



COMUNE DI LEVICO TERME

PROVINCIA DI TRENTO

IN GESTIONE ASSOCIATA CON IL COMUNE DI NOVALEDO

SEGRETARIO GENERALE

Ufficio Stipendi

N. 272 Registro Generale

DETERMINAZIONE N. 101 DI DATA 11-07-2022

OGGETTO: RETTIFICA DELLA DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE N. 87 DD. 14.06.2022 (REG. GEN. N. 233) AVENTE PER OGGETTO "COSTITUZIONE IN VIA DEFINITIVA DEL FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE - FO.R.E.G. PER L'ANNO 2021 E LIQUIDAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE, ECCETTO IL SEGRETARIO E I RESPONSABILI DI SERVIZIO TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA, DEI COMPENSI RELATIVI ALLA "QUOTA OBIETTIVI GENERALI"

Responsabile d'ufficio: Valentini Roberto

Estensore: Valentini Roberto

IL VICESEGRETARIO

dott. Montagna Loris

IL RESPONSABILE

Premesso che con propria precedente determinazione n. 87 dd. 14.06.2022 si è provveduto a quanto segue:

- costituzione del "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" (cosiddetto FO.R.E.G.) per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 140 del CCPL del personale dell'area non dirigenziale appartenente al comparto autonomie locali per il triennio giuridico-economico 2016-2018 sottoscritto in data 1 ottobre 2018 ammontano a complessivi € 89.674,86, di cui € 74.263,22 per finanziamento a regime ed € 15.411,64 per risorse accumulate negli esercizi precedenti, cui vanno aggiunte le somme per attività tecniche di supporto amministrativo riferite all'anno 2021 che verranno puntualmente quantificate con successivo provvedimento;
- erogazione al personale dipendente, eccetto il Segretario Generale e i Responsabili di Servizio titolari delle posizioni organizzative, della quota FO.R.E.G. "obiettivi generali" nella quota del 90% degli importi graduati per categoria/livello di appartenenza previsti dall'art. 137 del CCPL 01.10.2018, e come risulta dal prospetto allegato delle somme spettanti, depositato agli atti presso l'Ufficio Stipendi e che ne costituisce parte integrante e sostanziale, nell'importo complessivo di €. 65.785,87;

Preso atto che, per mero errore, per alcuni dipendenti sono stati computati importi errati di detrazione in relazione alle assenze effettuate nel corso del 2021 rilevanti ai fini dell'erogazione del FO.R.E.G.;

Ricordato che ai sensi del comma 6 dell'art. 140 del CCPL 1 ottobre 2018 (comma 6) ai fini dell'erogazione della quota "obiettivi generali" si considerano le presenze in servizio nell'anno solare di riferimento, ivi comprese le ferie e la fruizione a giornata di recupero accumulato, nonché le assenze per malattia per le quali opera la ritenuta ex art. 149 del vigente CCPL 1 ottobre 2018; non sono considerati come assenza, e sono quindi conteggiati nel computo delle presenze, quelli relativi a: congedo maternità e paternità, nonché le altre assenze previste dal D.Lgs. n. 151 dd. 26.03.2001 se integralmente retribuite, infortunio, donazione di sangue e del midollo osseo, esercizio delle prerogative sindacali;

Ritenuto pertanto doveroso procedere in tal senso alla rettifica della propria precedente determinazione n. 87 dd. 13.06.2022 in premessa citata apportando le opportune modifiche in relazione al corretto numero di giorni di assenza per alcuni dipendenti e come meglio specificato nell'allegato delle somme spettanti, depositato agli atti presso l'Ufficio Stipendi, che ne costituisce parte integrante e sostanziale per un importo complessivo di € 65.754,71;

Rilevata la propria competenza, come stabilita da:

- l'art. 126, comma 3, del Codice degli enti locali della regione Trentino Alto-Alto Adige con il quale è stato introdotto nell'ordinamento comunale il principio di distinzione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo e funzioni di gestione;
- l'art. 126, commi 1 e 2, del Codice degli enti locali della regione Trentino Alto-Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2, che detta disposizioni in materia di attribuzione di funzioni dirigenziali e direttive;
- lo Statuto del Comune e il Regolamento del personale;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 154 dd. 27/12/2001 "Individuazione degli atti attribuiti ai responsabili delle strutture organizzative del Comune";

Visti gli atti di programmazione dell'attività dell'Ente, come risultanti da:

Determinazione - SEGRETARIO GENERALE n. 101 del 11/07/2022

- deliberazione del Consiglio comunale n. 4 dd. 20.01.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione della nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione) 2022-2024, del Bilancio di previsione 2022-2024 e relativi allegati;
- deliberazione della Giunta comunale n. 4 dd. 25.01.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 - parte finanziaria;

DETERMINA

1. di rettificare la propria precedente determinazione n. 87 dd. 14.06.2022 avente per oggetto "costituzione in via definitiva del fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale - FOREG per l'anno 2021 e liquidazione al personale dipendente, eccetto il Segretario e i Responsabili di Servizio titolari di posizione organizzativa, dei compensi relativi alla quota "obiettivi generali", dando atto che per alcuni dipendenti si è provveduto all'attribuzione degli importi corretti di detrazione in relazione alle assenze effettuate nel corso del 2021 rilevanti ai fini dell'erogazione del FO.R.E.G.
2. di approvare conseguentemente il nuovo prospetto allegato delle somme spettanti, depositato agli atti presso l'Ufficio Stipendi e che ne costituisce parte integrante e sostanziale per un importo complessivo di € 65.754,71.
3. di dare atto che si registra un'economia di spesa complessiva pari a € 31,03 oltre a € 11,00 per oneri riflessi e IRAP.
4. di dare atto che la presente determinazione produrrà i propri effetti dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.
5. di dare atto altresì che avverso il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30 novembre 1992, n. 23, è ammesso ai sensi dell'art. 63 (controversie relative al rapporto di lavoro) del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 ricorso al Giudice ordinario competente per territorio, in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 409 c.p.c.. E' data facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c.

[Allegato](#)