

**Stampa Intero Modello in data : 2/8/2025**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE												Anno : 2024											
Tipo Istituzione : COMUNI												Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO											
Istituzione : 3814 - COMUNE DI LEVICO TERME																							
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TRENTO																							

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X		X		
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X		X		
Inviate	X										X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X		X		
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																														

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 01/08/2025****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 24/07/2025**

## Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO									

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

**"Giustificazione presente"** se lo stato ha valore GP;

**"Accettata con riserva"** se lo stato ha valore GR;

**"Accettata"** se lo stato ha valore GA;

**"Non applicabile per il contratto corrente"** se lo stato ha valore "-";

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/08/2025 01:10:44. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	0,42	1	1	34.276	77.156	84.555	0	1.940	4.519
CATEGORIA D	4	5	4	4,47	4,52	4,89	246.499	264.126	296.479	0	14.273	13.742
CATEGORIA C	41	38	45	36,69	35,85	38,68	1.194.141	1.358.116	1.524.633	0	104.079	97.715
CATEGORIA B	15	13	12	13,83	13,91	11,54	396.166	454.242	414.994	0	28.703	27.683
CATEGORIA A	8	9	9	6,67	6,84	7,56	159.728	186.448	220.018	0	17.576	18.106
<b>Totale</b>	<b>69</b>	<b>66</b>	<b>71</b>	<b>62,09</b>	<b>62,12</b>	<b>63,67</b>	<b>2.030.810</b>	<b>2.340.088</b>	<b>2.540.679</b>	<b>0</b>	<b>166.571</b>	<b>161.765</b>
			Tabella 14				<b>1.616.390</b>	<b>2.067.481</b>	<b>2.275.260</b>			
			Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)				<b>3.647.200</b>	<b>4.407.569</b>	<b>4.815.939</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/08/2025 01:10:44. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,42	1	1	82.262	75.216	80.036	52.714	54.695	58.896	29.549	20.521	21.140	0	1.029	4.519	0	911	0
CATEGORIA D	4,47	4,52	4,89	55.114	55.257	57.829	34.933	35.745	38.425	20.182	19.512	19.404	0	2.151	2.811	0	1.006	0
CATEGORIA C	36,69	35,85	38,68	32.542	34.982	36.890	29.207	29.481	31.871	3.335	5.501	5.019	0	1.688	2.526	0	1.215	0
CATEGORIA B	13,83	13,91	11,54	28.637	30.583	33.550	24.552	25.018	27.111	4.084	5.565	6.439	0	1.231	2.398	0	832	0
CATEGORIA A	6,67	6,84	7,56	23.959	24.701	26.726	22.712	22.556	24.818	1.247	2.144	1.907	0	1.300	2.397	0	1.271	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>62,09</b>	<b>62,12</b>	<b>63,67</b>	<b>32.706</b>	<b>34.988</b>	<b>37.364</b>	<b>28.039</b>	<b>28.581</b>	<b>31.099</b>	<b>4.667</b>	<b>6.407</b>	<b>6.265</b>	<b>0</b>	<b>1.566</b>	<b>2.541</b>	<b>0</b>	<b>1.115</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna CATEGORIA sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla CATEGORIA per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa CATEGORIA.

2. Le Spese medie annue per ISTITUZIONE sono calcolate come la somma su tutte le CATEGORIE del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le CATEGORIE dell'ISTITUZIONE.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla CATEGORIA

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/08/2025 01:10:44. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento			Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)			
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	0	17	28	7	0	0	14	22	15
CATEGORIA D	4	5	4	35,75	22,6	34,25	11	2	0	9,25	6	14,5
CATEGORIA C	39	36	43	29,67	26,67	24,67	9,13	7,5	0	6,46	3,94	9,65
CATEGORIA B	15	13	12	23,8	26,77	26,92	15	11	0	3	4,31	8,75
CATEGORIA A	8	9	9	26,38	21	25,78	16,25	20,56	0	2,88	1,22	24,78
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>67</b>	<b>64</b>	<b>69</b>	<b>27,88</b>	<b>25,42</b>	<b>25,81</b>	<b>11,37</b>	<b>9,5</b>	<b>0</b>	<b>5,54</b>	<b>4,08</b>	<b>11,83</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/08/2025 01:10:44. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

### Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2022	2023	2024	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	0	-	-	
CC - CATEGORIA C	11	10	19	
CB - CATEGORIA B	1	0	1	
CA - CATEGORIA A	9	11	10	
<b>TOTALE</b>	<b>21</b>	<b>21</b>	<b>30</b>	

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n.contratti	2022	2023	2024		2022	2023	2024	valori annui lordi	2022	2023	2024
Personale a tempo determinato	15,92	15,01	14,68	Retribuzioni, codice P015	411.593	421.489	447.641	valore medio	25.854	28.081	30.493
L.S.U./L.P.U.	0	18,59	16,83	Retribuzioni, codice P065	0	332.199	253.022	valore medio	0	17.870	15.034
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	0	0	0
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	0	0	0
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	5	2	2	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	3.507	2.592	5.185	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	701	1.296	2.593
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	22	28	51	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	265.606	287.574	394.681	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	12.073	10.271	7.739

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/08/2025 01:10:44. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024

## Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2141783	2540679	0	
Totale T13	398896			
Assegno T14	0			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>2540679</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	30437	30437	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	9824	9824	0	
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	5185	0	0	l'importo di colonna "sico" comprende voci di spesa in relazione a capitoli codificati con codice diverso da 1.03.02.10.001
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	447641	447641	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	58469	17002	0	per errore i mandati di pagamento Laborfonds relativi al 1, 2 e 3 trimestre 2024 sono stati emessi con codice siope 1.01.02.01.001 anzichè 1.01.02.01.002
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	786266	827733	0	vedi nota sopra (il totale di P035 + P055 di colonna "importo SICO" corrisponde con il totale di P035 + P055 di colonna "importo SIOPE")
P061 - IRAP	245285	245285	0	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	253022	0	0	l'importo di colonna "sico" comprende voci di spesa in relazione a capitoli codificati con codice diverso da 1.03.02.12.002
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>4376808</b>	<b>4118601</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	94034	90711	0	l'importo di colonna "sico" comprende ulteriori due voci di entrata in relazione a capitoli codificati con codice diverso da 3.05.02.01.001
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>4282774</b>	<b>4027890</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

Deve essere inviata la tabella SICI e/o la T15

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00338270226

Codice Fiscale : 00253930226

Telefono : 00461710240

Email : protocollo@comune.levico-terme.tn.it

Via : Via Marconi

Numero Civico : 6

C.A.P. : 38056

Città : LEVICO TERME

Provincia : TN

Codice Catastale : E565

Popolazione residente : 8288

Superficie(Kmq) : 62.83

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.levico-terme.tn.it](http://www.comune.levico-terme.tn.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
MONTAGNA	LORIS	0461/710221	montagnaloris@comune.levico-terme.tn.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
VALENTINI	ROBERTO	0461710241	valentiniroberto@comune.levico-terme.tn.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

**Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	51
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2465
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO(TEMPO DETER.,COLLABORAZIONI PROFES.,INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV.FLESSIBILE)IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ.ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	6
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNADE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNADE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB.PROFES. ASSEGNADE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNADE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNADE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFESS. ASSEGNADE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO (RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?




## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
ANGELI	MAURO	mauro-angeli@studio-angeli.it

**Note e chiarimenti alla rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	Non sono stati esternalizzati servizi
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	NO
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	NO
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	2
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	NO
% di convenzione stabilita	
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	9
Anagrafe	3
Innovazione digitale	3
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	6
Appalti e contratti	10
Personale	3
Politiche sociali ed educative	2
Attività economiche produttive	2
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	2
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	0
Soggetti privati	10

Università	0
SNA	0
FormezPA	0
IFEL-Fondazione ANCI	0
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	0
Ordini professionali	0
Altro	25
<b>90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :</b>	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	SI
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.	95
<b>Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE</b>	On line
<b>100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)</b>	
Numero di dirigenti	0
Numero appartenenti alla categoria D	1
Numero appartenenti alla categoria C	0
<b>104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)</b>	
Numero di dirigenti	0
Numero appartenenti alla categoria D	1
Numero appartenenti alla categoria C	1

Numero appartenenti alla categoria D	0
Numero appartenenti alla categoria C	0
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	36
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	11
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	0
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	5317
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
AI 31.12 L'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	SI
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARI II CLASSE	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	8	4	0	0	1	1	9	5
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	8	15	0	1	2	5	10	21
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	3	1	0	0	0	1	3	2
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	7	0	0	0	0	0	7	0
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	1	4	0	0	0	4	1	8
<b>TOTALE :</b>	<b>30</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>33</b>	<b>38</b>

## Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	7,62	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0,34	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	6,72	0	0	0	0	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	0	0	0	0	0	0	13,93	2,9
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>14,68</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13,93</b>	<b>2,9</b>

## Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	1	0	0	0	0	0	0	2	0
CATEGORIA C	2	5	0	0	0	0	0	0	2	1
CATEGORIA B	0	1	0	0	0	0	0	0	6	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>1</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	0	11	0	2	0	1	0	5
CATEGORIA B	0	1	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	0	0	3	0	4	0	3
TOTALE Tempo determinato:	0	12	0	5	0	5	0	8

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**T4 Passaggi di qualifica / Posizione economica / Differenziale stipendiale / Differenziale economico di professionalità / Profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno.**

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	POSIZIONE ECONOMICA C BASE	1

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>

## T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	3	1	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>9</b>

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Total Pers.		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	Total Pers.
SEGRETARI II CLASSE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	1	0	3	2	1	1	4	1	0	1	-	-	-	-	-	14	
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	3	2	0	1	2	4	1	0	0	5	1	4	3	3	0	2	-	-	-	-	-	31	
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	5	
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	3	0	2	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	1	0	0	1	0	1	0	4	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	
<b>TOTALE :</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>71</b>	

## T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARI II CLASSE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4	1	3	1	1	2	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	1	-	-	-	-	1	0	3	5	-	-	2	3	1	3	2	7	1	2	-	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	2	0	0	1	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	1	0	1	0	2	0	1	0	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	4	1	1	0	1	-	-	-	9
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>71</b>	

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI II CLASSE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	1	0	6	4	-	-	2	1	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	10	17	-	-	0	4	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	3	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	5	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	1	5	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	9
<b>Totale</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>19</b>	<b>25</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>71</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUIUTE SOGGETTE A TRATTENUTA		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUIUTE NON SOGGETTE A TRATTENUTA		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUIUTE		SCIOPERO		ALTRI ASSENZE NON RETRIBUIUTE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI II CLASSE	28	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	13	0	-	-	-	-	4	0	-	-	47
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	36	65	17	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	12	-	-	-	-	2	5	0	2	143
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	36	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	23	0	-	-	-	-	2	0	-	-	63
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	196	154	15	15	-	-	-	-	0	8	-	-	10	20	0	1	-	-	13	2	0	72	506
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	246	465	61	164	-	-	0	7	28	0	0	25	19	41	0	1	-	-	5	27	55	246	1.390
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	143	68	50	18	-	-	-	-	-	-	-	-	16	1	14	0	-	-	1	3	0	33	347
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	112	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	2	0	-	-	120
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	23	209	82	72	-	-	-	-	0	34	-	-	3	32	-	-	-	-	0	8	-	-	463
<b>Totale</b>	<b>820</b>	<b>961</b>	<b>231</b>	<b>272</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>28</b>	<b>42</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>89</b>	<b>106</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>29</b>	<b>45</b>	<b>55</b>	<b>353</b>	<b>3.079</b>

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale	
	Num. Mesi	Importo									
SEGRETARI II CLASSE	12	45.859	7.571	-	-	-	5.466	4.519	-	63.415	
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	34,67	83.199	19.187	-	-	1.770	8.693	7.408	-	120.257	
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	24	48.407	13.090	-	265	7.478	5.778	6.334	-	81.352	
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	160,15	295.724	86.751	-	4.899	30.995	35.861	35.148	78	489.300	
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	304,01	493.988	166.124	-	4.198	54.706	59.690	62.567	78	841.195	
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	73,55	109.987	40.059	-	313	11.397	13.516	15.196	-	190.468	
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	64,98	93.108	34.005	-	-	-	10.589	12.487	-	150.189	
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	90,66	120.121	47.115	-	-	5.858	14.407	18.106	-	205.607	
<b>Totale</b>	<b>764,02</b>	<b>1.290.393</b>	<b>413.902</b>	<b>-</b>	<b>9.675</b>	<b>112.204</b>	<b>154.000</b>	<b>161.765</b>	<b>156</b>	<b>2.141.783</b>	

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARI II CLASSE</b>									
83	0	0	0	12.080	6.854	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA</b>									
162	0	0	0	50.072	7.371	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>									
106	0	0	2.565	14.926	2.452	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>									
637	2.340	0	26.092	11.511	2.320	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>									
1.066	4.200	0	20.834	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>									
260	0	0	2.401	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>									
205	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>									
268	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>									
2.787	6.540	0	51.892	88.589	18.997	0	0	0	0
<b>Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente</b>									

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRI SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARI II CLASSE</b>											
0	0	0	0	0	0	0	2.123	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA</b>											
0	0	0	0	0	0	0	1.262	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>											
0	0	1.957	0	0	1.772	9.875	0	0	0	720	1.630
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>											
0	0	3.825	0	0	29.002	26.335	0	0	0	1.676	8.034
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>											
0	0	3.998	0	596	39.203	5.773	0	0	0	2.252	4.444
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>											
0	0	11.595	0	1.578	12.660	1.489	0	0	0	1.002	308
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>											
0	0	33.856	0	0	8.254	0	0	0	0	0	729
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>											
0	0	4.080	0	0	8.917	0	0	0	0	1.145	1
<b>TOTALE</b>											
0	0	59.311	0	2.174	99.808	43.472	3.385	0	0	6.795	15.146

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARI II CLASSE	19.017	2.123	0	21.140
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	57.605	1.262	0	58.867
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	20.049	14.324	1.630	36.003
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	42.900	60.838	8.034	111.772
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	26.100	51.822	4.444	82.366
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	2.661	28.324	308	31.293
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	205	42.110	729	43.044
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	268	14.142	1	14.411
<b>TOTALE</b>				<b>398.896</b>

## T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Sì

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	0
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	30.437
FORMAZIONE DEL PERSONALE	9.824
BENESSERE DEL PERSONALE	6.651
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	5.185
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	394.681
ALTRI SPESE	62.398
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	447.641
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	93
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	58.469
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	786.266
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	69.342
IRAP	245.285
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	253.022
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	67.114
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	26.920
<b>Totale</b>	<b>2.275.260</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
voce P090: COMANDO DI POLIZIA MUNICIPALE ALTA VALSUGANA (per gestione associata)	E. 67.114
voce P099: COMMISSARIATO DEL GOVERNO DI TRENTO (per elezioni Parlamento Europeo 8/9 giugno 2024)	E. 2.352
INAIL (per rimborso infortuni dipendenti)	E. 971
INPS per quota IPS anticipazioni pregresse	E. 23.597