

**Stampa Intero Modello in data : 10/9/2020**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE													Anno : 2019												
Tipo Istituzione : COMUNI													Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO												
Istituzione : 3814 - LEVICO TERME																									
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TRENTO																									

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Dichiarate	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X		
Inviate	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X		
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																													

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 08/09/2020****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 08/09/2020**

## Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO									

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

**"Giustificazione presente"** se lo stato ha valore GP;

**"Accettata con riserva"** se lo stato ha valore GR;

**"Accettata"** se lo stato ha valore GA;

**"Non applicabile per il contratto corrente"** se lo stato ha valore "-";

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/09/2020 01:15:27 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	80.120	73.899	78.478	992	1.002	0
CATEGORIA D	4	5	5	4,83	5,67	4,67	259.224	234.290	237.389	11.060	0	0
CATEGORIA C	43	42	39	40,16	39,13	37,39	1.283.782	1.205.808	1.230.261	29.900	13.035	14.816
CATEGORIA B	13	13	14	12,2	12,22	12,2	360.111	343.347	348.841	6.245	1.042	4.209
CATEGORIA A	12	12	11	9,5	10,01	10,1	232.283	240.245	252.129	4.094	0	4.167
<b>Totale</b>	<b>73</b>	<b>73</b>	<b>70</b>	<b>67,69</b>	<b>68,02</b>	<b>65,35</b>	<b>2.215.520</b>	<b>2.097.589</b>	<b>2.147.098</b>	<b>52.291</b>	<b>15.079</b>	<b>23.192</b>
				<b>Tabella 14</b>			<b>1.306.950</b>	<b>1.126.729</b>	<b>1.383.086</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>3.522.470</b>	<b>3.224.318</b>	<b>3.530.184</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/09/2020 01:15:27 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	79.128	72.897	78.478	52.973	52.686	52.686	26.155	20.211	25.792	853	1.002	0	139	0	0
CATEGORIA D	4,83	5,67	4,67	51.380	41.345	50.878	35.569	28.404	31.870	15.811	12.942	19.009	2.201	0	0	89	0	0
CATEGORIA C	40,16	39,13	37,39	31.220	30.484	32.504	28.257	27.751	28.579	2.963	2.733	3.926	427	0	294	317	333	103
CATEGORIA B	12,2	12,22	12,2	29.003	28.014	28.252	24.646	24.380	24.331	4.358	3.633	3.921	377	0	102	134	85	243
CATEGORIA A	9,5	10,01	10,1	24.016	24.008	24.563	21.347	22.096	22.364	2.669	1.912	2.199	370	0	325	61	0	88
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>67,69</b>	<b>68,02</b>	<b>65,35</b>	<b>31.956</b>	<b>30.621</b>	<b>32.504</b>	<b>27.523</b>	<b>26.738</b>	<b>27.434</b>	<b>4.433</b>	<b>3.882</b>	<b>5.071</b>	<b>543</b>	<b>15</b>	<b>237</b>	<b>229</b>	<b>207</b>	<b>118</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna CATEGORIA sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla CATEGORIA per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa CATEGORIA.

2. Le Spese medie annue per ISTITUZIONE sono calcolate come la somma su tutte le CATEGORIE del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le CATEGORIE dell'ISTITUZIONE.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla CATEGORIA

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/09/2020 01:15:27  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento			Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)			
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	26	33	31	2	0	3	0	3	0
CATEGORIA D	4	5	5	38,5	32,6	31,2	2,25	5,2	5,2	0,5	3,8	0,8
CATEGORIA C	39	38	37	28,59	30,47	31,14	7,82	4	4,03	12,38	6,24	4,81
CATEGORIA B	13	13	14	27,38	32,23	24,57	15	6	33,29	2,15	4,77	2,86
CATEGORIA A	12	12	11	26,75	27,58	31,09	13,5	12,83	13,36	0,83	1,92	2,18
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>69</b>	<b>69</b>	<b>68</b>	<b>28,58</b>	<b>30,49</b>	<b>29,78</b>	<b>9,75</b>	<b>5,94</b>	<b>11,63</b>	<b>7,58</b>	<b>4,99</b>	<b>3,62</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/09/2020 01:15:27 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	6,44	7,01	7,46	Retribuzioni, codice P015	175.019	195.373	230.617	valore medio	27.177	27.871	30.914
L.S.U./L.P.U.	1,52	0	0,06	Retribuzioni, codice P065	25.239	1.833	0	valore medio	16.605	-	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	4	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	23.831	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	5.958	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	40	42	27	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	57.946	138.460	49.134	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.449	3.297	1.820
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	40	4	28	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	102.128	17.572	274.626	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.553	4.393	9.808

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1808105	2228226	0	l'importo della colonna "SIOPE" comprende la spesa di alcuni capitoli dedicati al personale a tempo determinato - vedi corrispondente nota per il rigo P015
Totale T13	338993			
Assegno T14	22368			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>2169466</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	26912	0	0	l'importo di colonna "siope" risulta a zero in quanto il relativo capitolo di spesa è stato codificato nell'ambito di "acquisto di beni e servizi"
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	49134	0	0	nella colonna "importi SICO" sono stati computati tutti gli incarichi come da elenco pubblicato sul sito Internet (rif. art. 39 L.P. 19.07.1990 n. 23 e s.m.), la colonna "importo SIOPE" risulta a zero perché sono stati attribuiti altri codici siope diversi da 1.03.02.10.001
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	230617	171875	0	l'importo della colonna "SIOPE" risulta mancante della spesa di alcuni capitoli cui è stato attribuito per errore al 5^ liv. il valore 2 anziché il valore 6 - vedi corrispondente nota al rigo relativo al personale a tempo indeterminato
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	50980	37	0	la codifica dei capitoli dei contributi non considera la distinzione tra contributi per previdenza complementare rispetto ai contributi ad altre Casse - l'importo di colonna SIOPE è il totale di rigo P035 e di rigo P055
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	620180	570754	0	1) vedi nota per rigo P035 2) la colonna "importo siope" comprende l'imposta relativa al periodo gennaio-novembre 2019 mentre la colonna "importi SICO" comprende l'imposta relativa al periodo gennaio-dicembre 2019. Ciò in quanto contabilmente si è passati da un sistema di pagamento per "competenza" a uno per "cassa" L'imposta del mese di dicembre 2019 è stata pagata nell'esercizio finanziario 2020.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	41579	0	0	l'amministrazione non accantona le somme a bilancio - il dato è da ritenersi "figurativo" e pari al totale degli accantonamenti per TFR dei dipendenti per anno 2019 al netto della ritenuta ex INADEL
P061 - IRAP	195990	160481	0	la colonna "importo siope" comprende l'imposta relativa al periodo gennaio-novembre 2019 mentre la colonna "importi SICO" comprende l'imposta relativa al periodo gennaio-dicembre 2019. Ciò in quanto contabilmente si è passati da un sistema di pagamento per "competenza" a uno per "cassa" L'imposta del mese di dicembre 2019 è stata pagata nell'esercizio finanziario 2020.

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	5928	0	0	l'importo di colonna "siope" risulta a zero in quanto i relativi capitoli di spesa sono stati codificati nell'ambito di "acquisto di beni e servizi"
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>3390786</b>	<b>3131373</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	157315	117813	0	l'importo di colonna SIOPE è riferito solo all'importo indicato nel rigo P090 di Tabella 14 in quanto per le altre voci è stato utilizzato un 4^ livello diverso da 1
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>3233471</b>	<b>3013560</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Data sottoscrizione del modello da parte del presidente dell'Organo di Controllo interno:

08/09/2020

Commento:

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00253930226

Codice Fiscale : 00253930226

Telefono : 00461710240

Fax : 00461710247

Email : protocollo@comune.levico-terme.tn.it

Via : Via Marconi

Numero Civico : 6

C.A.P. : 38056

Città : LEVICO TERME

Provincia : TN

Codice Catastale : E565

Popolazione residente : 8103

Superficie(Kmq) : 62.83

Indirizzo pagina web dell'ente : WWW.COMUNE.LEVICO-TERME.TN.IT

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
PAVIGLIANITI	NICOLA	0461/710220	0461/710230	paviglianitinicola@comune.levico-terme.tn.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
VALENTINI	ROBERTO	0461/710241	0461/710247	valentiniroberto@comune.levico-terme.tn.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

**Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	27
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	28
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1719
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	3
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
TRENTIN	RUGGERO	roger.trentin@alice.it

**Note e chiarimenti alla rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
AI 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	NO
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	35.45
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	NO
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	1
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	3
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NO
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	5
Trasparenza e anticorruzione	43
Sicurezza	3
Innovazione digitale	10
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	4
Appalti e contratti	6
Personale	2
Politiche sociali ed educative	19
Attività economiche produttive	1
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	9
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	

Soggetti privati	7
Università	1
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	4
Ordini professionali	4
Altro	15
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	5317
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
AI 31.12 L'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	SI
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARI II CLASSE	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	2	0	0	0	0	1	2	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	7	2	0	0	0	1	7	3
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	8	8	0	1	2	10	10	19
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	6	0	0	0	1	3	7	3
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	3	3	0	1	0	4	3	8
<b>TOTALE :</b>	<b>32</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>19</b>	<b>35</b>	<b>35</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
CATEGORIA C	0	5,06	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0,04	0	0	0	0	0	8	0
CATEGORIA A	0	2,4	0	0	0	0	0,02	0	0	0	0	0	2	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>7,46</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,06</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni		
	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>Categoria</b>		<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA C</b>	0	4	0	0	0	1	0	3	
<b>CATEGORIA A</b>	0	2	0	1	0	0	0	3	
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	

### T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## **T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>

## T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI II CLASSE	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	0	1	-	-	1	0	1	1	3	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	10	
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	4	2	1	2	1	0	2	6	0	2	0	7	2	0	-	-	-	-	-	-	-	29	
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	1	0	1	2	1	1	1	0	1	0	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	10	
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	1	0	-	-	1	0	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	1	0	2	6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	11	
<b>TOTALE :</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>70</b>	

## T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARI II CLASSE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	3	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	3	1	2	4	2	6	1	5	1	1	-	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	3	1	1	0	2	0	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	1	3	1	2	1	1	-	-	-	-	-	11
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>70</b>	

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI II CLASSE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	1	0	6	2	-	-	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	1	0	8	17	-	-	1	2	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	6	0	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	3	5	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	11
<b>Totale</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>16</b>	<b>25</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>70</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRI ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARI II CLASSE	31	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	0	42
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	79	0	21	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	4	0	105
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	14	63	0	5	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	1	9	95
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	251	101	6	2	-	-	-	-	0	62	10	2	-	-	-	-	-	4	2	440
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	299	501	28	113	-	-	1	0	0	25	27	43	-	-	0	8	10	38	1.093	
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	191	80	269	47	-	-	0	3	2	1	16	14	-	-	-	-	-	1	3	627
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	61	12	148	2	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	1	0	228
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	95	247	75	72	-	-	6	0	-	-	2	16	-	-	-	-	-	1	0	514
<b>Totale</b>	<b>1.021</b>	<b>1.004</b>	<b>550</b>	<b>241</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>88</b>	<b>57</b>	<b>81</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>30</b>	<b>52</b>	<b>3.144</b>	

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale	
	Num. Mesi	Importo									
SEGRETARI II CLASSE	12	40.133	7.571	-	-	-	4.982	-	-	52.686	
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	24	49.896	13.284	-	-	1.704	5.406	-	-	70.290	
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	31,99	55.090	15.999	-	265	1.022	6.032	-	-	78.408	
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	127,98	203.226	69.115	-	7.267	27.815	25.441	4.115	-	336.979	
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	320,74	446.154	174.058	-	10.212	49.022	56.521	6.863	179	742.651	
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	108,67	138.659	57.210	-	2.496	8.315	17.221	689	-	224.590	
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	37,71	45.289	19.356	-	261	2.387	5.608	552	-	73.453	
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	121,14	134.465	62.964	-	2.600	8.371	17.368	3.280	-	229.048	
<b>Totale</b>	784,23	1.112.912	419.557	-	23.101	98.636	138.579	15.499	179	1.808.105	

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARI II CLASSE</b>								
0	0	0	0	12.080	7.721	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA</b>								
0	0	0	0	34.666	2.720	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>								
0	0	0	7.012	16.144	2.613	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>								
0	3.794	0	22.610	6.319	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>								
0	8.317	0	17.082	0	0	0	163	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>								
0	0	0	1.314	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>								
0	12.111	0	48.018	69.209	13.054	0	163	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.- IND.SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRI SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARI II CLASSE</b>											
0	0	0	5.230	0	0	0	761	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>											
0	0	2.065	0	0	4.774	16.760	0	0	0	0	1.937
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>											
0	0	7.216	0	0	18.287	11.072	0	0	1.777	1.215	7.674
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>											
0	0	2.926	0	516	29.917	0	0	0	2.061	990	8.695
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>											
0	0	18.948	0	1.578	9.119	1.823	0	0	1.223	220	756
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>											
0	0	10.783	0	0	2.775	0	0	0	1.745	165	349
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>											
0	0	12.054	0	0	9.088	0	0	0	887	632	420
<b>TOTALE</b>											
0	0	53.992	5.230	2.094	73.960	29.655	761	0	7.693	3.222	19.831

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARI II CLASSE	19.801	5.991	0	25.792
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	37.386	0	0	37.386
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	25.769	23.599	1.937	51.305
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	32.723	39.567	7.674	79.964
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	25.562	36.410	8.695	70.667
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	1.314	32.911	756	34.981
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	0	15.468	349	15.817
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	22.661	420	23.081
<b>TOTALE</b>				<b>338.993</b>

## T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	22.368
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	26.912
FORMAZIONE DEL PERSONALE	5.496
BENESSERE DEL PERSONALE	10.306
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	49.134
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	274.626
ALTRI SPESE	4.982
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	230.617
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.303
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	50.980
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	620.180
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	41.579
IRAP	195.990
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	5.928
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	117.813
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	39.502
<b>Totale</b>	<b>1.383.086</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
voce P071: PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO - convenzione per la messa a disposizione di un lavoratore a supporto delle attività dei servizi sussidiari per la Biblioteca comunale con compartecipazione alle spese nella misura del 10% del costo del personale PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO - convenzione per la messa a disposizione di due lavoratori a supporto delle attività di custodia e guardiania preso il Forte delle Benne nel Comune di Levico Terme nel periodo 01.05.2019 - 30.09.2019 nella misura del 20% del costo del personale di una unità	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
voce P090: COMANDO POLIZIA MUNICIPALE ALTA VALSUGANA DI PERGINE VALSUGANA E.117.813	
voce P099: PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO (PER FONDO SANITARIO SANIFONDS TRENTO) E. 9.574 COMUNE DI CALDONAZZO PER GESTIONE ASSOCIATA SERVIZIO CUSTODIA FORESTALE E. 6.038 COMMISSARIATO DEL GOVERNO (PER ELEZIONI EUROPEE, POLITICHE E COMUNALI DEL 26.065.19 E. 18.860 INAIL PER RIMBORSO INFORTUNI DIPENDENTI E. 285 ISTAT RIMBORSI PER CENSIMENTO E. 4745	