



COMUNE DI LEVICO TERME

*PROVINCIA DI TRENTO
IN GESTIONE ASSOCIATA CON IL COMUNE DI NOVALEDO*

SEGRETARIO GENERALE

Ufficio Stipendi

N. 229 Registro Generale

DETERMINAZIONE N. 90 DI DATA 12-06-2019

OGGETTO: COSTITUZIONE IN VIA DEFINITIVA DEL FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE - FO.R.E.G. PER L'ANNO 2018 E LIQUIDAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE, ECCETTO IL SEGRETARIO E I RESPONSABILI DI SERVIZIO TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA, DEI COMPENSI RELATIVI ALLA "QUOTA OBIETTIVI GENERALI" (€ 84.460,24)

Responsabile d'ufficio: Valentini Roberto

Estensore: Valentini Roberto

Il Segretario Generale
dott. Paviglianiti Nicola

IL RESPONSABILE

Premesso che:

- in data 25 gennaio 2012 è stato sottoscritto tra l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali l'accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale dell'area non dirigenziale appartenente al comparto autonomie locali;
- con deliberazione giuntale n. 30 dd. 08.02.2012 la Giunta comunale ha preso atto dell'accordo soprarichiamato;
- in data 3 ottobre 2013 è stato sottoscritto l'accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fo.r.e.g. per il triennio 2013-2015, il quale proroga l'efficacia delle disposizioni del Titolo 1 dell'Accordo Fo.r.e.g. sottoscritto il 25.01.2012 e dispone in merito al finanziamento extracontrattuale del fondo;
- con deliberazione giuntale n. 188 dd. 31.10.2013 la Giunta comunale ha preso atto dell'accordo soprarichiamato;
- in data 23 dicembre 2016 è stato sottoscritto l'accordo per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016-2017, per il personale del comparto Autonomie locali - area non dirigenziale che al capo III proroga le disposizioni dei Titoli I e II dell'accordo sindacale 25.01.2012 e s.m.i. introducendo alcune integrazioni e/o modifiche al testo originale in merito al Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale FO.R.E.G.);
- con deliberazione giuntale n. 10 dd. 19.01.2017 la Giunta comunale ha preso atto dell'accordo stralcio soprarichiamato;
- in data 1 ottobre 2018 sono stati sottoscritti l'accordo di settore per il triennio 2016- 2018 e il CCPL del personale dell'area non dirigenziale appartenente al comparto autonomie locali per il triennio giuridico-economico 2016-2018 i quali introducono novità nella disciplina del fondo;
- con deliberazione giuntale n. 190 dd. 18.10.2018 la Giunta comunale ha preso atto dell'accordo stralcio soprarichiamato

Visto l'art. 137 del CCPL 1 ottobre 2018 che individua gli importi per dipendente equivalente da utilizzare, a far data dal 1 gennaio 2018, per la costituzione annuale del FO.R.E.G., elencandoli in una specifica tabella che qui di seguito viene riportata:

CATEGORIE E LIVELLI	importi annui lordi per dipendente equivalente
categoria A	€ 848,00
categoria B livello base	€ 933,00
categoria B livello evoluto	€ 993,00
categoria C livello base	€ 1.093,00
categoria C livello evoluto	€ 1.227,00
categoria D livello base	€ 1.417,00
categoria D livello evoluto	€ 1.640,00

Richiamata la propria precedente determinazione n. 192 dd. 31.12.2018 con la quale è stato costituito in via presuntiva il fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale 2018 applicando gli importi per dipendente equivalente indicati nella tabella sopra riportata;

Ricordato che ai sensi dell'art. 139 del CCPL 01.10.2018 il FO.R.E.G. è costituito da due quote:

- la quota "obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli

obiettivi generali dell'ente, articolati eventualmente per macro-settore, ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative, fissati indicativamente tramite atti di indirizzo generale;

- la quota "obiettivi specifici", volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura;

Dato atto che Il Segretario e i Responsabili di Servizio titolari delle posizioni organizzative individuate con deliberazione giuntale n. 25 dd. 10.04.2002, ai sensi dell'art. 130 del CCL 20.10.2003, non concorrono né alla determinazione, né alla distribuzione del fondo;

Richiamati gli artt. 140 e 144 del CCPL 01.10.2018 che disciplinano i criteri per l'erogazione delle due quote, prevedendo in particolare che:

- la quota del For.e.g. denominata "quota obiettivi generali" è erogata in unica soluzione entro il mese di giugno di ciascun anno, con riferimento al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente dell'anno precedente;
- previa informazione alle OO.SS. è effettuata la verifica a consuntivo attraverso l'analisi dei risultati della gestione. Eventuali problematiche che dovessero insorgere in corso d'anno con riguardo alle modalità di raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente saranno oggetto di informazione alle OO.SS.;
- gli importi annui lordi spettanti a titolo di "quota obiettivi generali" a decorrere dall'anno 2018 sono stabiliti a livello di ente entro limiti minimi e massimi stabiliti in sede di accordi di settore;
- la quota del Fo.r.e.g. denominata "quota obiettivi specifici" viene erogata dopo aver concluso la contrattazione decentrata prevista dall'art. 143;
- compete ai responsabili delle strutture organizzative l'individuazione degli obiettivi specifici dell'ente e la tempestiva comunicazione ai dipendenti, nonché la valutazione dei risultati collettivi conseguiti e dell'apporto individuale dei dipendenti coinvolti. La valutazione da parte del dirigente dell'apporto individuale del dipendente sarà improntata a criteri di selettività definiti in sede di contrattazione decentrata o di settore al fine di valorizzare il merito partecipativo individuale e/o collettivo;

Dato atto che applicando i suddetti importi annui lordi per dipendente equivalente previsti dall'art. 137 del succitato accordo, il Foreg 2018 ammonta a € 69.952,63, come risulta dal prospetto allegato A) alla presente determinazione come sottoriportato:

FONDO PER L'ANNO 2018			
categorie/livelli	importi annui lordi per dipendente equivalente	n. dipendenti equivalenti	fondo complessivo
A	848,00	12,13	10.286,24
B livello base	933,00	2,83	2.640,39
B livello evoluto	993,00	9,38	9.314,34
C livello base	1.093,00	28,98	31.675,14
C livello evoluto	1.227,00	10,76	13.202,52
D livello base	1.417,00	2,00	2.834,00
D livello evoluto	-	-	0,00
TOTALE		66,08	69.952,63

Ricordato che ai sensi dell'art. 137, comma 4 del CCPL 1 ottobre 2018 il fondo così costituito viene integrato dalle somme destinate al finanziamento del Fo.r.e.g. e non erogate negli esercizi precedenti (€ 6.615,43 per effetto della mancata erogazione della quota "obiettivi specifici" relativa all'anno 2017 in quanto per tale anno questa Amministrazione non ha individuato obiettivi specifici da perseguire) e incrementato ulteriormente degli importi derivanti dalle ritenute di cui al comma 6 dell'art. 140 - recupero assenze - nello specifico per un importo pari a € 1.040,43 come risultante dalla

propria precedente determinazione n. 73 dd. 15.06.2018 e quindi conseguentemente il prospetto finale del fondo per l'anno 2018 risulta essere il seguente:

FONDO PER L'ANNO 2018			
tipologia quota	fondo determinato per l'anno 2018 in €	economie residue anni precedenti in €	totale For.e.g. anno 2018 in €
quota obiettivi generali 90%	62.957,36	-	62.957,36
quota obiettivi specifici 10%	6.995,26	7.655,86	14.651,12
Totale	69.952,63	7.655,86	77.608,49

Richiamate le seguenti indicazioni fornite dall'art. 140 del CCPL 1 ottobre 2018:

- (comma 6) ai fini dell'erogazione della quota "obiettivi generali" si considerano le presenze in servizio nell'anno solare di riferimento, ivi comprese le ferie e la fruizione a giornata di recupero accumulato, nonché le assenze per malattia per le quali opera la ritenuta ex art. 149 del vigente CCPL 1 ottobre 2018; non sono considerati come assenza, e sono quindi conteggiati nel computo delle presenze, quelli relativi a: congedo maternità e paternità, nonché le altre assenze previste dal D.Lgs. n. 151 dd. 26.03.2001 se integralmente retribuite, infortunio, donazione di sangue e del midollo osseo, esercizio delle prerogative sindacali;
- (comma 7) la quota è erogata al personale a tempo indeterminato, al personale a tempo determinato che abbia prestato almeno 30 giorni di lavoro, anche discontinui, nonché al personale messo a disposizione d altri enti o istituti pubblici, con spesa a carico del bilancio dell'ente, qualora tale fondo non venga erogato dall'ente dove il dipendente presta il proprio servizio;
- (comma 8) al personale comandato si applicano le medesime disposizioni di altri enti o istituti pubblici con spesa a carico del bilancio del Comune, qualora tale fondo non venga erogato dall'ente dove il dipendente presta il suo servizio;
- (comma 9) al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale viene applicata la proporzionale riduzione delle singole quote spettanti in rapporto al minore orario di servizio;
- Il Segretario e i Responsabili di Servizio titolari delle posizioni organizzative individuate con deliberazione giuntale n. 25 dd. 10.04.2002, ai sensi dell'art. 130 del CCL 20.10.2003, non concorrono né alla determinazione, né alla distribuzione del fondo;

Preso atto che l'art. 142 del medesimo CCPL 1 ottobre 2018 stabilisce che la liquidazione della "quota obiettivi generali" è ridotta dall'Amministrazione nel caso in cui al dipendente sia stata erogata una sanzione disciplinare superiore alla multa, in proporzione all'entità della sospensione, mentre non viene erogata nell'anno in cui ha avuto luogo il licenziamento;

Considerato che la quota "obiettivi specifici" pari al 10% del fondo e quindi a € 6.995,26, incrementata dalle economie residue per complessivi € 7.655,86 e pari a totali € 14.651,12 non viene erogata in quanto per l'anno 2018 non sono stati individuati obiettivi specifici da perseguire (art. 137 comma 4 del CCPL 1 ottobre 2018) e preso atto che la stessa verrà destinata ad incrementare e consolidare l'ammontare del Fondo pro quota "obiettivi specifici" per l'anno successivo, formando oggetto di successiva contrattazione decentrata;

Verificate le assenze effettuate dai dipendenti nel corso del 2018 rilevanti ai fini dell'erogazione del FO.R.E.G.;

Ritenuto pertanto di procedere ora alla ripartizione al personale dipendente del "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) - "quota obiettivi generali" per l'anno 2018 nella misura del 90% del fondo medesimo e per un importo di €. 62.560,24, dando atto che, sono quantificate in € 397,12 le ritenute di cui al comma 6 dell'art. 8 dell'accordo 25.01.2012 e s.m.i. da riportare nel 2019 per il finanziamento della quota "obiettivi specifici";

Precisato che con propria precedente determinazione n. 89 dd. 11.06.2019 sono state calcolate le ritenute dovute ad assenza per malattia relativamente all'anno 2018, secondo gli importi lordi per categoria/livello stabiliti dall'art. 149 del CCPL 1 ottobre 2018 e la suddetta trattenuta viene operata congiuntamente all'erogazione del Fo.r.e.g. quota "obiettivi generali", in considerazione del fatto che l'ammontare annuo delle ritenute operate non può essere superiore all'importo della quota "obiettivi generali" percepita dal dipendente;

Rilevata la propria competenza, come stabilita da:

- l'art. 126, comma 3, del Codice degli enti locali della regione Trentino Alto-Alto Adige con il quale è stato introdotto nell'ordinamento comunale il principio di distinzione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo e funzioni di gestione;
- l'art. 126, commi 1 e 2, del Codice degli enti locali della regione Trentino Alto-Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2, che detta disposizioni in materia di attribuzione di funzioni dirigenziali e direttive;
- lo Statuto del Comune e il Regolamento del personale;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 154 dd. 27/12/2001 "Individuazione degli atti attribuiti ai responsabili delle strutture organizzative del Comune";

Visti gli atti di programmazione dell'attività dell'Ente, come risultanti da:

- deliberazione del Commissario Straordinario n. 34 dd. 11.02.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione della nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione) 2019-2021, del Bilancio di previsione 2019-2021 e relativi allegati;
- deliberazione del Commissario Straordinario n. 35 dd. 11.02.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019-2021;

DETERMINA

1. di dare atto che le somme destinate a costituire, sulla base di quanto esposto in premessa, l'ammontare del "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" (cosiddetto FO.R.E.G.) per l'anno 2018, ammontano ai sensi dell'art. 140 del CCPL del personale dell'area non dirigenziale appartenente al comparto autonomie locali per il triennio giuridico-economico 2016-2018 sottoscritto in data 1 ottobre 2018 a complessivi € 77.608,49, di cui € 69.952,63 per finanziamento a regime ed € 7.655,86 per risorse accumulate negli esercizi precedenti, come da allegato A) che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione.
2. il FO.R.E.G. per l'anno 2018 ammontante a € 77.608,49 viene suddiviso nelle seguenti quote:
 - QUOTA "OBIETTIVI GENERALI" di € 62.957,36.= pari al 90% del fondo a regime e destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente, ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative.
 - QUOTA "OBIETTIVI SPECIFICI" di € 14.651,12.= pari alla somma del 10% del fondo (€ 6.995,26) più le risorse residue come anzidetto (€ 7.655,86), volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.
3. di erogare per l'anno 2018 al personale dipendente, eccetto il Segretario Generale e i Responsabili di Servizio titolari delle posizioni organizzative, la quota FO.R.E.G. "obiettivi generali" nella quota del 90% dell'importo per dipendente equivalente, di cui all'art. 11 comma 1 dell'accordo stralcio di data 23 dicembre 2016, e come risulta dall'allegato B) che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione, nell'importo complessivo di €. 62.560,24.

4. di dare atto altresì che le ritenute di cui all'art. 8 comma 6 dell'accordo 25.01.2012 e s.m.i., residuate dall'erogazione della quota obiettivi generali per l'anno 2018 e destinate ad alimentare la "quota obiettivi specifici" per l'anno 2019 sono pari a € 307,12.
5. di dare atto che, ai sensi dell'art. 8 dell'accordo sul FO.R.E.G. di data 25.01.12, la succitata quota "obiettivi specifici" di € 6.995,26 non viene erogata in quanto questa Amministrazione non ha individuato obiettivi specifici da perseguire e che la stessa viene destinata ad incrementare e consolidare l'ammontare del Fondo pro quota "obiettivi specifici" per l'anno successivo unitamente alle risorse residue di € 7.655,86 e alla quota per le ritenute di cui al sopracitato art. 8 del Fo.r.e.g. per € 397,12 e quindi per complessivi € 14.958,24 e formerà oggetto di successiva contrattazione decentrata.
6. di dare atto che la spesa complessiva di € 62.560,24 derivante dal presente provvedimento risulta già impegnata ai sottonotati capitoli del corrente bilancio di previsione, precisando che la stessa è finanziata da fondo pluriennale vincolato.
 - 1201/19 (€ 8.346,43)
 - 1301/19 (€ 4.877,37)
 - 1401/19 (€ 2.894,27)
 - 1501/19 (€ 1.784,95)
 - 1501/59 (€ 2.940,32)
 - 1601/19 (€ 3.793,80)
 - 1701/19 (€ 3.713,10)
 - 4101/19 (€ 5.013,37)
 - 4101/93 (€ 738,57)
 - 5101/19 (€ 1.840,05)
 - 8101/19 (€ 893,70)
 - 9101/19 (€ 4.048,52)
 - 9501/19 (€ 3.168,61)
 - 9601/19 (€ 3.644,10)
 - 10101/19 (€ 8.656,79)
 - 10101/93 (€ 3.996,43)
 - 10501/19 (€ 1.701,57)

oltre a complessivi € 21.900,00 per oneri riflessi e IRAP.

7. di dare informazione ai rappresentanti sindacali aziendali ai sensi dell'art. 8, comma 3, del CCPL 20.10.2003.
8. di dare atto che la presente determinazione produrrà i propri effetti dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.
9. di dare atto altresì che avverso il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30 novembre 1992, n. 23, è ammesso ai sensi dell'art. 63 (controversie relative al rapporto di lavoro) del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 ricorso al Giudice ordinario competente per territorio, in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 409 c.p.c.. E' data facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c.

[Allegato A\)](#)

[Allegato B\)](#)

Allegato A)

COSTITUZIONE DEL "FO.R.E.G. - FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE" - ANNO 2018

Categorie e livelli	importi annui lordi art. 3 Accordo FOREG	N. dipendenti in servizio nell'anno 2018																			dip. equivalenti	Fondo presunto 2018	recupero risorse obiettivi specifici anno 2017 non erogate e ritenute art. 8 comma 6 su obiettivi generali anno 2017	TOTALE FONDO		
		A TEMPO INDETERMINATO										A TEMPO DETERMINATO														
		Tempo pieno	P. T. 18 ore	P.T. 20 ore	P. T. 24 ore	P.T. 26 ore	P. T. 25 ore	P.T. 29 ore	P.T. 30 ore	P.T. 32 ore	Tempo pieno	P. T. 14 ore	P.T. 15 ore	P. T. 18 ore	P. T. 20 ore	P.T. 24 ore	P. T. 25 ore	P.T. 26 ore	P. T. 27 ore	P.T. 29 ore	P.T. 30 ore	nr.				
A	848,00	6,00	0,50		2,54			0,13	0,83			0,04	0,08	0,95	0,40	0,16	0,11	0,39				12,13	10.286,24			
B BASE	933,00	2,00							0,83														2,83	2.640,39		
B EVOLUTO	993,00	7,00			0,66				0,83	0,89													9,38	9.314,34		
C BASE	1.093,00	15,75	1,00		3,35	2,16			0,83	2,66	1,88	0,10	0,07	0,51		0,62	0,02				0,03		28,98	31.675,14		
C EVOLUTO	1.227,00	9,58				0,72					0,46												10,76	13.202,52		
D BASE	1.417,00	2,00																					2,00	2.834,00		
D EVOLUTO	1.640,00	0,00																					0,00	0,00		
TOTALE		42,33	1,50	0,00	6,55	2,88	0,00	0,13	3,32	3,55	2,34	0,14	0,15	1,46	0,40	0,78	0,13	0,39	0,00	0,03	0,00	66,08	69.952,63	7.655,86	77.608,49	

* non sono stati computati n. tre dipendenti appartenenti alla categoria D livello evoluto in quanto titolari di posizione organizzativa

** non sono stati computati n. tre dipendenti in posizione di comando presso il Corpo di Polizia locale Alta Valsugana

*** le risorse recuperate per complessivi € 7.655,86 comprendono l'importo delle quote "obiettivi specifici" dell'anno 2017 non erogate (€ 6.615,43) oltre all'importo delle ritenute detratte sulla quota "obiettivi generali anno 2017 per € 1.040,43

EROGAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DEL "FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE" - QUOTA "OBIETTIVI GENERALI" - ANNO 2018

Cognome e Nome	Figura professionale	Categ.	Livello	Tipo contratto *	Orario	Periodo di servizio anno 2018	nr. giorni di servizio	importi annuali lordi art. 137 CCPL 1 ottobre 2018 (90%)	Quota teorica	nr. giorni di assenza	nr. giorni di presenza	Quota spettante
AGOSTINI MARCO	Assistente Informatico	C	base	1	24	01/01/2018 - 31/12/2018	365	983,70	655,80	0	365	655,80
ANDREATTA CLARA	Assistente amm.vo-contabile	C	base	1	32	01/01/2018 - 31/12/2018	365	983,70	874,40	0	365	874,40
ARNOLDO NADIA	Assistente amm.vo-contabile	C	base	1	30	01/01/2018 - 31/12/2018	365	983,70	819,75	0	365	819,75
AVANCINI ROBERTO	Operaio specializz. falegname	B	evoluto	1	36	01/01/2018 - 31/12/2018	365	893,70	893,70	0	365	893,70
BALDESSARI ANNA	Operatore d'appoggio	A		2	20	03/09/2018 - 04/11/2018	63	763,20	73,18	2	61	70,86
BALDESSARI ANNA	Operatore d'appoggio	A		2	25	05/11/2018 - 31/12/2018	57	763,20	82,77	1	56	81,32
BANALI ELISA	Assistente amm.vo-contabile	C	base	1	24	01/01/2018 - 31/12/2018	365	983,70	655,80	23	342	614,48
BAZZANELLA MICHELE	Assistente di biblioteca	C	base	1	36	01/01/2018 - 30/09/2018	273	983,70	735,75	0	273	735,75
BELTRAME LIDIA	Operatore d'appoggio asili nido	A		1	18	01/01/2018 - 31/12/2018	365	763,20	381,60	0	365	381,60
BERTOSSI ELISABETTA	Operatore d'appoggio asili nido	A		2	20	01/01/2018 - 14/01/2018	14	763,20	16,26	0	14	16,26
BERTOSSI ELISABETTA	Operatore d'appoggio asili nido	A		2	26	15/01/2018 - 31/07/2018	198	763,20	299,01	1	197	297,50
CAPRARO STEFANIA	Educatore asili nido	C	base	2	18	17/01/2018 - 19/01/2018	3	983,70	4,04	0	3	4,04
CAPRARO STEFANIA	Educatore asili nido	C	base	2	18	31/01/2018 - 02/02/2018	3	983,70	4,04	0	3	4,04
CAPRARO STEFANIA	Educatore asili nido	C	base	2	26	05/04/2018 - 06/04/2018	2	983,70	3,89	0	2	3,89
CAPRARO STEFANIA	Educatore asili nido	C	base	2	15	17/04/2018 - 18/04/2018	2	983,70	2,25	0	2	2,25
CAPRARO STEFANIA	Educatore asili nido	C	base	2	18	31/08/2018 - 10/09/2018	11	983,70	14,82	0	11	14,82
CAPRARO STEFANIA	Educatore asili nido	C	base	2	25	11/09/2018 - 21/09/2018	11	983,70	20,59	0	11	20,59
CAPRARO STEFANIA	Educatore asili nido	C	base	2	18	22/09/2018 - 31/12/2018	101	983,70	136,10	0	101	136,10
CARLI DAVIDE	Assistente amm.vo-contabile	C	base	1	36	01/01/2018 - 31/12/2018	365	983,70	983,70	0	365	983,70
CARLI ERICA	Assistente tecnico	C	base	1	18	01/01/2018 - 31/12/2018	365	983,70	491,85	31	334	450,08
CELLA STEFANIA	Operatore d'appoggio	A		2	20	01/01/2018 - 30/06/2018	181	763,20	210,26	2	179	207,93
CELLA STEFANIA	Operatore d'appoggio asili nido	A		2	18	27/08/2018 - 07/10/2018	42	763,20	43,91	0	42	43,91
CELLA STEFANIA	Operatore d'appoggio asili nido	A		2	24	08/10/2018 - 31/12/2018	85	763,20	118,49	2	83	115,70
CIOLA DONATELLA	Educatore asili nido	C	base	1	36	01/01/2018 - 31/12/2018	365	983,70	983,70	5	360	970,22
CIRILLO ALESSANDRO	Cuoco specializzato	B	evoluto	1	36	01/01/2018 - 31/12/2018	365	893,70	893,70	7	358	876,56
COLMANO MARISA	Operatore d'appoggio	A		1	30	01/01/2018 - 31/12/2018	365	763,20	636,00	2	363	632,52
CORONA ELENA	Collaboratore bibliotecario	C	evoluto	2	36	17/07/2018 - 31/12/2018	168	1.104,30	508,28	0	168	508,28
DI CLEMENTE RENZO	Assistente Tecnico	C	base	1	36	01/01/2018 - 31/12/2018	365	983,70	983,70	1	364	981,00
ECCHER BARBARA	Funzionario Tecnico	D	base	1	36	01/01/2018 - 31/12/2018	365	1.275,30	1.275,30	3	362	1.264,82

ECCHER PATRIZIA	Assistente amm.vo-contabile	C	base	1	24	01/01/2018	31/12/2018	365	983,70	655,80	7	358	643,22
ECCEL ELIO	Operaio	A		1	36	01/01/2018	31/12/2018	365	763,20	763,20	0	365	763,20
FAITA SILVANA	Operatore d'appoggio	A		1	36	01/01/2018	31/12/2018	365	763,20	763,20	2	363	759,02
FILIPPI SILVIO	Operaio qualificato	B	base	1	36	01/01/2018	31/12/2018	365	839,70	839,70	0	365	839,70
FONTANA MAURO	Collaboratore amm.vo-contab.	C	evoluto	1	36	01/01/2018	31/12/2018	365	1.104,30	1.104,30	0	365	1.104,30
FOX ROBERTO	Funzionario Tecnico	D	base	1	36	01/01/2018	31/12/2018	365	1.275,30	1.275,30	0	365	1.275,30
FRANZINELLI DARIO	Assistente amm.vo-contabile	C	evoluto	1	36	01/01/2018	31/12/2018	365	1.104,30	1.104,30	3	362	1.095,22
FRATTON ROSANNA	Educatore asili nido	C	base	1	36	01/01/2018	31/12/2018	365	983,70	983,70	2	363	978,31
FRISANCO MARIA TERESA	Operatore d'appoggio	A		1	24	01/01/2018	04/11/2018	308	763,20	429,34	3	305	425,16
FRISANCO MARIA TERESA	Operatore d'appoggio	A		1	29	05/11/2018	31/12/2018	57	763,20	96,01	0	57	96,01
FRISINGHELLI GUIDO	Operaio	A		1	36	01/01/2018	31/12/2018	365	763,20	763,20	0	365	763,20
GALLER CELESTINO	Operaio specializzato necroforo	B	evoluto	1	36	01/01/2018	31/12/2018	365	893,70	893,70	13	352	861,87
GAROFALO MADDALENA	Assistente amm.vo-contabile	C	base	1	36	01/01/2018	31/12/2018	365	983,70	983,70	6	359	967,53
GAROLLO ALBERTO	Assistente amm.vo-contabile	C	base	1	36	01/01/2018	31/12/2018	365	983,70	983,70	0	365	983,70
GASPERI BEATRICE	Coadiutore Amministrativo	B	evoluto	1	24	01/01/2018	31/12/2018	365	893,70	595,80	0	365	595,80
GASPERI JENNY	Educatore asili nido	C	base	2	36	01/01/2018	31/07/2018	212	983,70	571,35	1	211	568,66
GASPERI JENNY	Educatore asili nido	C	base	2	36	23/08/2018	31/12/2018	131	983,70	353,05	4	127	342,27
GASPERINI LUCIA	Operatore d'appoggio asili nido	A		2	18	15/01/2018	27/07/2018	194	763,20	202,82	1	193	201,78
GIANESELLI ALDO	Operaio specializ. magazziniere	B	evoluto	1	36	01/01/2018	31/12/2018	365	893,70	893,70	1	364	891,25
GIANESINI MORENA	Coadiutore Amministrativo	B	evoluto	1	30	01/01/2018	31/12/2018	365	893,70	744,75	0	365	744,75
GIOVANNINI ANDREA	Assistente amm.vo-contabile	C	base	1	36	01/01/2018	31/12/2018	365	983,70	983,70	0	365	983,70
GOGLIO BIANCA	Assistente amm.vo-contabile	C	base	1	32	01/01/2018	31/12/2018	365	983,70	874,40	0	365	874,40
GOZZER NICOLA	Custode Forestale	C	base	1	36	01/01/2018	31/12/2018	365	983,70	983,70	1	364	981,00
IOBSTRAIBIZER ROSANNA	Educatore asili nido	C	base	2	18	01/01/2018	31/07/2018	212	983,70	285,68	2	210	282,98
IOBSTRAIBIZER ROSANNA	Educatore asili nido	C	base	2	24	27/08/2018	31/12/2018	127	983,70	228,18	2	125	224,59
IORI FABRIZIO	Custode Forestale	C	base	1	36	01/01/2018	31/12/2018	365	983,70	983,70	3	362	975,61
LIBARDI CRISTIANO	Collaboratore Tecnico	C	evoluto	1	36	01/01/2018	31/12/2018	365	1.104,30	1.104,30	0	365	1.104,30
LIBARDI ELENA	Collaboratore Bibliotecario	C	evoluto	1	36	01/01/2018	31/12/2018	365	1.104,30	1.104,30	0	365	1.104,30
LIBARDI MICHELA	Assistente amm.vo-contabile	C	base	1	26	01/01/2018	31/12/2018	365	983,70	710,45	0	365	710,45
LOCONTE NICOLETTA	Educatore asili nido	C	base	2	29	17/10/2018	19/10/2018	3	983,70	6,51	0	3	6,51
LOCONTE NICOLETTA	Educatore asili nido	C	base	2	18	05/11/2018	21/12/2018	47	983,70	63,33	0	47	63,33
MARCHESONI MARCO	Custode Forestale	C	base	1	36	01/01/2018	31/12/2018	365	983,70	983,70	0	365	983,70
MARTINELLI IVO	Operaio specializzato autista	B	evoluto	1	36	01/01/2018	31/12/2018	365	893,70	893,70	6	359	879,01
MATASSONI ORIANA	Collaboratore amm.vo-contab.	C	evoluto	1	36	01/01/2018	31/12/2018	365	1.104,30	1.104,30	0	365	1.104,30
MOTTA LUCIA	Assistente amm.vo-contabile	C	base	1	24	01/01/2018	31/12/2018	365	983,70	655,80	0	365	655,80
MOTTER VALERIO	Operaio specializzato fabbro	B	evoluto	1	36	01/01/2018	31/12/2018	365	893,70	893,70	0	365	893,70
NARDONI MARTA	Assistente amm.vo-contabile	C	base	1	26	01/01/2018	31/12/2018	365	983,70	710,45	0	365	710,45
NICOLUSSI DONATO	Assistente amm.vo-contabile	C	base	1	36	01/01/2018	31/12/2018	365	983,70	983,70	5	360	970,22
OGNIBENI LEONORA	Educatore asili nido	C	base	1	36	01/01/2018	31/12/2018	365	983,70	983,70	3	362	975,61
OTTOBONI CECILIA	Educatore asili nido	C	base	1	26	01/01/2018	31/12/2018	365	983,70	710,45	2	363	706,56
PALAIORO FEDERICA	Operatore d'appoggio	A		1	36	01/01/2018	31/12/2018	365	763,20	763,20	2	363	759,02
PAOLI LAURETTA	Cuciniere	B	base	1	30	01/01/2018	31/12/2018	365	839,70	699,75	2	363	695,92
PINTO ADDOLORATA STEFANIA	Operatore d'appoggio asili nido	A		2	15	05/09/2018	10/11/2018	67	763,20	58,37	2	65	56,63
POIER ROSANNA	Operatore d'appoggio	A		2	18	01/01/2018	30/06/2018	181	763,20	189,23	0	181	189,23
POIER ROSANNA	Operatore d'appoggio asili nido	A		2	14	27/08/2018	07/10/2018	42	763,20	34,15	0	42	34,15

POIER ROSANNA	Operatore d'appoggio asili nido	A		2	18	08/10/2018	31/12/2018	85	763,20	88,87	2	83	86,77	
POLACCO ROBERTO	Operaio	A		1	36	01/01/2018	31/12/2018	365	763,20	763,20	0	365	763,20	
POMPERMAIER LUCIANA	Collaboratore amm.vo-contab.	C	evoluto	1	26	01/01/2018	31/12/2018	365	1.104,30	797,55	0	365	797,55	
PRADI GIULIANO	Collaboratore amm.vo-contab.	C	evoluto	1	36	01/01/2018	31/07/2018	212	1.104,30	641,40	0	212	641,40	
QUAGLIERINI LORENZO	Assistente amm.vo-contabile	C	base	1	26	01/01/2018	31/12/2018	365	983,70	710,45	7	358	696,82	
RIZZON FRANCESCA	Educatore asili nido	C	base	1	30	01/01/2018	31/12/2018	365	983,70	819,75	16	349	783,82	
ROCCABRUNA CLAUDIA	Coadiutore Tecnico	B	evoluto	1	32	01/01/2018	31/12/2018	365	893,70	794,40	2	363	790,05	
ROCCHETTI LINO	Collaboratore Tecnico	C	evoluto	1	36	01/01/2018	31/12/2018	365	1.104,30	1.104,30	0	365	1.104,30	
SANNICOLO' LORETA	Operatore d'appoggio asili nido	A		1	24	01/01/2018	31/12/2018	365	763,20	508,80	2	363	506,01	
STAMER GIUSEPPE	Operaio qualificato autista	B	base	1	36	01/01/2018	31/12/2018	365	839,70	839,70	0	365	839,70	
STEFANI MARCO	Cuoco	B	evoluto	1	36	01/01/2018	31/12/2018	365	893,70	893,70	2	363	888,80	
TAMANINI JESSICA	Educatore asili nido	C	base	2	36	01/01/2018	31/07/2018	212	983,70	571,35	1	211	568,66	
TAMANINI JESSICA	Educatore asili nido	C	base	2	36	23/08/2018	31/12/2018	131	983,70	353,05	2	129	347,66	
TARTER LUANA	Educatore asili nido	C	base	2	24	01/01/2018	31/07/2018	212	983,70	380,90	5	207	371,92	
TESSADRI NADIA	Assistente amm.vo-contabile	C	base	1	36	01/01/2018	31/12/2018	365	983,70	983,70	0	365	983,70	
TEVERINI MORENA	Operatore d'appoggio	A		1	36	01/01/2018	31/12/2018	365	763,20	763,20	3	362	756,93	
TIECHER ANTONELLA	Operatore d'appoggio asili nido	A		2	18	01/01/2018	30/06/2018	181	763,20	189,23	0	181	189,23	
TRENTIN ANNUNZIATA	Educatore asili nido	C	base	1	36	01/01/2018	31/12/2018	365	983,70	983,70	2	363	978,31	
TRENTIN PATRIZIA	Educatore asili nido	C	base	2	15	29/05/2018	27/07/2018	60	983,70	67,38	0	60	67,38	
TRENTIN ROBERTO	Collaboratore amm.vo-contab.	C	evoluto	1	36	01/01/2018	31/12/2018	365	1.104,30	1.104,30	0	365	1.104,30	
VALENTINI ROBERTO	Collaboratore amm.vo-contab.	C	evoluto	1	36	01/01/2018	31/12/2018	365	1.104,30	1.104,30	0	365	1.104,30	
VALLATA IDA	Assistente amm.vo-contabile	C	base	1	36	01/01/2018	31/12/2018	365	983,70	983,70	0	365	983,70	
VALLER DILAILA	Educatore asili nido	C	base	2	14	24/09/2018	08/10/2018	15	983,70	15,72	0	15	15,72	
VALLER DILAILA	Educatore asili nido	C	base	2	29	09/10/2018	19/10/2018	11	983,70	23,88	0	11	23,88	
VALLER DILAILA	Educatore asili nido	C	base	2	14	20/10/2018	31/12/2018	73	983,70	76,51	2	71	74,41	
VERGOT ROSETTA	Operatore d'appoggio asili nido	A		1	24	01/01/2018	31/12/2018	365	763,20	508,80	5	360	501,83	
VETTORAZZI FRANCO	Collaboratore amm.vo-contab.	C	evoluto	1	36	01/01/2018	31/12/2018	365	1.104,30	1.104,30	0	365	1.104,30	
VOLTOLINI ALESSANDRA	Operatore d'appoggio asili nido	A		1	24	01/01/2018	31/12/2018	365	763,20	508,80	0	365	508,80	
ZEN PAOLA	Educatore asili nido	C	base	1	18	01/01/2018	31/12/2018	365	983,70	491,85	2	363	489,15	
									27712		62.972,54	206	27506	62.560,24

59.164,42