artt. 3 e 4 dell'accordo sul FO.R.E.G. sottoscritto in data 25.01.2012, così come modificato dall'accordo di data 3 ottobre 2013 e come meglio specificato nell'allegato A) che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione.
2. di dare atto che, il FO.R.E.G. per l'anno 2015 ammontante a € 101.505,88 viene suddiviso nelle seguenti quote:
  - QUOTA "OBIETTIVI GENERALI" di € 91.355,30.= pari al 90% del fondo destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente, ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative.
  - QUOTA "OBIETTIVI SPECIFICI" di € 10.150,58.= pari al 10% del fondo volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.
3. di erogare per l'anno 2015 al personale dipendente, eccetto il Segretario Generale e i Responsabili di Servizio titolari delle posizioni organizzative, la quota "obiettivi generali", secondo le modalità esposte in premessa e come risulta dall'allegato B) che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione, nell'importo complessivo di €. 93.472,31.

4. di dare atto che, ai sensi dell'art. 8 dell'accordo sul FO.R.E.G. di data 25.01.12, la quota "obiettivi specifici" pari a € 10.150,58 non viene erogata in quanto questa Amministrazione non ha individuato obiettivi specifici da perseguire e che la stessa viene destinata ad incrementare e consolidare l'ammontare del Fondo pro quota "obiettivi specifici" per l'anno successivo, in conformità a quanto previsto dall'art. 11 comma 5 del medesimo accordo.
5. di imputare la spesa come segue:

P.E.G. 2016	
Intervento	1 01 02 01 - 1 01 03 01 - 1 01 04 01 - 1 01 05 01 - 1 01 06 01 - 1 01 07 01 - 1 03 01 01 - 1 09 01 01 - 1 09 06 01
Capitolo	COMPENSI per € 93.472,31 come segue: cap. 1201/19 per € 13.929,34 cap. 1301/19 per € 6.899,29 cap. 1401/19 per € 4.213,00 cap. 1601/19 per € 3.896,00 cap. 1701/19 per € 4.517,79 cap. 4101/19 per € 7.771,64 cap. 4101/90 per € 1.424,37 cap. 5101/19 per € 2.844,00 cap. 8101/19 per € 1.166,09 cap. 9101/19 per € 5.630,26 cap. 9501/19 per € 3.621,11 cap. 9501/90 per € 632,03 cap. 9601/19 per € 4.444,12 cap. 9601/90 per € 1.320,38 cap. 10101/19 per € 11.380,85 cap. 10101/90 per € 8.376,93 cap. 10501/19 per € 2.479,00 CONTRIBUTI e IRAP per € 31.700,00
Importo della spesa	€ 125.172,31

6. di dare informazione ai rappresentanti sindacali aziendali ai sensi dell'art. 8, comma 3, del CCPL 20.10.2003.
7. di dare atto che le risorse extracontrattuali di cui all'art. 4 dell'accordo previste al comma 2 dell'art. 3 della legge finanziaria provinciale per l'anno 2011 (L.P. 27 dicembre 2010 n. 27), sono assicurate dalla Provincia Autonoma di Trento nella misura del 85% per l'anno 2015, giusta deliberazione della giunta provinciale n. 1875 dd. 06.09.2013.
8. di dare atto che la presente determinazione produrrà i propri effetti dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.
9. di dare atto altresì che avverso il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30 novembre 1992, n. 23, è ammesso ai sensi dell'art. 63 (controversie relative al rapporto di lavoro) del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 ricorso al Giudice ordinario competente per territorio, in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 409 c.p.c.. E' data facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c.

Allegato A)

Determinazione - SEGRETARIO GENERALE n. 88 del 15/06/2016

[Allegato B\)](#)

IL SEGRETARIO GENERALE  
dott. Nicola Paviglianiti