



# COMUNE DI LEVICO TERME

*PROVINCIA DI TRENTO*

*IN GESTIONE ASSOCIATA CON IL COMUNE DI NOVALEDO*

**SEGRETARIO GENERALE**

Ufficio Stipendi

**N. 528 Registro Generale**

**DETERMINAZIONE N. 192 DI DATA 31-12-2018**

**OGGETTO:** COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE PER L'ANNO 2018 (PRESUNTO) - INTEGRAZIONE DELL'IMPEGNO DI SPESA A SEGUITO DI QUANTO PREVISTO DAI NUOVI ACCORDI CONTRATTUALI - CCPL/ACCORDO DI SETTORE 2016/2018 - SOTTOSCRITTI IN DATA 01.10.2018 (€ 8.381,26)

**Responsabile d'ufficio:** Valentini Roberto

**Estensore:** Valentini Roberto

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

dott. Montagna Loris

## IL RESPONSABILE

Premesso che con propria precedente determinazione n. 116 dd. 07.09.2018 si è provveduto a costituire in via presuntiva il fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (Fo.R.E.G.) anno 2018, in conformità a quanto previsto dall'art. 14 dell'accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2016/2018 biennio economico 2016-2017 per il personale del comparto Autonomie locali - area non dirigenziale, per complessivi € 71.855,15, di cui per € 64.199,29 per fondo a regime, € 6.615,43 per risorse destinate a finanziare la quota "obiettivi specifici" del Foreg 2017 e non erogate in quanto per tale anno questa Amministrazione non ha individuato obiettivi specifici da perseguire ed € 1.040,43 per risorse derivanti dalle ritenute sulla quota obiettivi generali di cui al comma 6 dell'art. 8 per l'anno 2017;

Dato atto che il FO.R.E.G. per l'anno 2018 ammontante a € 71.855,15 risulta suddiviso nelle seguenti quote presunte:

- QUOTA "OBIETTIVI GENERALI" di € 57.779,36.= pari al 90% del fondo a regime.
- QUOTA "OBIETTIVI SPECIFICI" di € 6.419,93.= pari al 10% del fondo a regime, cui vanno aggiunte le risorse destinate a finanziare la quota "obiettivi specifici" del FoREG 2017 e non erogate in quanto per tale anno questa Amministrazione non ha individuato obiettivi specifici da perseguire per € 6.615,43 e le risorse derivanti dalle ritenute sulla quota obiettivi generali di cui al comma 6 dell'art. 8 per l'anno 2017 per € 1.040,43 e quindi per un importo complessivo di € 14.023,60

Richiamata la deliberazione giunta n. 190 in data 18.10.2018 con cui si è preso atto che:

- l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale A.P.Ra.N., integrata da un rappresentante del Consorzio dei Comuni Trentini e da un rappresentante dell'UIIPA, e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del Personale del Comparto Autonomie Locali per l'area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018;
- il Consorzio dei Comuni Trentini e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali hanno sottoscritto l'Accordo di Settore dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali per il triennio 2016-2018 che modifica alcuni articoli dell'accordo di settore vigente sottoscritto in data 08 febbraio 2011;

Visto l'art. 137 del suddetto CCPL 2016 - 2018 sottoscritto il 01.10.2018 il quale stabilisce che:

"1. A decorrere dall'1 gennaio 2018 il FO.R.E.G. è finanziato a regime dalle risorse risultanti dall'applicazione degli importi per dipendente equivalente di ciascun anno come di seguito riportati:

CATEGORIE/LIVELLI	IMPORTI ANNUI LORDI PER DIPENDENTE EQUIVALENTE
A	€ 848,00
B base	€ 933,00
B evoluto	€ 993,00
C base	€ 1.093,00
C evoluto	€ 1.227,00
D base	€ 1.417,00
D evoluto	€ 1.640,00

2. Il FO.R.E.G. è altresì finanziato a regime dalle risorse di cui all'art. 22 dell'Accordo di modifica dell'Allegato E/3 al CCPL 2002-2005 di data 20.10.2003 sottoscritto in data 25 gennaio 2012, mantenendo l'attuale finalizzazione.

3. In caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, gli enti destinatari di questo CCPL possono destinare annualmente ad incremento della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G.

risorse proprie fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente. Tale incremento non costituisce consolidamento del Fondo per gli anni successivi.

4. Eventuali somme destinate al finanziamento del FO.R.E.G. e non erogate negli esercizi precedenti, incrementate degli importi derivanti dalle ritenute di cui al comma 6 dell'art. 140, sono riportate sul FO.R.E.G. degli anni successivi per il finanziamento della quota obiettivi specifici. Nel caso in cui le Amministrazioni non provvedano, per un periodo di tre anni, all'assegnazione degli "obiettivi specifici", le relative risorse saranno destinate ad ulteriore finanziamento della "quota obiettivi generali". Le risorse accumulate sino al 2016, fatti salvi eventuali accordi già sottoscritti o in via di definizione, dovranno essere utilizzate attraverso l'assegnazione di obiettivi specifici entro l'anno 2017; qualora gli obiettivi non vengano assegnati, dette risorse saranno distribuite ai dipendenti proporzionalmente sugli "obiettivi generali".

Dato atto che applicando i suddetti importi annui lordi per dipendente equivalente previsti dall'art. 137 del succitato accordo, il Foreg 2018 ammonta a € 69.490,37 presunti, come risulta dal prospetto allegato alla presente determinazione;

Ricordato che ai sensi dell'art. 139 del CCPL 01.10.2018 il FO.R.E.G. è costituito da due quote:

- la quota "obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente, ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;
- la quota "obiettivi specifici", volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura;

Visto l'art. 7 dell'accordo di settore 01.10.2018 per cui una quota compresa tra il 10% e il 25% del FOREG è destinata annualmente dall'ente al finanziamento degli obiettivi specifici;

Preso atto pertanto che non essendo stati finora individuati obiettivi specifici da perseguire per l'anno corrente la quota presunta da riservare alla remunerazione degli obiettivi generali viene determinata nella misura del 90% del FOREG e quindi ammonta a € 62.541,33 e per differenza quella da riservare agli obiettivi specifici a € 6.949,04, ovvero al 10% del FOREG;

Richiamata la propria precedente determinazione n. 73 dd. 15.06.2018 avente ad oggetto "costituzione fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale 2017 e liquidazione al personale dipendente dei compensi relativi alla "quota obiettivi generali";

Dato atto che in base all'art. 144 del CCPL 01.10.2018 le somme destinate al finanziamento del FOREG e non erogate negli esercizi precedenti, incrementate degli importi derivanti dalle ritenute di cui al comma 6 dell'art. 140 del medesimo CCPL 01.10.2018 sono riportate sul FOREG degli anni successivi per il finanziamento della quota "obiettivi specifici";

Constatato che le somme destinate al finanziamento della "quota obiettivi specifici" del FOREG 2017 e non erogate nel presente esercizio in quanto per tale anno questa Amministrazione non ha individuato obiettivi specifici da perseguire, ammontano a € 6.615,43;

Constatato inoltre che le somme non erogate in applicazione all'art. 8 comma 6 dell'accordo Foreg sopracitato relative alla quota obiettivi generali 2017 ammontano a € 1.040,43;

Ritenuto pertanto di impegnare la relativa maggiore spesa a carico del bilancio comunale pari a complessivi € 6.601,26;

Rilevata la propria competenza, come stabilita da:

- l'art. 126, comma 3, del Codice degli enti locali della regione Trentino Alto-Adige con il quale è stato introdotto nell'ordinamento comunale il principio di distinzione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo e funzioni di gestione;
- l'art. 126, commi 1 e 2, del Codice degli enti locali della regione Trentino Alto-Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2, che detta disposizioni in materia di attribuzione di funzioni dirigenziali e direttive;
- lo Statuto del Comune e il Regolamento del personale;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 154 dd. 27/12/2001 "Individuazione degli atti attribuiti ai responsabili delle strutture organizzative del Comune";

Visti gli atti di programmazione dell'attività dell'Ente, come risultanti da:

- deliberazione del Consiglio comunale n. 1 dd. 18.01.2018, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il DUP (Documento Unico di Programmazione) 2018-2020 e il Bilancio di previsione per gli esercizi 2018-2020;
- deliberazione della Giunta comunale n. 4 dd. 25.01.2018, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2018-2020;

### **DETERMINA**

1. di provvedere, a seguito delle modifiche introdotte dal C.C.P.L. del personale del comparto autonomie locali per l'area non dirigenziale del comparto autonomie locali per il triennio giuridico-economico 2016/2018 nonché dall'accordo di settore dell'area non dirigenziale per il triennio 2016-2018 sottoscritti in data 1 ottobre 2018 alla costituzione in via presuntiva del fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) anno 2018 per complessivi € 77.146,23, di cui per € 69.490,37 per fondo a regime, € 6.615,43 per risorse destinate a finanziare la quota "obiettivi specifici" del Foreg 2017 e non erogate in quanto per tale anno questa Amministrazione non ha individuato obiettivi specifici da perseguire ed € 1.040,43 per risorse derivanti dalle ritenute sulla quota obiettivi generali di cui al comma 6 dell'art. 8 per l'anno 2017, come meglio specificato nel prospetto allegato che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione.
2. di dare atto che il FO.R.E.G. per l'anno 2018 ammontante a € 77.146,23 viene suddiviso nelle seguenti quote presunte:
  - QUOTA "OBIETTIVI GENERALI" di € 62.541,33.= pari al 90% del fondo a regime.
  - QUOTA "OBIETTIVI SPECIFICI" di € 6.949,04.= pari al 10% del fondo a regime, cui vanno aggiunte le risorse destinate a finanziare la quota "obiettivi specifici" del FOREG 2017 e non erogate in quanto per tale anno questa Amministrazione non ha individuato obiettivi specifici da perseguire per € 6.615,43 e le risorse derivanti dalle ritenute sulla quota obiettivi generali di cui al comma 6 dell'art. 8 per l'anno 2017 per € 1.040,43 e quindi per un importo complessivo di € 14.604,90.
3. di riservare a successivo atto l'adeguamento del FOREG 2018 in base ai movimenti di personale e alle assenze rilevanti ai fini del calcolo.
4. di impegnare la maggiore spesa derivante dal presente provvedimento per quanto riguarda la quota obiettivi generali di € 6.601,26 ai sottoelencati capitoli del P.E.G. 2019:
  - cap. 1401/19 (€ 376,14)
  - cap. 1501/19 (€ 337,40)
  - cap. 1501/59 (€ 501,10)
  - cap. 1701/19 (€ 503,67)
  - cap. 4101/19 (€ 324,40)
  - cap. 4101/93 (€ 337,04)
  - cap. 5101/19 (€ 38,40)
  - cap. 8101/19 (€ 143,70)

- cap. 9101/19 (€ 571,72)
- cap. 9501/19 (€ 758,30)
- cap. 9601/19 (€ 618,00)
- cap. 10101/19 (€ 1.757,99)
- cap. 10501/19 (€ 333,40)

oltre a complessivi € 1.780,00 per oneri riflessi e IRAP, precisando che la stessa è finanziata da fondo pluriennale vincolato ed è esigibile nel prossimo esercizio.

5. di riservare a successivo provvedimento l'impegno della spesa relativo alla quota obiettivi specifici non appena gli stessi saranno attribuiti con apposito accordo decentrato.
6. di dare informazione ai rappresentanti sindacali aziendali ai sensi dell'art. 8, comma 3, del CCPL 20.10.2003.
7. di dare atto che la presente determinazione produrrà i propri effetti dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.
8. di dare atto altresì che avverso il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30 novembre 1992, n. 23, è ammesso ai sensi dell'art. 63 (controversie relative al rapporto di lavoro) del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 ricorso al Giudice ordinario competente per territorio, in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 409 c.p.c.. E' data facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c.

[Allegato unico](#)

**COSTITUZIONE DEL "FO.R.E.G. - FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE" - ANNO 2018**

Categorie e livelli	importi annui lordi art. 3 Accordo FOREG	N. dipendenti in servizio nell'anno 2018																		dip. equivalenti	Fondo presunto 2018	recupero risorse obiettivi specifici anno 2017 non erogate e ritenute art. 8 comma 6 su obiettivi generali anno 2017
		A TEMPO INDETERMINATO									A TEMPO DETERMINATO											
		Tempo pieno	P. T. 18 ore	P.T. 20 ore	P. T. 24 ore	P.T. 26 ore	P. T. 25 ore	P.T. 30 ore	P.T. 32 ore	Tempo pieno	P. T. 14 ore	P. T. 18 ore	P. T. 20 ore	P. T. 24 ore	P.T. 26 ore	P. T. 27 ore	P.T. 28 ore	P.T. 30 ore	nr.			
A	848,00	6,00	0,50		2,66			0,83			0,13	0,93	0,48		0,39				11,92	10.108,16		
B BASE	933,00	2,00						0,83											2,83	2.640,39		
B EVOLUTO	993,00	7,00			0,66			0,83	0,89										9,38	9.314,34		
C BASE	1.093,00	15,75	1,00		3,35	2,16		0,83	2,66	1,88	0,07	0,63		0,39					28,72	31.390,96		
C EVOLUTO	1.227,00	9,58				0,72				0,46									10,76	13.202,52		
D BASE	1.417,00	2,00																	2,00	2.834,00		
D EVOLUTO	1.640,00																		0,00	0,00		
TOTALE		42,33	1,50	0,00	6,67	2,88	0,00	3,32	3,55	2,34	0,20	1,56	0,48	0,39	0,39	0,00	0,00	0,00	65,61	69.490,37	7.655,86	

\* non sono stati computati n. tre dipendenti appartenenti alla categoria D livello evoluto in quanto titolari di posizione organizzativa

\*\* non sono stati computati n. tre dipendenti in posizione di comando presso il Corpo di Polizia locale Alta Valsugana

\*\*\* le risorse recuperate per complessivi € 7.655,86 comprendono l'importo delle quote "obiettivi specifici" dell'anno 2017 non erogate (€ 6.615,43) oltre all'importo delle ritenute detratte "obiettivi generali anno 2017 per € 1.040,43

TOTALE  
FONDO

77.146,23

sulla quota