



## COMUNE DI LEVICO TERME

*PROVINCIA DI TRENTO*

*IN GESTIONE ASSOCIATA CON IL COMUNE DI NOVALEDO*

**SEGRETARIO GENERALE**

Ufficio Stipendi

**N. 330 Registro Generale**

**DETERMINAZIONE N. 116 DI DATA 07-09-2018**

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E  
L'EFFICIENZA GESTIONALE PER L'ANNO 2018 PRESUNTO -  
ASSUNZIONE DELL'IMPEGNO DI SPESA (€ 77.979,36)**

**Responsabile d'ufficio:** Valentini Roberto

**Estensore:** Valentini Roberto

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO  
dott. Montagna Loris

## IL RESPONSABILE

Premesso che:

- in data 25/01/2012 è stato sottoscritto fra le delegazioni dell'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale e le organizzazioni sindacali l'Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 30 del 08 febbraio 2012 si è provveduto alla presa d'atto del precitato Accordo del 25/01/2012 a norma del D.P.Reg. 01/02/2005 n. 2/L;
- in data 03/10/2013 è stato sottoscritto, fra le delegazioni dell'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale e le organizzazioni sindacali, l'Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienze gestionale (FO.R.E.G.) per il personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - per il triennio 2013-2015;
- con deliberazione giuntale n. 188 del 31.10.2013, dichiarata immediatamente eseguibile, si è provveduto alla presa d'atto del precitato Accordo di data 03/10/2013;
- in data 23 dicembre 2016 è stato sottoscritto l'accordo per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016-2017, per il personale del comparto Autonomie locali - area non dirigenziale che al capo III proroga le disposizioni dei Titoli I e II dell'accordo sindacale 25.01.2012 e s.m.i. introducendo alcune integrazioni e/o modifiche al testo originale in merito al Fondo per la riorganizzazione e l'efficacia gestionale FO.R.E.G.);
- con deliberazione giuntale n. 10 dd. 19.01.2017 si è provveduto alla presa d'atto dell'accordo stralcio soprarichiamato;

Visto l'art. 8 comma 1 del suddetto accordo il quale prevede che, a seguito dell'abrogazione del comma 2 dell'art. 3 della L.P. n. 27/2010 disposta dall'art. 6 della L.P. di stabilità anno 2016, a decorrere dal 1 gennaio 2016 cessano i finanziamenti extracontrattuali del FO.R.E.G. quantificati, per il personale destinatario di questo accordo, dal comma 1 dell'art. 4 "Finanziamento extracontrattuale del FO.R.E.G." dell'accordo sindacale di data 25 gennaio 2012 come modificato dall'accordo di data 3 ottobre 2013;

Visto l'art. 9 dell'accordo stralcio 23 dicembre 2016 il quale prevede che le disposizioni di cui al Titolo I e II dell'accordo sindacale di data 25 gennaio 2012 e s.m. sono confermate per gli anni 2016 e seguenti ad eccezione dell'art. 12, che prevede anche per le posizioni organizzative l'attribuzione di una quota extracontrattuale del FO.R.E.G.;

Richiamato l'art. 3 dell'accordo sindacale 25.01.2012, come sostituito dall'art. 10 comma 1, secondo cui, in considerazione del venir meno del finanziamento extracontrattuale vincolato previsto dall'art. 4 dell'accordo originario, vengono individuati gli importi per dipendente equivalente da utilizzare, a far data dal 1 gennaio 2016, per la costituzione annuale del FO.R.E.G., elencandoli in una specifica tabella che qui di seguito viene riportata:

CATEGORIE E LIVELLI	importi annui lordi per dipendente equivalente
categoria A	<b>€ 768,00</b>
categoria B livello base	<b>€ 853,00</b>
categoria B livello evoluto	<b>€ 913,00</b>
categoria C livello base	<b>€ 1.013,00</b>
categoria C livello evoluto	<b>€ 1.144,00</b>
categoria D livello base	<b>€ 1.332,00</b>
categoria D livello evoluto	<b>€ 1.541,00</b>

Preso atto che il FOREG è altresì finanziato dalle seguenti risorse:

- eventuale incremento della “quota obiettivi specifici” del FOREG in caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, con risorse proprie fino ad un massimo del 1% del monte salari del personale dipendente;
- eventuali somme destinate al finanziamento del FOREG e non erogate negli anni precedenti;

Preso atto che per la quantificazione della quota a regime presunta del FO.R.E.G. 2018 non si è tenuto conto del personale dipendente comandato in servizio presso altri enti;

Dato atto che applicando gli importi annui lordi per dipendente equivalente previsti dall’art. 3 dell’accordo sul FOREG 25.01.2012, come da ultimo modificato dall’art. 10 dell’accordo stralcio 23.12.2016, il Foreg 2018 ammonta a € 64.199,29 presunti, come risulta dal prospetto allegato alla presente determinazione;

Ricordato che ai sensi degli artt. 7 e 8 del citato Accordo 25.01.2012 il FO.R.E.G. è costituito da due quote:

- la quota “obiettivi generali”, graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell’ente, ovvero alla realizzazione del programma di attività dell’ente o delle sue strutture organizzative;
- la quota “obiettivi specifici”, volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell’ente/struttura;

Preso atto pertanto che in base all’art. 8, comma 4 dell’accordo FOREG 25.01.2012 e s.m.i. la quota presunta da riservare alla remunerazione degli obiettivi generali ammonta a € 57.779,36 e per differenza quella da riservare agli obiettivi specifici a € 6.419,93;

Richiamata la propria precedente determinazione n. 73 dd. 15.06.2018 avente ad oggetto “costituzione fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale 2017 e liquidazione al personale dipendente dei compensi relativi alla “quota obiettivi generali”;

Dato atto che in base all’art. 10, comma 4 dell’accordo 23.12.2016 le somme destinate al finanziamento del FOREG e non erogate negli esercizi precedenti, incrementate degli importi derivanti dalle ritenute di cui al comma 6 dell’art. 8 sono riportate sul FOREG degli anni successivi per il finanziamento della quota “obiettivi specifici”;

Constatato che le somme destinate al finanziamento della “quota obiettivi specifici” del FOREG 2017 e non erogate nel presente esercizio in quanto per tale anno questa Amministrazione non ha individuato obiettivi specifici da perseguire, ammontano a € 6.615,43;

Constatato inoltre che le somme da non erogare in applicazione all’art. 8 comma 6 dell’accordo Foreg sopracitato relative alla quota obiettivi generali 2017 ammontano a € 1.040,43;

Rilevata la propria competenza, come stabilita da:

- l’art. 126, comma 3, del Codice degli enti locali della regione Trentino Alto-Alto Adige con il quale è stato introdotto nell’ordinamento comunale il principio di distinzione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo e funzioni di gestione;
- l’art. 126, commi 1 e 2, del Codice degli enti locali della regione Trentino Alto-Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2, che detta disposizioni in materia di attribuzione di funzioni dirigenziali e direttive;
- lo Statuto del Comune e il Regolamento del personale;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 154 dd. 27/12/2001 “Individuazione degli atti attribuiti ai responsabili delle strutture organizzative del Comune”;

Visti gli atti di programmazione dell'attività dell'Ente, come risultanti da:

- deliberazione del Consiglio comunale n. 1 dd. 18.01.2018, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il DUP (Documento Unico di Programmazione) 2018-2020 e il Bilancio di previsione per gli esercizi 2018-2020;
- deliberazione della Giunta comunale n. 4 dd. 25.01.2018, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2018-2020;

## DETERMINA

1. di costituire in via presuntiva il fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (Fo.R.E.G.) anno 2018, in conformità a quanto previsto dall'art. 14 dell'accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2016/2018 biennio economico 2016-2017 per il personale del comparto Autonomie locali - area non dirigenziale, per complessivi € 71.855,15, di cui per € 64.199,29 per fondo a regime, € 6.615,43 per risorse destinate a finanziare la quota "obiettivi specifici" del Foreg 2017 e non erogate in quanto per tale anno questa Amministrazione non ha individuato obiettivi specifici da perseguire e € 1.040,43 per risorse derivanti dalle ritenute sulla quota obiettivi generali di cui al comma 6 dell'art. 8 per l'anno 2017, come meglio specificato nel prospetto allegato che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione.
2. il FO.R.E.G. per l'anno 2018 ammontante a € 71.855,15 viene suddiviso nelle seguenti quote presunte:
  - QUOTA "OBIETTIVI GENERALI" di € 57.779,36.= pari al 90% del fondo a regime.
  - QUOTA "OBIETTIVI SPECIFICI" di € 6.419,93.= pari al 10% del fondo a regime, cui vanno aggiunte le risorse destinate a finanziare la quota "obiettivi specifici" del FoREG 2017 e non erogate in quanto per tale anno questa Amministrazione non ha individuato obiettivi specifici da perseguire per € 6.615,43 e le risorse derivanti dalle ritenute sulla quota obiettivi generali di cui al comma 6 dell'art. 8 per l'anno 2017 per € 1.040,43 e quindi per un importo complessivo di € 14.023,60.
3. di riservare a successivo atto l'adeguamento del FoREG 2018 in base ai movimenti di personale e alle assenze rilevanti ai fini del calcolo.
4. di impegnare la spesa derivante dal presente provvedimento per quanto riguarda la quota obiettivi generali di € 57.779,36 ai sottonotati capitoli del P.E.G. del corrente esercizio
  - 1201/19 (€ 11.729,67)
  - 1301/19 (€ 5.043,98)
  - 1401/19 (€ 2.531,61)
  - 1501/19 (€ 1.450,00)
  - 1601/19 (€ 4.195,98)
  - 1701/19 (€ 3.209,43)
  - 4101/19 (€ 4.720,00)
  - 4101/93 (€ 600,00)
  - 5101/19 (€ 1.801,65)
  - 5101/93 (€ 850,00)
  - 8101/19 (€ 750,00)
  - 9101/19 (€ 3.545,38)
  - 9501/19 (€ 2.425,00)
  - 9601/19 (€ 3.026,10)
  - 10101/19 (€ 7.000,56)
  - 10101/93 (€ 3.500,00)
  - 10501/19 (€ 1.400,00)

oltre a complessivi € 20.200,00 per oneri riflessi e IRAP, precisando che la stessa è esigibile nell'esercizio 2019 ed è finanziata da fondo pluriennale vincolato.

5. di riservare a successivo provvedimento l'impegno della spesa relativo alla quota obiettivi specifici non appena gli stessi saranno attribuiti con apposito accordo decentrato.
6. di dare informazione ai rappresentanti sindacali aziendali ai sensi dell'art. 8, comma 3, del CCPL 20.10.2003.
7. di dare atto che la presente determinazione produrrà i propri effetti dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.
8. di dare atto altresì che avverso il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30 novembre 1992, n. 23, è ammesso ai sensi dell'art. 63 (controversie relative al rapporto di lavoro) del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 ricorso al Giudice ordinario competente per territorio, in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 409 c.p.c.. E' data facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c.

[Allegato unico](#)

**COSTITUZIONE DEL "FO.R.E.G. - FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE" - ANNO 2018 - PRESUNTO**

Categorie e livelli	importi annui lordi art. 3 Accordo FOREG	N. dipendenti in servizio nell'anno 2018																dip. equivalenti	Fondo presunto 2018	recupero risorse obiettivi specifici anno 2017 non erogate e ritenute art. 8 comma 6 su obiettivi generali anno 2017	
		A TEMPO INDETERMINATO								A TEMPO DETERMINATO											
		Tempo pieno	P.T. 18 ore	P.T. 20 ore	P.T. 24 ore	P.T. 26 ore	P.T. 25 ore	P.T. 30 ore	P.T. 32 ore	Tempo pieno	P.T. 14 ore	P.T. 18 ore	P.T. 20 ore	P.T. 24 ore	P.T. 26 ore	P.T. 27 ore	P.T. 28 ore	P.T. 30 ore	nr.		
A	<b>768,00</b>	6,00	0,50		2,66			0,83			0,13	0,93	0,48		0,39				11,92	9.154,56	
B BASE	<b>853,00</b>	2,00						0,83											2,83	2.413,99	
B EVOLUTO	<b>913,00</b>	7,00			0,66			0,83	0,89										9,38	8.563,94	
C BASE	<b>1.013,00</b>	15,75	1,00		3,35	2,16		0,83	2,66	1,88	0,07	0,63		0,39					28,72	29.093,36	
C EVOLUTO	<b>1.144,00</b>	9,58				0,72				0,46									10,76	12.309,44	
D BASE	<b>1.332,00</b>	2,00																	2,00	2.664,00	
D EVOLUTO	<b>1.541,00</b>																		0,00	0,00	
<b>TOTALE</b>		42,33	1,50	0,00	6,67	2,88	0,00	3,32	3,55	2,34	0,20	1,56	0,48	0,39	0,39	0,00	0,00	0,00	65,61	<b>64.199,29</b>	<b>7.655,86</b>

\* non sono stati computati n. tre dipendenti appartenenti alla categoria D livello evoluto in quanto titolari di posizione organizzativa

\*\* non sono stati computati n. tre dipendenti in posizione di comando presso il Corpo di Polizia locale Alta Valsugana

\*\*\* le risorse recuperate per complessivi € 7.655,86 comprendono l'importo delle quote "obiettivi specifici" dell'anno 2017 non erogate (€ 6.615,43) oltre all'importo delle ritenute detratte "obiettivi generali anno 2017 per € 1.040,43

TOTALE  
FONDO

71.855,15

sulla quota