



COMUNE DI LEVICO TERME

PROVINCIA DI TRENTO

IN GESTIONE ASSOCIATA CON IL COMUNE DI NOVALEDO

SEGRETARIO GENERALE

Ufficio Stipendi

N. 228 Registro Generale

DETERMINAZIONE N. 73 DI DATA 15-06-2018

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL "FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE - FO.R.E.G." PER L'ANNO 2017 E LIQUIDAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE, ECCEPTE IL SEGRETARIO GENERALE E I RESPONSABILI DI SERVIZIO TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA, DEI COMPENSI RELATIVI ALLA "QUOTA OBIETTIVI GENERALI" (€ 93.217,84)

Responsabile d'ufficio: Valentini Roberto

Estensore: Valentini Roberto

Il Responsabile di Servizio
dott. Montagna Loris

IL RESPONSABILE

Premesso che:

- in data 25/01/2012 è stato sottoscritto fra le delegazioni dell'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale e le organizzazioni sindacali l'Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 30 del 08 febbraio 2012 si è provveduto alla presa d'atto del precitato Accordo del 25/01/2012 a norma del D.P.Reg. 01/02/2005 n. 2/L;
- in data 03/10/2013 è stato sottoscritto, fra le delegazioni dell'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale e le organizzazioni sindacali, l'Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) per il personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - per il triennio 2013-2015;
- con deliberazione giuntale n. 188 del 31.10.2013, dichiarata immediatamente eseguibile, si è provveduto alla presa d'atto del precitato Accordo di data 03/10/2013;
- in data 23 dicembre 2016 è stato sottoscritto l'accordo per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016-2017, per il personale del comparto Autonomie locali - area non dirigenziale che al capo III proroga le disposizioni dei Titoli I e II dell'accordo sindacale 25.01.2012 e s.m.i. introducendo alcune integrazioni e/o modifiche al testo originale in merito al Fondo per la riorganizzazione e l'efficacia gestionale FO.R.E.G.);
- con deliberazione giuntale n. 10 dd. 19.01.2017 si è provveduto alla presa d'atto dell'accordo stralcio soprarichiamato;

Visto l'art. 8 comma 1 del suddetto accordo il quale prevede che, a seguito dell'abrogazione del comma 2 dell'art. 3 della L.P. n. 27/2010 disposta dall'art. 6 della L.P. di stabilità anno 2016, a decorrere dal 1 gennaio 2016 cessano i finanziamenti extracontrattuali del FO.R.E.G. quantificati, per il personale destinatario di questo accordo, dal comma 1 dell'art. 4 "Finanziamento extracontrattuale del FO.R.E.G." dell'accordo sindacale di data 25 gennaio 2012 come modificato dall'accordo di data 3 ottobre 2013;

Visto l'art. 9 dell'accordo stralcio 23 dicembre 2016 il quale prevede che le disposizioni di cui al Titolo I e II dell'accordo sindacale di data 25 gennaio 2012 e s.m. sono confermate per gli anni 2016 e seguenti ad eccezione dell'art. 12, che prevede anche per le posizioni organizzative l'attribuzione di una quota extracontrattuale del FO.R.E.G.;

Richiamato l'art. 3 dell'accordo sindacale 25.01.2012, come sostituito dall'art. 10 comma 1, secondo cui, in considerazione del venir meno del finanziamento extracontrattuale vincolato previsto dall'art. 4 dell'accordo originario, vengono individuati gli importi per dipendente equivalente da utilizzare, a far data dal 1 gennaio 2016, per la costituzione annuale del FO.R.E.G., elencandoli in una specifica tabella che qui di seguito viene riportata:

CATEGORIE E LIVELLI	importi annui lordi per dipendente equivalente
categoria A	€ 768,00
categoria B livello base	€ 853,00
categoria B livello evoluto	€ 913,00
categoria C livello base	€ 1.013,00
categoria C livello evoluto	€ 1.144,00

categoria D livello base	€ 1.332,00
categoria D livello evoluto	€ 1.541,00

Preso atto che il FOREG è altresì finanziato dalle seguenti risorse:

- eventuale incremento della “quota obiettivi specifici” del FOREG in caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, con risorse proprie fino ad un massimo del 1% del monte salari del personale dipendente;
- eventuali somme destinate al finanziamento del FOREG e non erogate negli anni precedenti;

Preso atto che per stabilire l'ammontare del FO.R.E.G., così come previsto dall'art. 8 dell'accordo 25 gennaio 2012, si tiene conto di quanto sotto riportato:

- al comma 7 che la quota è erogata al personale a tempo indeterminato, al personale a tempo determinato che abbia prestato almeno 30 giorni di lavoro, anche discontinui, nonché al personale;
- al comma 8 che per il personale comandato si applicano le medesime disposizioni di altri enti o istituti pubblici con spesa a carico del bilancio del Comune, qualora tale fondo non venga erogato dall'ente dove il dipendente presta il suo servizio;
- al comma 9 che al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale viene applicata la proporzionale riduzione delle singole quote spettanti in rapporto al minore orario di servizio;
- Il Segretario e i Responsabili di Servizio titolari delle posizioni organizzative individuate con deliberazione giuntale n. 25 dd. 10.04.2002, ai sensi dell'art. 130 del CCL 20.10.2003, non concorrono né alla determinazione, né alla distribuzione del fondo;

Dato atto che applicando gli importi annui lordi per dipendente equivalente previsti dall'art. 3 dell'accordo sul FOREG 25.01.2012, come da ultimo modificato dall'art. 10 dell'accordo stralcio 23.12.2016, il Foreg 2017 ammonta a € 66.154,36, come risulta dal prospetto allegato A) alla presente determinazione;

Ricordato che ai sensi degli artt. 7 e 8 del citato Accordo 25.01.2012 il FO.R.E.G. è costituito da due quote:

- la quota “obiettivi generali”, graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente, ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;
- la quota “obiettivi specifici”, volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura;

Preso atto pertanto che in base all'art. 8, comma 4 dell'accordo FOREG 25.01.2012 e s.m.i. le due quote in cui viene suddiviso il FO.R.E.G. per l'anno 2017 sono le seguenti:

- quota “obiettivi generali”: € 59.538,92 (pari al 90% di € 66.154,36);
- quota “obiettivi specifici”: € 6.615,43 (pari al 10% di € 66.154,36);

Richiamate le proprie precedenti determinazioni:

- n. 88 dd. 15.06.2016 avente ad oggetto “costituzione fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale 2015 e liquidazione al personale dipendente dei compensi relativi alla “quota obiettivi generali”;
- n. 68 dd. 15.06.2017 avente ad oggetto “costituzione fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale 2016 e liquidazione al personale dipendente dei compensi relativi alla “quota obiettivi generali”;

Dato atto che:

- in base all'art. 10, comma 4 dell'accordo 23.12.2016 le somme destinate al finanziamento del FOREG e non erogate negli esercizi precedenti, incrementate degli importi derivanti dalle ritenute di cui al comma 6 dell'art. 8 sono riportate sul FOREG degli anni successivi per il finanziamento della quota "obiettivi specifici" e nel caso, in cui le amministrazioni non provvedano, per un periodo di tre anni, all'assegnazione degli obiettivi specifici, le relative risorse saranno destinate ad ulteriore finanziamento della quota "obiettivi generali"
- le risorse accumulate fino al 2016 dovranno essere utilizzate attraverso l'assegnazione di obiettivi specifici entro l'anno 2017; qualora gli obiettivi non vengano assegnati, dette risorse saranno distribuite ai dipendenti proporzionalmente sugli "obiettivi generali";

Constatato che le somme destinate al finanziamento del FOREG e non erogate negli esercizi precedenti, accumulate fino al 2016, ammontano a:

- € 17.065,15 (di cui € 10.150,58 per l'anno 2015 e € 6.914,57 per l'anno 2016) per effetto della mancata erogazione della quota "obiettivi specifici" relativa agli anni 2015 e 2016 considerato che per tali anni questa Amministrazione non ha individuato obiettivi specifici da perseguire;
- € 921,51 per ritenute di cui al comma 6 dell'art. 8 dell'accordo 25.01.2012 e s.m.i. relative al Foreg 2016;

e quindi per complessivi € 17.986,66 e vengono destinate ad ulteriore finanziamento della quota "obiettivi generali";

Considerato che gli art. 8 e 11 dell'accordo disciplinano i criteri per l'erogazione delle due quote a regime, prevedendo in particolare che:

- la quota del FO.R.E.G. denominata "quota obiettivi generali" è erogata in un'unica soluzione entro il mese di giugno di ogni anno, con riferimento al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente dell'anno precedente (art. 8 comma 1);
- previa informazione alle OO.SS. è effettuata la verifica a consuntivo attraverso l'analisi dei risultati di gestione ed eventuali problematiche che dovessero insorgere in corso d'anno con riguardo alle modalità di raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente saranno oggetto di informazione alle OO.SS. (art. 8 comma 3);
- la quota del FO.R.E.G. denominata "quota obiettivi specifici viene erogata dopo aver concluso la contrattazione decentrata prevista dall'art. 10 (art. 11 comma 1);

Dato atto che l'accordo stralcio del 23 dicembre 2016 all'art. 11 "Disposizioni transitorie per l'anno 2016", che modifica l'art. 8 , comma 4 dell'accordo FOREG 25.01.2012, stabilisce che gli importi annui lordi spettanti a titolo di quota "obiettivi generali" a decorrere dall'anno 2017 sono i seguenti:

CATEGORIE E LIVELLI	importi annui lordi per dipendente equivalente
categoria A	€ 561,00
categoria B livello base	€ 646,00
categoria B livello evoluto	€ 706,00
categoria C livello base	€ 806,00
categoria C livello evoluto	€ 937,00
categoria D livello base	€ 1.125,00
categoria D livello evoluto	€ 1.334,00

Considerato inoltre che:

- è considerato servizio effettivo l'assenza dal servizio retribuita per intero e l'assenza per congedo parentale, per la parte non interamente retribuita, fino ad un massimo di 30 giorni anno;
- la quota è erogata sia al personale a tempo indeterminato che al personale a tempo determinato che abbia prestato almeno 30 giorni di lavoro, anche discontinui, nonché al personale messo a

disposizione di altri enti o istituti pubblici, con spesa a carico del bilancio del Comune, qualora tale fondo non venga erogato dall'ente dove il dipendente presta il suo servizio, procedendo analogamente anche per il personale in comando;

- al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale viene applicata la proporzionale riduzione delle singole quote spettanti in rapporto al minore orario di servizio;

Verificate le assenze effettuate dai dipendenti nel corso del 2017 rilevanti ai fini dell'erogazione del FO.R.E.G. così come stabilito dal succitato art. 8 dell'accordo sul FO.R.E.G. del 25.01.2012;

Preso atto che l'art. 9 dell'accordo in parola stabilisce che la liquidazione della "quota obiettivi generali" è ridotta dall'Amministrazione nel caso in cui al dipendente sia stata erogata una sanzione disciplinare superiore alla multa, in proporzione all'entità della sospensione;

Considerato che la quota "obiettivi specifici" pari al 10% del fondo e quindi a € 6.615,43 non viene erogata ai sensi dell'art. 8 dell'accordo sul FO.R.E.G. di data 25.01.12 in quanto per l'anno 2017 non sono stati individuati obiettivi specifici da perseguire e preso atto che la stessa verrà destinata ad incrementare e consolidare l'ammontare del Fondo pro quota "obiettivi specifici" per l'anno successivo;

Ritenuto pertanto di procedere alla ripartizione al personale dipendente del "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) - "quota obiettivi generali" per l'anno 2017 per un importo di €. 69.017,82, dando atto che, sono quantificate in € 1.040,43 le ritenute di cui al comma 6 dell'art. 8 dell'accordo 25.01.2012 e s.m.i. da riportare nel 2018 per il finanziamento della quota "obiettivi specifici";

Rilevata la propria competenza, come stabilita da:

- l'art. 36 del DPR n. 396 del 28.12.1997 con il quale è stato introdotto nell'ordinamento comunale il principio di distinzione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo e funzioni di gestione;
- l'art. 36 del T.U. approvato con DPR n. 273 del 28.2.1998 che detta disposizioni in materia di attribuzione di funzioni dirigenziali e direttive;
- lo Statuto del Comune e il Regolamento del personale;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 154 dd. 27/12/2001 "Individuazione degli atti attribuiti ai responsabili delle strutture organizzative del Comune";

Visti gli atti di programmazione dell'attività dell'Ente, come risultanti da:

- deliberazione del Consiglio comunale n. 1 dd. 18.01.2018, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il DUP (Documento Unico di Programmazione) 2018-2020 e il Bilancio di previsione per gli esercizi 2018-2020;
- deliberazione della Giunta comunale n. 4 dd. 25.01.2018, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2018-2020;

DETERMINA

1. di dare atto che le somme destinate a costituire, sulla base di quanto esposto in premessa, l'ammontare del "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" (cosiddetto FO.R.E.G.) per l'anno 2017, ammontano ai sensi dell'art. 14 dell'accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2016/2018 biennio economico 2016-2017 per il personale del comparto Autonomie locali - area non dirigenziale, a complessivi € 84.141,02, di cui € 66.154,36 per finanziamento a regime ed € 17.986,66 per risorse accumulate negli esercizi precedenti, come risulta dal prospetto allegato A) che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione.

2. il FO.R.E.G. per l'anno 2017 ammontante a € 84.141,02 viene suddiviso nelle seguenti quote:
 - QUOTA "OBIETTIVI GENERALI" di € 77.525,58.= pari al 90% del fondo a regime (€ 59.538,92) cui vanno aggiunte le risorse accumulate negli esercizi precedenti come anzidetto (€ 17.986,66) e destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente, ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative.
 - QUOTA "OBIETTIVI SPECIFICI" di € 6.615,43.= pari al 10% del fondo a regime volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.
3. di erogare per l'anno 2017 al personale dipendente, eccetto il Segretario Generale e i Responsabili di Servizio titolari delle posizioni organizzative, la quota FO.R.E.G. "obiettivi generali" nella quota del 90%, dell'importo per dipendente equivalente, di cui all'art. 11 comma 1 dell'accordo stralcio di data 23 dicembre 2016, e come risulta dall'allegato B) che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione, nell'importo complessivo di €. 69.017,84.
4. di dare atto che, ai sensi dell'art. 8 dell'accordo sul FO.R.E.G. di data 25.01.12, la succitata quota "obiettivi specifici" di € 6.615,43 non viene erogata in quanto questa Amministrazione non ha individuato obiettivi specifici da perseguire e che la stessa viene destinata ad incrementare e consolidare l'ammontare del Fondo pro quota "obiettivi specifici" per l'anno successivo.
5. di dare atto altresì che le ritenute di cui all'art. 8 comma 6 dell'accordo 25.01.2012 e s.m.i., residue dall'erogazione della quota obiettivi generali per l'anno 2017 e destinate ad alimentare la "quota obiettivi specifici" per l'anno 2018 sono pari a € 1.040,43.
6. di impegnare la spesa derivante dal presente provvedimento ai sottoelencati capitoli del corrente bilancio di previsione, precisando che la stessa sarà esigibile entro il corrente esercizio:
 - 1201/19 (€ 9.927,72)
 - 1301/19 (€ 5.498,50)
 - 1401/19 (€ 3.326,31)
 - 1501/19 (€ 2.901,58)
 - 1501/59 (€ 3.246,36)
 - 1601/19 (€ 3.440,73)
 - 1701/19 (€ 3.624,60)
 - 4101/19 (€ 5.093,05)
 - 4101/93 (€ 595,44)
 - 5101/19 (€ 2.357,35)
 - 8101/19 (€ 954,84)
 - 9101/19 (€ 4.354,35)
 - 9501/19 (€ 3.231,03)
 - 9601/19 (€ 4.033,66)
 - 10101/19 (€ 9.394,62)
 - 10101/93 (€ 5.211,76)
 - 10501/19 (€ 1.825,92)oltre a complessivi € 24.200,00 per oneri riflessi e IRAP, precisando che la stessa sarà esigibile entro il corrente esercizio.
7. di dare informazione ai rappresentanti sindacali aziendali ai sensi dell'art. 8, comma 3, del CCPL 20.10.2003.
8. di dare atto che la presente determinazione produrrà i propri effetti dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

9. di dare atto altresì che avverso il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30 novembre 1992, n. 23, è ammesso ai sensi dell'art. 63 (controversie relative al rapporto di lavoro) del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 ricorso al Giudice ordinario competente per territorio, in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 409 c.p.c.. E' data facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c.

[Allegato A\)](#)

[Allegato B\)](#)