

# Stampa Intero Modello in data : 17/2/2016

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE												Anno : 2014											
Tipo Istituzione : COMUNI												Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO											
Istituzione : 3814 - LEVICO TERME																							

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 cbi s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	TA	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X			X	X		X
Dichiarate	X									X	X	X		X		X	X	X		X	X	X	X			X	X		X
Inviate	X									X	X	X		X		X	X	X		X	X	X	X			X	X		X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																													
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																													

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 11/07/2015**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 11/07/2015**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

## Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO																	

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
17/02/2016 01:28:32 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	65.755	83.105	83.283	0	0	0
CATEGORIA D	5	5	5	5	4,83	4,83	256.061	230.289	235.410	22.510	0	0
CATEGORIA C	42	43	41	36,99	39,07	38,46	1.213.186	1.162.704	1.171.196	46.348	15.045	0
CATEGORIA B	14	14	14	13,76	13,69	13,71	361.302	362.184	363.868	5.517	2.152	0
CATEGORIA A	13	13	13	11,32	10,57	10,57	259.049	243.725	247.019	596	0	0
<b>Totale</b>	<b>75</b>	<b>76</b>	<b>74</b>	<b>68,08</b>	<b>69,16</b>	<b>68,57</b>	<b>2.155.353</b>	<b>2.082.007</b>	<b>2.100.776</b>	<b>74.971</b>	<b>17.197</b>	<b>0</b>
Tabella 14							<b>1.529.870</b>	<b>1.278.578</b>	<b>1.197.779</b>			
Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)							<b>3.685.223</b>	<b>3.360.585</b>	<b>3.298.555</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
17/02/2016 01:28:32 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	65.755	83.105	83.283	50.825	50.825	50.825	14.930	32.280	32.458	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	5	4,83	4,83	46.710	47.679	48.739	32.403	32.565	32.565	14.307	15.114	16.174	0	0	0	4.502	0	0
CATEGORIA C	36,99	39,07	38,46	31.545	29.374	30.456	28.300	26.420	25.924	3.244	2.954	4.532	0	0	0	1.253	385	0
CATEGORIA B	13,76	13,69	13,71	25.849	26.299	26.540	23.008	23.132	23.140	2.841	3.167	3.400	0	0	0	401	157	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
CATEGORIA A	11,32	10,57	10,57	22.828	23.058	23.370	20.783	20.905	20.905	2.046	2.153	2.465	0	0	0	53	0	0
Totale per Istituzione	68,08	69,16	68,57	30.556	29.855	30.639	26.609	25.708	25.425	3.947	4.147	5.214	0	0	0	1.101	249	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
17/02/2016 01:28:32 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	0	43	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	1	n.c.	n.c.
CATEGORIA D	5	5	5	31,2	36,4	30,8	1,4	3,8	0,2	2,2	2,8	0,8
CATEGORIA C	42	40	41	30,14	29,1	27,73	5,74	7,6	5,07	2,79	3,55	7,27
CATEGORIA B	14	14	14	29,93	33,36	35,14	12,57	10,79	13,5	15,14	4,57	15,07
CATEGORIA A	13	13	13	28,77	26,69	28,38	9,69	8,08	12,23	5,38	2,54	1,15
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	75	72	73	30,11	30,44	29,74	7,33	8,06	7,64	5,48	3,51	7,23

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione

dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
17/02/2016 01:28:32Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
Personale a tempo determinato	10,34	8,91	9,02	Retribuzioni, codice P015	272.566	215.539	231.901	valore medio	26.360	24.191	25.710
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	6	3	2	Oneri per co.co.co. (codice L108)	23.825	22.552	20.249	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	3.971	7.517	10.125

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	5	7	18	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	18.467	21.195	110.579	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.693	3.028	6.143
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	17	32	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	373.408	238.873	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	21.965	7.465	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 194 DD. 04.12.2014 "VARIAZIONE DELLA PIANTA ORGANICA - ANNO 2014"

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARI II CLASSE	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	3	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	2	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	12	8	1	0	0	0	1	8	2
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	30	11	10	0	2	1	7	12	19
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	14	8	1	0	0	0	2	8	3
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	7	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	12	3	3	0	1	0	6	3	10
<b>TOTALE :</b>	<b>81</b>	<b>37</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>38</b>	<b>36</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	5,16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0,83	0,08	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	2,95	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0,83</b>	<b>8,19</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	0	0	0	0	0	1
<hr/>								
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA C	0	2	0	0	0	0	0	5
CATEGORIA B	0	1	0	0	0	0	1	0
CATEGORIA A	0	0	0	2	0	1	0	1
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Dista ccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Dista ccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARI II CLASSE	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2

## T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Total Pers.		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI II CLASSE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	3	
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	1	1	3	1	2	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	10	
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	3	3	1	0	4	6	0	3	0	6	2	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	31	
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	1	2	1	1	1	0	1	0	1	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	11	
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	1	0	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	3	6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	13	
<b>TOTALE :</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>74</b>	

## T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers -
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI II CLASSE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	1	2	1	1	0	1	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	-	-	0	1	-	-	2	1	3	4	2	6	1	5	3	2	1	0	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	3	1	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	1	3	1	2	1	3	-	-	-	-	-	-	13
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>74</b>	

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Total
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARI II CLASSE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	2	0	6	2	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	3	0	6	16	1	0	2	3	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	7	0	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	3	7	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	13
<b>Totale</b>	<b>17</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>24</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>74</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUIITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUIITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUIITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI II CLASSE	19	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	78	0	1	0	-	-	-	-	0	3	1	0	-	-	-	-	-	-	83
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	42	34	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	76
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	248	101	42	22	-	-	-	-	1	0	11	1	1	0	-	-	-	-	427
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	277	511	27	117	-	-	-	-	1	240	13	8	1	6	0	15	-	-	1.216
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	272	115	136	34	-	-	35	0	0	154	0	11	-	-	0	5	-	-	762
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	71	34	2	17	-	-	-	-	-	-	5	0	0	1	-	-	-	-	130
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	118	251	15	144	-	-	0	2	-	-	1	11	0	1	-	-	-	-	543
<b>Totale</b>	1.125	1.046	224	334	-	-	35	2	2	397	31	31	2	8	0	20	-	-	3.257

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale	
	N° Mesi	Importo								
SEGRETARI II CLASSE	12	38.389	7.571	-	4.865	-	-	-	50.825	
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	36	70.488	19.926	5.728	8.069	-	-	-	104.211	
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	21,96	35.883	11.999	1.085	4.111	-	-	-	53.078	
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	125,62	187.167	67.503	32.598	24.111	-	-	-	311.379	
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	335,85	437.607	175.939	20.643	52.855	-	-	1.503	685.541	
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	128,52	153.324	67.664	10.768	19.474	-	-	-	251.230	
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	36	41.068	18.834	1.005	5.113	-	-	-	66.020	
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	126,84	132.054	65.822	5.978	17.111	-	-	-	220.965	
<b>Totali</b>	822,79	1.095.980	435.258	77.805	135.709	-	-	1.503	1.743.249	

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I									
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARI II CLASSE	345	0	0	0	12.080	7.140	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	696	0	0	0	51.999	11.568	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	365	0	0	4.148	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	2.059	2.167	0	20.574	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	4.708	4.334	0	18.933	0	0	0	650	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5- TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>	1.699	0	0	1.277	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>	454	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>	1.501	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>11.827</b>	<b>6.501</b>	<b>0</b>	<b>44.932</b>	<b>64.079</b>	<b>18.708</b>	<b>0</b>	<b>650</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	INDENNIT A' DI AMMINIST RAZIONE	INDENNIT A' DI STAFF/CO LLABORA ZIONE	COMPENS I ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENS I PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
<b>SEGRETA RI II CLASSE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	12.893	0	0	0	0
<b>POSIZION E ECONOMI CA D BASE</b>	0	0	2.157	0	0	3.873	0	0	0	850	0	0	2.465
<b>POSIZION E ECONOMI CA C EVOLUTA</b>	0	0	5.461	0	0	24.934	0	0	0	7.150	0	2.382	7.452
<b>POSIZION E ECONOMI CA C BASE</b>	0	0	6.989	0	0	48.796	0	0	0	8.450	0	1.792	7.445
<b>POSIZION</b>	0	0	18.386	0	0	12.002	0	0	0	1.850	0	220	898

E  
ECONOMI  
CA B  
EVOLUTA

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	INDENNITÀ DI AMMINISTRAZIONE	INDENNITÀ DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIO CONV.-IND.SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALI COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUKTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRI SPESE ACCESSORIE ED INDENNITÀ VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE E ECONOMICA B BASE</b>	0	0	4.408	0	0	3.649	0	0	0	150	0	1.485	140
<b>POSIZIONE E ECONOMICA A UNICA</b>	0	0	10.200	0	0	12.465	0	0	0	450	0	1.022	416
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>47.601</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>105.719</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12.893</b>	<b>18.900</b>	<b>0</b>	<b>6.901</b>	<b>18.816</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARI II CLASSE</b>	<b>32.458</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA</b>	<b>64.263</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>	<b>13.858</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>	<b>72.179</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>	<b>102.097</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>	<b>36.332</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>	<b>10.286</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>	<b>26.054</b>
<b>TOTALE</b>	<b>357.527</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	27.664
EROGAZIONE BUONI PASTO	31.692
FORMAZIONE DEL PERSONALE	6.740
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	20.249
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	110.579
ALTRE SPESE	25.831
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	231.901
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.077
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	49.807
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	608.682
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	57.244
IRAP	179.904
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	148.089
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	6.502
<b>Totale</b>	<b>1.197.779</b>

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti



# Tabella di Riconciliazione

<b>Voci di Spesa/Costo</b>	<b>Importo Sico</b>	<b>Importo Siope</b>	<b>Importo Bilancio</b>	<b>Nota</b>
Totale T12	1743249	2211592	0	nella colonna "importo SIOPE" sono comprese anche le voci di spesa riferite all'ente "Consorzio Vigilanza boschiva tra i comuni di Calceranica-Caldonazzo-Levico Terme" per totali euro 82.999,00.= che formano oggetto di separata rilevazione
Totale T13	357527			
Assegno T14	27664			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	31692	31692	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	6740	6743	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	20249	0	0	le voci di spesa della collaborazione e' inserita all'interno di capitoli di spesa cui è stato assegnato il codice SIOPE 1332 anziché 1110
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	110579	125361	0	l'importo evidenziato nella colonna "importi SICO" è relativo alla spesa per contratti per incarichi professionali riferiti a resa servizi/adempimenti obbligatori per legge
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0	0	0	
L110 - ALTRE SPESE	25831	25835	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	231901	231900	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	

P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2077	2075	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	49807	7832	0	a causa di un errore nell'attribuzione del codice SIOPE per alcuni capitoli di spesa l'"importo SIOPE" è solo parziale; la differenza è stata computata con codice SIOPE 1111 e quindi l'importo è compreso nel campo P055
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	608682	627615	0	in colonna "imp. SIOPE" sono comprese voci di spesa riferite all'ente "Consorzio Vigilanza boschiva Calceranica-Caldonazzo-Levico Terme" per E. 26.166,00.= che formano oggetto di separata rilevazione - è compresa la differenza relativa ai contributi per prev. complementare come sopraindicato per E. 41.975 - in colonna "imp. SIOPE" sono compresi contributi sulle retribuzioni da 12/2013 a 11/2014 mentre in colonna "imp. SICO" comprende i contributi sulle retribuzioni da 01/2014 a 12/2014
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	57244	100379	0	in colonna "imp. SICO" sono esposti i contributi c/ente 2,88% mentre in colonna "imp. SIOPE" sono riportate le quote di TFR/IPS effettivamente corrisposte ai dipendenti cessati
P061 - IRAP	179904	201583	0	in colonna "imp. SIOPE" sono comprese partire non attribuibili al personale dipendente (IRAP su lavoro autonomo occasionale) - in colonna "imp. SIOPE" sono comprese voci di spesa riferite all'ente "Consorzio Vigilanza boschiva Calceranica-Caldonazzo-Levico Terme" per E. 6.610,00 che formano oggetto di separata rilevazione - in colonna "imp. SIOPE" è compresa l'IRAP sulle retribuzioni da 12/2013 a 11/2014 mentre in colonna "imp. SICO" è compresa l'IRAP sulle retribuzioni da 01/2014 a 12/2014.
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>3453146</b>	<b>3572607</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	154591	132512	0	l'importo di colonna "importi SIOPE" è relativo al solo rimborso spese per il personale comandato presso il Comando polizia municipale Alta Valsugana. La differenza è costituita dalle altre tre voci (come da nota di Tabella 13) che sono inserite in capitoli di spesa cui sono stati assegnati codice SIOPE diversi dal 3511

<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	3298555	3440095	0	
--	---------	---------	---	--

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00253930226

Codice Fiscale : 00253930226

Telefono : 00461710240

Fax : 00461710247

Email : protocollo@comune.levico-terme.tn.it

Via : Via Marconi

Numero Civico : 6

C.A.P. : 38056

Città : LEVICO TERME

Provincia : TN

Codice Catastale : E565

Popolazione residente : 7776

Superficie(Kmq) : 62.83

Indirizzo pagina web dell'ente : <HTTP://COMUNE.LEVICO-TERME.TN.IT>

## **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
PAVIGLIANITI	NICOLA	00461/710220	00461/710230	paviglianitinicola@comune.levico-terme.tn.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
VALENTINI	ROBERTO	0461/710241	0461/710247	valentiniroberto@comune.levico-terme.tn.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

**Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	2
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	18
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2760
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	4
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	1
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNAME AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNAME AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNAME	

**AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO**

**N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L.  
78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010**

**Suggerimenti :**

# Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	2
<b>Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:</b>	
a) Tecnico	2
b) Giuridico/Amministrativo	0
c) Economico	0
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	0
<b>Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:</b>	
a) 1 - 3 mesi	1
b) 4 - 6 mesi	0
c) 7 - 12 mesi	0
d) oltre 12 mesi	1
I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	1
<b>Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:</b>	
a) Laurea	1
b) Diploma superiore	0
c) Diploma inferiore	0

## **Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)**

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MALPAGA	FIORENZO	segretario@comune.caldona zzo.tn.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	NO
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	38.36
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	3

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	1
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	5317
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
AI 31.12 L'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>AI 31.12 L'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>AI 31.12 L'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	