



COMUNE DI LEVICO TERME

*PROVINCIA DI TRENTO
IN GESTIONE ASSOCIATA CON IL COMUNE DI NOVALEDO*

SEGRETARIO GENERALE

Ufficio Stipendi

N. 221 Registro Generale

DETERMINAZIONE N. 68 DI DATA 15-06-2017

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL "FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE - FO.R.E.G." PER L'ANNO 2016 E LIQUIDAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE, ECCETTO IL SEGRETARIO GENERALE E I RESPONSABILI DI SERVIZIO TITOLARI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVA, DEI COMPENSI RELATIVI ALLA "QUOTA OBIETTIVI GENERALI" (€ 81.687,98)

Responsabile d'ufficio: Valentini Roberto

Estensore: Valentini Roberto

Il Segretario Generale
dott. Paviglianiti Nicola

IL RESPONSABILE

Premesso che:

- in data 25/01/2012 è stato sottoscritto fra le delegazioni dell'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale e le organizzazioni sindacali l'Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 30 del 08 febbraio 2012 si è provveduto alla presa d'atto del precitato Accordo del 25/01/2012 a norma del D.P.Reg. 01/02/2005 n. 2/L;
- in data 03/10/2013 è stato sottoscritto, fra le delegazioni dell'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale e le organizzazioni sindacali, l'Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienze gestionale (FO.R.E.G.) per il personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale – per il triennio 2013-2015;
- con deliberazione giuntale n. 188 del 31.10.2013, dichiarata immediatamente eseguibile, si è provveduto alla presa d'atto del precitato Accordo di data 03/10/2013;
- in data 23 dicembre 2016 è stato sottoscritto l'accordo per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016-2017, per il personale del comparto Autonomie locali - area non dirigenziale che al capo III proroga le disposizioni dei Titoli I e II dell'accordo sindacale 25.01.2012 e s.m.i. introducendo alcune integrazioni e/o modifiche al testo originale in merito al Fondo per la riorganizzazione e l'efficacia gestionale FO.R.E.G.);
- con deliberazione giuntale n. 10 dd. 19.01.2017 si è provveduto alla presa d'atto dell'accordo stralcio soparichiamato;

Visto l'art. 8 comma 1 del suddetto accordo il quale prevede che, a seguito dell'abrogazione del comma 2 dell'art. 3 della L.P. n. 27/2010 disposta dall'art. 6 della L.P. di stabilità anno 2016, a decorrere dal 1 gennaio 2016 cessano i finanziamenti extracontrattuali del FO.R.E.G. quantificati, per il personale destinatario di questo accordo, dal comma 1 dell'art. 4 "Finanziamento extracontrattuale del FO.R.E.G." dell'accordo sindacale di data 25 gennaio 2012 come modificato dall'accordo di data 3 ottobre 2013;

Visto l'art. 9 dell'accordo stralcio 23 dicembre 2016 il quale prevede che le disposizioni di cui ai Titoli I e II dell'accordo sindacale di data 25 gennaio 2012 e s.m. sono confermate per gli anni 2016 e seguenti ad eccezione dell'art. 12, che prevede anche per le posizioni organizzative l'attribuzione di una quota extracontrattuale del FO.R.E.G.;

Richiamato l'art. 10 comma 1 secondo cui in considerazione del venir meno del finanziamento extracontrattuale vincolato previsto dall'art. 4 dell'accordo originario, vengono individuati gli importi per dipendente equivalente da utilizzare, a far data dal 1 gennaio 2016, per la costituzione annuale del FO.R.E.G., elencandoli in una specifica tabella che qui di seguito viene riportata:

CATEGORIE E LIVELLI	importi annui lordi per dipendente equivalente
categoria A	€ 768,00
categoria B livello base	€ 853,00
categoria B livello evoluto	€ 913,00
categoria C livello base	€ 1.013,00
categoria C livello evoluto	€ 1.144,00
categoria D livello base	€ 1.332,00

categoria D livello evoluto	€ 1.541,00
-----------------------------	------------

Constatato che ai sensi degli artt. 7 e 8 del citato Accordo il FO.R.E.G. è costituito da due quote:

- la quota “obiettivi generali”, graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell’ente, ovvero alla realizzazione del programma di attività dell’ente o delle sue strutture organizzative, fissati indicativamente tramite atti di indirizzo generale, quali il P.E.G., come previsto nella Circolare del Consorzio dei Comuni di data 30 gennaio 2012 n. 4/2012;
- la quota “obiettivi specifici”, volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell’ente/struttura e il differenziale tra l’importo complessivo del fondo e la quota “obiettivi generali” costituisce la quota “obiettivi specifici” ;

Preso atto che per stabilire l’ammontare del FO.R.E.G., così come previsto dall’art. 8 dell’accordo 25 gennaio 2012, si tiene conto di quanto sotto riportato:

- al comma 7 che la quota è erogata al personale a tempo indeterminato, al personale a tempo determinato che abbia prestato almeno 30 giorni di lavoro, anche discontinui, nonché al personale;
- al comma 8 che per il personale comandato si applicano le medesime disposizioni di altri enti o istituti pubblici con spesa a carico del bilancio del Comune, qualora tale fondo non venga erogato dall’ente dove il dipendente presta il suo servizio;
- al comma 9 che al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale viene applicata la proporzionale riduzione delle singole quote spettanti in rapporto al minore orario di servizio;
- Il Segretario e i Responsabili di Servizio titolari delle posizioni organizzative individuate con deliberazione giuntale n. 25 dd. 10.04.2002, ai sensi dell’art. 130 del CCL 20.10.2003, non concorrono né alla determinazione, né alla distribuzione del fondo;

Dato atto che l’accordo stralcio del 23 dicembre 2016 all’art. 14 “Disposizioni transitorie per l’anno 2016” stabilisce che l’importo FO.R.E.G. per il 2016 venga distribuito nella percentuale massima consentita direttamente sulla quota obiettivi generali, quantificando gli importi relativi direttamente nella tabella contenuta nel medesimo articolo e che qui di seguito si riporta:

CATEGORIE E LIVELLI	importi annui lordi per dipendente equivalente
categoria A	€ 691,00
categoria B livello base	€ 768,00
categoria B livello evoluto	€ 822,00
categoria C livello base	€ 912,00
categoria C livello evoluto	€ 1.030,00
categoria D livello base	€ 1.199,00
categoria D livello evoluto	€ 1.387,00

Dato atto che il Fo.R.E.G. quindi è costituito per l’anno 2016 dagli importi per dipendente equivalente da utilizzare nella percentuale massima consentita (90%), direttamente sulla quota obiettivi generali risultando così costituito in € 69.145,75, di cui € 62.231,17 quale percentuale massima consentita direttamente sulla quota degli obiettivi generali, come risulta dal prospetto allegato A) alla presente determinazione;

Dato atto che nel numero di dipendenti equivalenti risultano compresi n. 3 custodi forestali. categoria C livello base, transitati nei ruoli del Comune di Levico Terme a far data dal 1 gennaio 2016;

Considerato che gli art. 8 e 11 dell'accordo disciplinano i criteri per l'erogazione delle due quote a regime, prevedendo in particolare che:

- la quota del FO.R.E.G. denominata "quota obiettivi generali" è erogata in un'unica soluzione entro il mese di giugno di ogni anno, con riferimento al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente dell'anno precedente (art. 8 comma 1);
- previa informazione alle OO.SS. è effettuata la verifica a consuntivo attraverso l'analisi dei risultati di gestione ed eventuali problematiche che dovessero insorgere in corso d'anno con riguardo alle modalità di raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente saranno oggetto di informazione alle OO.SS. (art. 8 comma 3);
- la quota del FO.R.E.G. denominata "quota obiettivi specifici viene erogata dopo aver concluso la contrattazione decentrata prevista dall'art. 10 (art. 11 comma 1);

Preso atto che nel Protocollo d'intesa in materia di finanza locale per il 2013, sottoscritto il 30 ottobre 2012, Provincia, Comuni e Comunità hanno concordato:

- che la spesa per il fondo incentivante sia integralmente coperta, a regime, dalle risorse derivanti dalle economie di gestione ottenute dagli enti con le azioni di efficientamento e riorganizzazione;
- che, nella fase iniziale del processo di miglioramento, gli enti locali "siano accompagnati con un sostegno finanziario" da parte della Provincia (quota extracontrattuale del FO.R.E.G.), da definirsi, per i primi cinque anni (dal 2013 al 2017) e che "dovrà diminuire nel corso del quinquennio, fino ad azzerarsi, rendendo autonomo ciascun ente nel finanziamento della relativa spesa";

Richiamata la deliberazione n. 1875/2013 della Giunta Provinciale, in attuazione agli accordi previsti dal protocollo di finanza locale soprarchiamato e in intesa con il Consiglio delle Autonomie, ha stabilito le percentuali di copertura della quota extracontrattuale del FO.R.E.G. di cui all'art. 4 dell'Accordo 25.01.2012, graduando l'intervento finanziario come segue:

- 100% per il 2013;
- 90% per il 2014;
- 85% per il 2015
- 60% per il 2016;
- 35% per il 2017;

Preso atto pertanto che in base a quanto sopra le due quote in cui viene suddiviso il FO.R.E.G. per l'anno 2016 sono le seguenti:

- quota "obiettivi generali": € 62.231,17 (pari al 90% di € 69.145,75);
- quota "obiettivi specifici": € 6.914,57 (pari al 10% di € 69.145,75) cui viene aggiunto l'importo di € 10.150,58 per effetto della mancata erogazione della quota "obiettivi specifici" relativa all'anno 2015 considerato che questa Amministrazione non ha individuato obiettivi specifici da perseguire e quindi per un totale complessivo di € 17.065,15;

Considerato che la quota "obiettivi specifici" pari al 10% del fondo e quindi a € 6.914,57 non viene erogata ai sensi dell'art. 8 dell'accordo sul FO.R.E.G. di data 25.01.12 in quanto per l'anno 2016 non sono stati individuati obiettivi specifici da perseguire e preso atto che la stessa verrà destinata ad incrementare e consolidare l'ammontare del Fondo pro quota "obiettivi specifici" per l'anno successivo;

Considerato inoltre che:

- è considerato servizio effettivo l'assenza dal servizio retribuita per intero e l'assenza per congedo parentale, per la parte non interamente retribuita, fino ad un massimo di 30 giorni anno;
- la quota è erogata sia al personale a tempo indeterminato che al personale a tempo determinato che abbia prestato almeno 30 giorni di lavoro, anche discontinui, nonché al personale messo a disposizione di altri enti o istituti pubblici, con spesa a carico del bilancio del Comune, qualora tale

fondo non venga erogato dall'ente dove il dipendente presta il suo servizio, procedendo analogamente anche per il personale in comando;

- al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale viene applicata la proporzionale riduzione delle singole quote spettanti in rapporto al minore orario di servizio;

Verificate le assenze effettuate dai dipendenti nel corso del 2016 rilevanti ai fini dell'erogazione del FO.R.E.G. così come stabilito dal succitato art. 8 dell'accordo sul FO.R.E.G. del 25.01.2012;

Preso atto che l'art. 9 dell'accordo in parola stabilisce che la liquidazione della "quota obiettivi generali" è ridotta dall'Amministrazione nel caso in cui al dipendente sia stata erogata una sanzione disciplinare superiore alla multa, in proporzione all'entità della sospensione;

Ritenuto pertanto di procedere alla ripartizione al personale dipendente del "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) - "quota obiettivi generali" per l'anno 2016 per un importo di €. 62.231,17, dando atto che, ai sensi dell'art. 8 dell'accordo sul FO.R.E.G. di data 25.01.12 la quota "obiettivi specifici" pari a € 6.914,57 non viene erogata in quanto non sono stati individuati obiettivi specifici da perseguire;

Rilevata la propria competenza, come stabilita da:

- l'art. 36 del DPReg. 01/02/2005 n. 3/L con il quale è stato introdotto nell'ordinamento comunale il principio di distinzione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo e funzioni di gestione;
- l'art. 36 del T.U. approvato con DPReg. 01/02/2005 n. 2/L che detta disposizioni in materia di attribuzione di funzioni dirigenziali e direttive;
- lo Statuto del Comune e il Regolamento del personale;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 154 dd. 27/12/2001 "Individuazione degli atti attribuiti ai responsabili delle strutture organizzative del Comune";

Visti gli atti di programmazione dell'attività dell'Ente, come risultanti da:

- deliberazione consiliare n. 6 dd. 12.01.2017, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il DUP Documento Unico di Programmazione;
- deliberazione consiliare n. 7 dd. 12.01.2017, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi 2017-2018-2019;
- deliberazione della Giunta comunale n. 6 dd. 19.01-2017, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2017-2019;

DETERMINA

1. di dare atto che le somme destinate a costituire, sulla base di quanto esposto in premessa, l'ammontare del "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" (cosiddetto FO.R.E.G.) per l'anno 2016, ammontano ai sensi dell'art. 14 dell'accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2016/2018 biennio economico 2016-2017 per il personale del comparto Autonomie locali - area non dirigenziale, a complessivi € 69.145,75, come risulta dal prospetto allegato A) che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione.
2. di dare atto che, ai sensi dell'art. 8 del sopracitato accordo, viene meno il finanziamento extracontrattuale FO.R.E.G. da parte della Provincia Autonoma di Trento.
3. il FO.R.E.G. per l'anno 2016 ammontante a € 69.145,75 viene suddiviso nelle seguenti quote:

- QUOTA "OBIETTIVI GENERALI" di € 62.231,17.= pari al 90% del fondo destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente, ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative.
 - QUOTA "OBIETTIVI SPECIFICI" di € 6.914,57.= pari al 10% del fondo volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura, cui va aggiunto l'importo di € 10.150,58 per effetto della mancata erogazione della quota "obiettivi specifici" relativa all'anno 2015 in quanto per tale anno questa Amministrazione non ha individuato obiettivi specifici da perseguire per un totale complessivo di € 17.065,15;
3. di erogare per l'anno 2016 al personale dipendente, eccetto il Segretario Generale e i Responsabili di Servizio titolari delle posizioni organizzative, la quota FO.R.E.G. "obiettivi generali" nella quota del 90%, dell'importo per dipendente equivalente, secondo i criteri contenuti negli accordi sindacali provinciali del 25 gennaio 2012 e 3 ottobre 2013, così come modificati dall'accordo stralcio di data 23 dicembre 2016, e come risulta dall'allegato B) che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione, nell'importo complessivo di €. 60.487,98.
 4. di dare atto che, ai sensi dell'art. 8 dell'accordo sul FO.R.E.G. di data 25.01.12, la succitata quota "obiettivi specifici" non viene erogata in quanto questa Amministrazione non ha individuato obiettivi specifici da perseguire e che la stessa viene destinata ad incrementare e consolidare l'ammontare del Fondo pro quota "obiettivi specifici" per l'anno successivo, in conformità a quanto previsto dall'art. 11 comma 5 del medesimo accordo.
 5. di dare atto altresì che le risorse residuate dall'erogazione della quota obiettivi generali per l'anno 2016 pari a € 921,51 sono destinate ad alimentare la "quota obiettivi specifici" per l'anno 2017, come disposto dal comma 3, art. 14 dell'accordo stralcio di data 23.12.2016.
 6. di impegnare la spesa derivante dal presente provvedimento ai sottonotati capitoli del corrente bilancio di previsione, precisando che la stessa sarà esigibile entro il corrente esercizio:
 - 1201/19 (€ 8.747,95)
 - 1301/19 (€ 4.424,67)
 - 1401/19 (€ 2.752,67)
 - 1501/19 (€ 2.556,00)
 - 1501/59 (€ 2.736,00)
 - 1601/19 (€ 2.409,04)
 - 1701/19 (€ 2.972,00)
 - 4101/19 (€ 4.571,50)
 - 4101/93 (€ 732,33)
 - 5101/19 (€ 1.883,32)
 - 8101/19 (€ 822,00)
 - 9101/19 (€ 3.585,67)
 - 9501/19 (€ 2.204,00)
 - 9501/93 (€ 691,00)
 - 9601/19 (€ 3.239,75)
 - 9601/93 (€ 515,06)
 - 10101/19 (€ 8.157,54)
 - 10101/93 (€ 5.897,48)
 - 10501/19 (€ 1.590,00)oltre a complessivi € 21.200,00 per oneri riflessi e IRAP, precisando che la stessa sarà esigibile entro il corrente esercizio.
 7. di dare informazione ai rappresentanti sindacali aziendali ai sensi dell'art. 8, comma 3, del CCPL 20.10.2003.

8. di dare atto che la presente determinazione produrrà i propri effetti dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.
9. di dare atto altresì che avverso il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30 novembre 1992, n. 23, è ammesso ai sensi dell'art. 63 (controversie relative al rapporto di lavoro) del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 ricorso al Giudice ordinario competente per territorio, in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 409 c.p.c.. E' data facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c.

[Allegato A\)](#)

[Allegato B\)](#)